

# 中共长安大学委员会 长安大学文件

长大党〔2020〕14号

---

## 关于下发《长安大学 2020 年党政工作要点》的 通知

各分党委、党总支，校属各单位：

现将《长安大学 2020 年党政工作要点》下发你们，望认真贯彻落实。

2020 年学校党政工作的指导思想和总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，坚定不移用“四个意识”导航、用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂，坚持和完善党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，将 2020 年作为学校“治理能力提升年”，加强学校治理体系建设，提高学校治理水平，对标对表学校第四次党代会的决策部署，强化举措、狠抓落实，为“十四五”发展奠定良

好基础，不断开创特色鲜明、国际知名研究型大学建设的新局面。

各分党委、党总支和校属各单位要根据党政工作要点，细化分解任务，制定具体措施，狠抓工作落实，着力攻坚克难，全校师生员工要认真学习领会、统一思想、凝聚共识，以奋进的精神和务实的作为大力推动学校“双一流”建设，为建设特色鲜明、国际知名的研究型大学奠定更加坚实的基础！

中共长安大学委员会      长安大学

2020年2月28日

# 长安大学 2020 年党政工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》和我校“十三五”事业发展规划的收官之年。学校党政工作的指导思想和总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，坚定不移用“四个意识”导航、用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂，坚持和完善党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，将 2020 年作为学校“治理能力提升年”，加强学校治理体系建设，提高学校治理水平，对标对表学校第四次党代会的决策部署，强化举措、狠抓落实，为“十四五”发展奠定良好基础，不断开创特色鲜明、国际知名研究型大学建设的新局面。

## 一、全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领提升党建工作质量水平

1. 坚持和完善党对学校工作的全面领导。紧紧围绕办好中国特色社会主义大学，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。深化理论武装和思想建党，将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为党委理论中心组学习、干部教育培训、思想政治教育和课堂教学的重要内容，推进党的创新理论进学术、进学科、进课程、进培训、进读本。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实学校党委全委会、党委常委会、校务会议事规则，健全党委常委会向全会定期报告制度，提升党

委把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的能力和水平。贯彻落实《中共教育部党组关于加强新时代直属高等学校领导班子建设的若干意见》，不断加强学校领导班子建设。健全党建制度体系，修订完善《关于加强学院领导班子建设的意见》，进一步规范院系党组织会议、党政联席会议制度，切实增强学院领导班子政治把关和组织领导本领。

**2. 巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。**将“不忘初心、牢记使命”作为永恒课题、终身课题常抓不懈，深入挖掘、总结提炼好经验好做法，结合实际修订完善相关规章制度，提升治理能力和治理水平。强化钉钉子精神，统筹推进教育部巡视整改和主题教育专项整治的跟踪问效，对照整改方案和整改台账持续抓好整改落实。

**3. 推动学校第四次党代会决策部署落地落实。**把贯彻落实学校第四次党代会精神同谋划“十四五”事业发展规划紧密结合、与部署落实年度党政重点工作紧密结合，统筹谋划、精准施策，聚焦重点、狠抓落实，确保学校第四次党代会目标任务落到实处。

**4. 助力打赢脱贫攻坚战。**以党建结对帮扶为抓手，统筹做好定点扶贫和“双百工程”，积极探索脱贫攻坚与乡村振兴有机衔接，保质保量完成脱贫攻坚任务，助力商南县、佳县打赢脱贫攻坚战。

**5. 提升宣传思想工作实效性。**旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，深入贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深化中国特色社会主义和中国梦教育，在“明理、共情、弘文、力行”上下功夫建立爱国主义教育体系。持续开展文明校园创建工作，为争创全国文明校园奠定基础。坚持团结稳定

鼓劲、正面宣传为主，促进媒体融合发展，统筹对内对外宣传，围绕庆祝建校 70 周年、学校改革发展成就、第四次党代会精神宣传和“双一流”建设等开展主题宣传，着力提升学校在行业和社会上的知名度、美誉度和影响力。

**6. 打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。**贯彻新时代党的组织路线，统筹育选管用，逐步完善素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系。加强干部教育培训工作，实施处科级领导人员专业化能力提升计划，举办新任职领导人员培训班，进一步提升干部队伍的专业化水平。完善优秀年轻干部常态化识别机制，进一步做好优秀年轻干部发现培养选拔工作。加强优秀年轻干部实践锻炼，加强干部交流和挂职，统筹做好院系与机关干部队伍建设。研究制订提振干部干事创业精气神的工作措施，激励广大干部新时代新担当新作为。

**7. 增强基层党组织政治功能和组织力。**牢固树立大抓基层的鲜明导向，加强基层党务工作者队伍建设，实现院系专职组织员配备全覆盖。做好基层党组织换届工作。抓实基层党组织书记抓党建述职评议考核工作，推动党建与中心工作深度融合。深化党组织“对标争先”建设计划，实施党建示范和质量创优工程，培育创建党建工作标杆院系和样板支部。深化培育“双带头人”教师党支部书记队伍，提升党支部建设标准化、规范化水平。坚持政治标准，严格发展党员程序，提升党员发展质量，加强入党积极分子培训和党员日常教育管理。做好教师党员的发展工作，重视在优秀青年教师、海外留学归国教师中发展党员。

**8. 持续加强和改进机关作风。**加强机关党的政治建设，开展

模范机关、文明机关创建工作，设立“党员示范岗”，发挥机关党建的引领作用。以“2020年机关作风建设年”为主题，以推行“首接责任制”为抓手，持续开展“两亮一评”活动，大力践行“一线规则”，认真排查并坚决整治形式主义、官僚主义突出问题，强化服务意识、提升服务效能，建立机关作风建设长效机制，引领干事创业、担当作为、攀登高峰的先进机关文化。

**9. 纵深推进全面从严治党。**认真落实中省纪委四次全会和驻部纪检监察组培训会精神，持之以恒正风肃纪，推动全面从严治党“两个责任”贯通协同、形成合力。锲而不舍落实中央八项规定及实施细则精神，严防“四风”反弹回潮。严格执行《中共长安大学委员会贯彻落实〈中国共产党问责条例〉实施办法》，深化运用监督执纪“四种形态”，严肃开展执纪审查，强化重点领域和关键环节监督，深入开展党风廉政教育和警示教育。把巡视巡察整改作为全面从严治党的重要切入点，用好巡视巡察成果，推动重点任务落地落实。深化政治巡察，对6个分党委、党总支进行政治巡察。

**10. 全面推进统战、群团、离退休工作。**强化各级党组织对统战工作的主体责任，研究制订《长安大学关于进一步加强新时代统一战线工作的实施意见（试行）》。加强民族宗教工作，做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。加强工会和教代会职能建设，筹备召开学校四届一次教代会暨工代会。深入推进共青团改革攻坚，抓好团的基层建设，推进学生会和学生社团管理改革。落实离退休老干部“两项待遇”，提升离退休干部党建工作规范化水平，做好老同志的帮扶工作，充分发挥老同志独特优势和作用。

## 二、紧扣立德树人根本任务，全面提高人才培养质量

1. **深化“三全育人”综合改革。**狠抓思想认识，深入推进学校“三全育人”方案落细落实，一体化构建思想政治工作体系，推动形成全员全方位全过程的育人格局。深化实施学生工作的“三项工程”“三个计划”“一院一品”和“虹”学讲堂等品牌项目建设，着力加强“全国高校思想政治工作创新发展中心”建设，全面推进学生社区综合管理改革，提升学生事务精细化服务水平，培育建设一批思想政治工作精品项目，提升育人成效。健全青年教师参与思想政治工作机制，着力打造专职为主、专兼结合的思政工作队伍。

2. **建强思想政治理论课主渠道。**把思想政治工作贯穿教育教学全过程，狠抓课堂教学，推动落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，深化实施“新时代高校思想政治理论课创优行动”工作方案，研究制订我校思想政治理论课教师队伍建设实施方案，配齐建强大思政队伍。统筹推进思政课程、课程思政、行业思政和学科思政建设，形成协同育人效应。落实“重点马克思主义学院”建设标准，做好马克思主义理论学科建设及博士点申报工作，完成陕西省“中国特色社会主义理论体系研究中心”评估验收。

3. **持续提升本科教育质量。**扎实推进一流本科专业和一流本科课程“双万计划”，重点建设不少于150门五大“金课”。大力推进专业认证，持续深化新工科建设，启动新文科建设。深化教育教学改革，出台2020版本科人才培养方案。深化人才培养模式

改革，加强产学研融合协同育人，持续推进工科试验班和理科试验班拔尖创新人才培养。加快推进信息技术与教育教学深度融合，启用智慧教室。重点建设一批线上课程资源，鼓励教师依托智慧教室推动课堂改革。制定教材管理办法，完善教材管理体系。实施本科生学风提升计划。

**4. 持续发展研究生教育。**深化研究生教育质量保障体系建设。分类推进研究生教育教学改革，进一步优化培养方案及课程体系，加强产教融合研究生联合培养基地建设。加强研究生教育教学研究，积极争取国家级、省部级奖励。强化质量意识，研究生发表“三类高质量论文”不少于600篇，获得省部级优秀博士学位论文不少于5篇。优化博士生导师招生资格审核标准。建立研究生科学道德和学风建设长效机制。

**5. 建立教师教学能力培养和教学质量评价体系。**建立基层教学组织保障体系。研究制定教学质量评价实施办法和主要教学环节的质量要求，进一步夯实教学质量监控体系。组建教师培训专家队伍，构建教师教学能力培养体系。组织课堂教学竞赛，发挥示范带动作用，取得10项以上高层次奖励。积极推进教学团队建设。

**6. 深化创新创业教育改革。**加快构建大学生创新创业训练计划与学科竞赛之间的联动机制，积极组织学生参加各类科技创新、学科竞赛和“互联网+”大学生创新创业大赛等重要赛事，深入开展“青年红色筑梦之旅”活动，获得国家级、省部级奖项不少于1000项。

**7. 完善促进学生身心健康发展的体制机制。**坚持五育并举，



促进学生身心健康。推动教体融合，培养学生运动习惯和运动技能，做好学生体质健康监测工作。推进美育教学改革，加强公共艺术课程建设，深入开展高雅艺术进校园活动。优化综合实践活动课程，充分发挥劳动育人功能。加强心理健康教育，提升心理干预实效和危机干预成效。加强国防教育和军事技能训练。

### **三、深化学科内涵发展，全面加快“双一流”建设**

**1. 加快推进一流学科建设。**进一步加大“双一流”建设力度，持续跟踪动态监测和成效评价进程，找准差距，补齐短板。落实学科和专业建设责任教授制度。力争材料、生态环境学科排名进入ESI国际排名前1%。

**2. 全力做好第五轮学科评估工作。**建立健全学科动态调整机制，继续推动学科布局优化和结构调整。对标对表全面梳理评估指标，着力加大关键性指标攻坚力度，提升学科在全国的排序。

**3. 着力做好学位点申报与调整工作。**加强学位点建设、培育、结构优化与动态调整。切实抓好5个博士学位授权点和4个专业博士学位授权点的培育和申报工作，争取新增一级学科博士学位授权点不少于2个。

**4. 认真编制“十四五”规划。**全面总结“十三五”建设成效，以“双一流”建设为引领，以国际学术前沿、国家战略需求、行业和区域发展需求为导向，高质量编制好“十四五”规划，完成总体、专项和院系规划的编制工作。

### **四、强化原始创新和集成攻关，提升自主创新和经济社会发展能力**

**1. 强化科学研究的团队攻关组织。**完善科学研究院管理机制。

建好黄河研究院、秦岭生态环境研究院、川藏铁路工程研究院，组建智慧油气田研究院。牵头策划黄河流域大科学计划，争取进入国家队。积极参与国家和行业“十四五”规划编制，推进交通强国等智库建设，推出高质量的理论研究成果和政策建议。优化资助体系，重点培育 5-10 个科研团队。

**2. 加强重点科研平台建设。**加快重大科技基础设施建设，力争实现国家级平台的突破，启动规划建设地学领域国家级平台，优化重点科研平台及团队建设管理体制，提升平台培育团队、团队服务平台的联合攻关能力。全面推进标准化实验室建设及实验室资源整合工作，初步建成地学测试分析中心。加强高性能计算及大数据中心一体化建设。

**3. 积极承担重大科研项目。**抓好综合交通等国家专项、自然科学基金、社科基金项目申报工作，获得国家自然科学基金项目 100 项以上、社科基金项目 10 项以上。积极争取川藏铁路、秦岭生态环境、黄河流域生态保护和高质量发展等重大技术攻关项目，获批国家重大项目 5 项以上。提高军工项目层次与规模，积极拓展军民融合及国防科技工业项目。争取科研到款不低于 5 亿元，科技规模达 10 亿元以上。

**4. 优化科研成果产出。**抓好以国家级奖励为主的重大奖励、省部级及学会协会奖励申报工作，获得 10 项以上一等奖及以上奖励。优化奖励体系，凸显顶级成果的支持力度。加大科技成果转移转化工作改革力度，力争转化经费 1000 万元以上。强化科技园管理，争取建成国家级大学科技园。

**5. 推进一流学术期刊建设。**建立健全期刊工作的转型管理机

制，编制学校世界一流学术期刊建设方案，创建新的学术期刊，进一步提升《中国公路学报》《交通运输工程学报》在交通运输领域的国际影响力。

## **五、统筹做好人事人才工作，提升队伍整体素质**

**1. 加强人才队伍精准化建设。**完善人事人才制度体系，强化学院主体责任，引进和培育高层次人才增加20%以上。持续做好各类人才项目申报工作。继续实施好校内人才计划，以学科发展导向实现师资精准引育，完善师资队伍建设。继续办好青年“长安学者”论坛，充分发挥海外人才工作站作用，发现、引进更多优秀青年教师。

**2. 全面提升队伍素质和能力。**统筹做好专任教师、实验技术、管理服务等各支队伍建设。加强基础课教师队伍建设和政策支持。健全退出机制，推进新进教师“非升即走”政策。破除“五唯”，完善教师评价体系，加强各系列人员的分类评价。完善各类专业技术人员职称晋升晋级和聘任工作。

**3. 完善师德师风建设长效机制。**加强师德师风建设和教师思政工作，研究出台加强和改进新时代师德师风建设的实施细则。落实新时代高校教师职业行为十项准则。建立师德师风风险处置流程和应急预案机制。加强师德师风考核，选树表彰优秀典型。

**4. 完善和强化薪酬激励机制。**持续推进目标责任管理与绩效考核工作，稳妥做好绩效工资改革工作，优化基础性绩效和奖励性绩效的比例，充分体现“多劳多得、优劳优酬”政策导向。

## **六、坚持开放办学，大力推进对外交流与合作**

**1. 做好校庆筹备工作。**组建校庆筹备机构，制定工作方案，

全面开展校庆筹备工作。积极联络校友及社会各界，广泛争取社会各方支持。开展校园和住宅区环境专项治理，完成校史馆等校庆标志性项目建设。做好校庆宣传，总结办学成就，传承文化传统，营造浓厚的校庆氛围。

**2. 深化社会合作。**改革社会合作运行机制，完善校友会体系，加强基金会建设，扩大捐赠资金规模，基金会筹款不低于 5000 万元。加强校地、校企合作，促进合作协议落实落地。建设杭州研究院，杭州国际校区立项审批有实质进展。

**3. 做好继续教育和独立学院工作。**加大服务社会 and 行业终身学习体系建设，加强远程网络教育，扩大继续教育及培训规模，提高继续教育对学校发展的贡献度。根据部省要求，推进兴华学院改制工作。

**4. 加强中外合作办学。**争取成功获批中外合作办学机构并开始招生。持续推进涉外培训“走出去”，建设好马尔代夫维拉孔子学院，争取实现境外合作办学项目的突破。

**5. 持续推进办学国际化。**建好国际联合实验室，积极申报国际联合研究中心，增加国际合作科研项目。提升教师国际化水平和外籍教师比例，争取外籍教师增加 20 人。新启动实施大学生中外联合培养项目不少于 6 项，力争创新型人才国际合作培养项目取得突破。加强和支持“111 计划”学科创新引智基地建设和管理。

**6. 加强国际教育内涵建设。**推进国际教育改革，完善教学管理、人员管理、经费管理、后勤服务与绩效考核体系，充分调动各方积极性共同培养国际学生。保持校企联合培养国际学生优势，

提高国际学生生源和人才培养质量。2020年末国际学生规模达到1600人，其中学历生人数不低于60%，新招收学历生中研究生比例不低于50%。

## **七、深化体制机制改革，推进治理体系现代化**

**1. 完善内部治理结构。**贯彻大学章程，加强依法治校，健全办事规程和议事规则。加强学术组织建设与作用发挥。完善多校区办学运行机制。完成运输工程学院、土地工程学院、人文学院调整组建并独立运行。

**2. 深化人事制度改革。**完善学校机构设置，优化校内人力资源配置。研究出台定编定岗方案，启动机关职能部门定编定岗定责工作。加强人员的分类管理、合同管理。推进不同用工方式的改革，建立健全各类人员发展通道和空间，系统解决学校外聘员工劳动关系。

**3. 深化校院两级管理体制改革的改革。**继续推进“放管服”改革，在两个学院进行管理改革试点。强化二级学院投入产出绩效管理，放宽学校统筹的专项资金调配自主权，建立以业绩表现为依据，以学科建设成效、办学效益为考量的资源投入与配置新机制，激发办学活力。

**4. 深化招生就业制度改革。**建立健全就业与招生、人才培养的联动机制。全面加强招生宣传工作，深刻把握高考改革政策并及时研究应对方案，提升招生生源质量。建立以绩效为导向的研究生招生指标分配体系，接收推免生不少于400人，“双一流”高校生源数量增加10%。完善就业指导服务体系，出台毕业生更充分更高质量就业措施，大力提高深造率，力争平均达到40%，巩

固在重点行业的就业优势。

**5. 认真落实后勤改革举措。**加强后勤队伍建设，建立规范化、多元化用工服务保障机制。深化食堂改革，加强引进餐饮企业的价格管理和监督，试点改革学生食堂基本大伙运行机制。出台能源管理办法，实施能源管理新模式，促进资源节约和能耗降低。试点推进校园绿化保洁服务外包，推进智慧教室和合作办学教室的物业化管理。建立校园公共部分报修巡查网格化管理机制。加强住房管理，修订完善周转房管理办法。做好社区管理与服务工作。

**6. 全面实施校属企业体制改革。**按教育部批复和时间节点要求，加快校属企业的“清理关闭”和“脱钩剥离”，完成保留企业的改制重组。进一步释放企业活力，确保企业营业收入稳步提高，确保上缴学校收入稳步增长。

## **八、优化办学资源配置，加强服务保障能力**

**1. 增强资金筹措能力。**落实教育部“过紧日子”要求，加大增收节支力度，拓展多元化资金筹措渠道，争取各项资金增加1亿元，整体办学收入增加7%以上。深化预算改革，建立高效的预算控制制度。完善专项资金绩效评价指标体系，注重评价结果运用。建立教育经费部校两级监管体制，强化对二级单位的财务监督和审计，实现内控建设从面上推进向重点突破转变。

**2. 加强校园信息化建设。**进一步加强智慧校园建设，完善网上办公和线上教学系统，扩大网上办事范围，推进管理服务事项“一网通办”。深化数据治理及数据共享应用，推进智慧教育资源建设与智慧教育应用。完善网络安全监测预警体系。优化馆藏资

源建设，积极拓展延伸服务，不断提升图书馆服务学科建设、教学和科研的能力。

**3. 抓紧推进在建项目进度。**加快公路基础设施创新建设平台、交通运输及智能装备创新建设平台和建筑与材料实验中心平台建设进度。有序推进校园道路交通、绿化景观及校园文化建设等设计与施工。出台改善办学条件项目管理办法，采取项目大类整合，资金跨年的方式，统筹完成好基础设施改造类与房屋修缮类项目。完成北校区 21 号学生公寓和国际教育大厦项目立项，开工建设大学生创新创业综合服务中心、完成师生服务大厅等项目。

**4. 创新国有资产管理体制。**建立预算与资产一体化管理的新模式。实施公用房超定额有偿使用管理办法，优化现有办公用房调整方案，做好南校区腾空房使用。积极推进学校招投标信息化建设，加强招投标全过程管理，提高招投标质量和资金使用效率。

**5. 强化经营性房产管理。**实施经营性房产的规范化管理，不断扩大营收规模，全年实现经营性房产收益不低 7000 万元。完成通瑞大厦、长大国际公寓、翠华园宾馆等项目的提升改造。继续推进校本部西院科技开发综合楼验收及运营协议的签署。

## **九、加强稳定安全工作，持续维护学校政治安全和校园稳定**

**1. 全力以赴做好新冠肺炎疫情防控工作。**深入贯彻习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话、重要指示批示精神，落实“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，科学、规范、高效、有序落实各项防控措施，加强应急管理和舆论引导，妥善处理疫情防控中可能出现的各类问题，切实保障师生身体健康和生命安全，维护学校安全稳定。

**2. 把牢意识形态阵地。**狠抓阵地建设，压紧压实各级党组织主体责任、做好意识形态责任制落实情况监督检查及巡察工作。加强意识形态阵地管理，落实好主管主办和属地管理原则，确保学校各类宣传文化阵地可管可控。加强舆情监测和信息报送工作，完善舆情研判处理机制，有针对性地做好预警预防和应对处置工作。

**3. 健全完善综合防控体系。**健全维稳工作机制，完善各类工作预案，强化问责追责。加强实验室、图书馆、学生食堂、学生宿舍、基建工程的安全管理，防范校园贷、套路贷等违法诈骗活动，加大安全隐患排查和防控整治力度，加强稳定风险评估。深化平安校园建设，加强学校门禁、日常巡逻、网络监控、消防检查，加强敏感节点的值班执勤，完善校园安防监控系统，健全综合防控体系。

## **十、抓好民生重点工作，提升师生获得感和幸福感**

**1. 改善学生生活条件。**启用风雨操场与游泳馆，建成使用渭水文化商业街区，建设学生社区示范性园区工程，完成学生浴室升级改造项目，改善学生生活公共服务空间。

**2. 提升校园人居环境品质。**进一步争取政府支持，加快推进老旧小区改造。加快推进育才路、崇业路住宅区电梯加装主体工程及室外改造。积极完成南校区教职工住宅楼项目的规划审批手续并及时开工建设。有序推进南校区海绵城市改造工程。适时对南校区集资建房进行分配。

**3. 深化基础教育改革。**完善合作办学体制机制，实现和保障合作双方实质性融入与平稳运行，稳步提升教育教学质量。积极



推动北校区教职工子女入学和附属学校筹建工作。完善北校区幼儿园办园条件。

**4. 加强校医院建设。**加快推进北校区综合医院建设，改善医疗服务环境，提升医疗服务能力。做好学校公共卫生服务工作。建立教职工健康档案，加强教职工健康管理。

**5. 推进教职工养老保险制度改革。**落实国家及陕西省机关事业单位养老保险改革政策，平稳推进教职工养老保险参保工作。

---

抄送：校党政领导。

---

长安大学党委办公室

2020年2月28日印发