

**坚持创新发展、内涵发展和特色发展
开启特色鲜明、国际知名研究型大学建设新征程**

——在长安大学第三届教职工代表大会第二次会议上的报告

校 长 陈 峰

二〇一八年四月

坚持创新发展、内涵发展和特色发展 开启特色鲜明、国际知名研究型大学建设新征程

——在长安大学第三届教职工代表大会第二次会议上的报告

(2018年4月14日)

校长 陈峰

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请审议。

一、近两年工作回顾

2016、2017年是学校全面深化综合改革，统筹推进“十三五”事业发展规划和“双一流”建设十分重要的两年。在教育部的坚强领导和交通运输部、国土资源部、住房和城乡建设部、陕西省的大力支持下，学校深入学习贯彻党的十九大精神，坚持走以质量提升为核心的内涵式发展道路，各项事业取得了新进展，核心竞争力和综合实力持续增强，社会声誉和影响力进一步提升。

(一) 学科和“双一流”建设稳步推进

学校进入国家“双一流”建设行列。组织编制了《长安大学世界一流学科建设方案》，重点建设“公路交通运输工程”世界一流学科。加强顶层设计，成立了学科建设办公室，设立

了5个学科建设部。制定了《长安大学世界一流学科建设方案具体建设内容和年度预期目标》。编制完成了陕西省一流大学和一流学科建设方案。

学科建设取得新进展。统筹学科评估、学位授权点申报和学位点合格评估，着力强化学科内涵建设，工程学进入ESI全球前1%。在全国第四轮学科评估中，2个学科评估为B+类，4个学科评估为B类。组织完成了新一轮学位授权点申报，新增地球物理学一级学科博士点，8个一级学科硕士点、2个专业学位硕士点。完成了20个学位点合格评估，为推进“双一流”建设奠定了良好基础。

国家级平台建设取得新突破。完成了3个国家级平台建设的初步论证，启动了国家重点实验室和工程研究中心的筹建及先行试验点建设。国际合作联合实验室培育项目获教育部科学事业费重大项目前期资助。新增2个国家“111计划”，学校的创新引智基地达到了4个。

（二）师资队伍建设取得新成效

高层次人才引育成果明显。召开了人才工作会议，加强高层次人才引育政策体系建设，高层次人才聚集效应凸显。新增国家级高层次人才13人次，“全国高校黄大年式教师团队”1个，陕西省高校青年杰出人才4名。启动建设了2个院士工作站。接收国内外著名大学和科研机构博士190名。在站博士后达到259人，获得博士后基金资助126项，资助金额748万元。

教师队伍整体素质全面提升。多途径加大教师发展培养体系建设，选派 438 名中青年骨干教师到国外著名大学、研究机构和国内一流高校进修、培训，有力提升了教师的教学技能和业务水平。充分发挥政策导向作用，修订完善职称评审办法，加大破格晋升力度。师资队伍结构持续优化，专任教师占全校教职工的 57%，具有博士学位教师占专任教师比例上升至 64%，教授、副教授占专任教师的 57%。

（三）教育教学改革全面深化

本科教育教学改革成绩突出。深化人才培养模式改革，不断加强专业、课程等内涵建设，提升本科教育教学质量。圆满完成了教育部本科教学工作审核评估。开设了工科试验班。优化专业结构，将全校 79 个本科专业整合为 21 个大类、19 个专业，实现了大类招生。启动了新工科建设试点，获批 4 个国家级新工科研究与实践项目。23 个专业入选陕西省“一流专业”建设。顺利通过土木工程专业复评估，完成了 6 个专业的国家工程教育专业认证。新增 5 项国家产学研合作协同育人项目，建成了全国首个虚拟现实辅助决策实验室。新增 6 个国家级、省级虚拟仿真实验教学中心和实验教学示范中心。获得 9 项陕西省高等教育教学成果奖。

研究生教育改革向纵深推进。继续加大大本科生直接攻博、硕博连读招生力度，加强复试环节，研究生生源质量不断提高。研究生课程建设项目覆盖全校 15 个学院，培养过程管理更加

规范。5篇博士学位论文被评为陕西省优秀博士学位论文，高层次人才培养质量持续提高。获批2个陕西省研究生联合培养示范工作站。改革了研究生指导教师遴选制度，新增博士研究生导师58人，硕士研究生导师182人，有效促进了研究生导师队伍建设。

创新创业教育扎实推进。学校入选“全国创新创业实践育人基地”，获批3个陕西省创新创业教育改革试点学院。启动了5个学院的学生创新开放实验室建设，实施创新创业专项资助计划，获批260项国家级大学生创新创业训练计划项目。学生在各类学科竞赛和科技创新竞赛中荣获包括国际和全国性奖励在内的高层次奖励478项。学生获得专利授权784项。

学生思想政治工作全面加强。贯彻高校思政会精神，坚持立德树人，把社会主义核心价值观融入教育教学全过程，推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，充分发挥思想政治理论课主渠道作用。深入实施学生工作“三项工程”“三个计划”，持续推进新生教育工程，广泛开展主题社会实践和志愿服务活动，努力提升“四节三进”育人水平，加强学生心理健康教育，引导学生增强体质，学生成长满意度得到较大提升。

学生就业率稳中有升。持续落实“一把手工程”和“全员工程”，进一步强化目标责任制和“四位一体”的校院两级就业工作机制。积极做实基层就业、自主创业等国家项目，全力

促进毕业生就业。2017年总体就业率达到95.65%。

（四）科研创新能力和社会服务能力持续提升

科研规模稳步扩大。两年新签自然科学、人文社科合同1929项，合同额12.38亿元，到款额13.51亿元。来自社会企业的科研经费在全国高校排名第15位。高层次项目数量持续增加，新签100万元以上科技项目75项，获批国家自然科学基金项目128项，经费5751万元，其中国家自然科学基金重大项目实现零突破。充分发挥中央高校基本科研业务费的引导作用，两年立项819项，资助金额8089万元。人文社科研究取得新进展，新签项目224项，合同额2800万元，到款额2984万元，陕西省社科基金重大项目实现零突破。

创新团队和平台建设取得新进展。新增10名国家级、省部级创新人才推进计划，1个教育部创新团队获滚动支持；新增3个省部级科技创新团队。4个省部级重点实验室立项建设，新增3个行业及省级重点研究平台和基地。大学科技园建设、企业入驻、科技成果转化等进展顺利。新增2个陕西省哲学社会科学重点研究基地。

科研成果连续取得突破。获得省部级以上科技成果奖75项，其中我校主持成果首获中国公路学会科学技术奖特等奖。获得各级各类人文社科优秀成果奖19项。被SCI、EI、SSCI、CSSCI收录论文2502篇，授权专利2603项。在全国科技工作者创新创业大赛中获金、银奖各1项。

学术期刊影响力大幅提高。《中国公路学报》《交通运输工程学报》分别第 13 次、第 10 次荣获百种中国杰出学术期刊，并荣获第四届中国精品科技期刊。6 种学术期刊被评为中国科技核心期刊，其中《中国公路学报》在我国 2008 种顶级学术期刊中综合排名第 5。

社会服务能力持续提升。出台了促进学校成果转移转化工作的相关配套政策，主动服务陕西省综合交通、土地整治利用、地质灾害治理、新型城镇化建设等，全方位参与西安地铁建设，积极推广甲醇汽车产业化核心技术、工程机械与装备制造技术，为陕西追赶超越发展做出了重要贡献。积极履行社会责任，充分发挥科教文化优势，创新扶贫工作机制，加大对商南县和佳县的人财物帮扶支持力度，在佳县建立了 2 个产学研合作一体化示范基地，我校商南县农民培训基地被认定为陕西省首批高校农民培训基地，对口扶贫工作成效明显。

（五）对外合作交流开创新局面

国际合作与交流成绩斐然。持续推进国际化工程，深入开展教育合作交流。与爱尔兰都柏林大学合作办学项目正式获批。中非交通大学筹建项目建议书已上报商务部。举办了一系列高水平国际学术会议，特别是成功举办第四届中俄交通大学校长论坛，牵头成立了中俄交通高校国际技术转移中心，签署了系列校际合作协议，显著扩大了学校的国际国内影响力。举办各类学术讲座和报告 640 余次，800 多位国外专家学者来校

讲学、合作科研，740 余人次出国交流与开展研究。获批引智经费 1683 万元。新启动 7 个学生联合培养项目。优秀本科生国际交流项目达到 26 个，选派 675 名学生赴海外留学，学校入选全国首批优本项目改革试点院校。成立了“一带一路”工程教育中心，顺利通过了教育部来华留学质量认证，在校留学生人数达到 831 人，学历生占比 73.5%。

国内合作与交流态势良好。与韩城市、中国土木工程集团有限公司等 27 家政府及企事业单位签署了战略合作协议。不断完善校院两级校友工作机制，两年共计 7000 余名校友返校参加各种活动。召开了教育基金会二届一次会议暨校友年会，基金会被认定为慈善组织，增加了社会捐赠吸引力，收到社会捐赠 903 万元。

（六）基础保障能力全面增强

重点项目建设有序推进。启动了校园规划修订工作。完成了“双一流”重点平台及渭水校区重大项目设计团队招标工作。完工建筑面积 2.12 万平方米，在建工程面积 49.6 万平方米，完成投资 10.86 亿元。渭水校区育人配套设施建设项目正在有序推进。投入 5877 万元，完成了 53 项改善基本办学条件专项资金项目和 800 余项校园环境整治维修项目。深入推进节约型校园建设，后勤服务体系不断完善，保障能力持续增强。

财务和资产管理进一步加强。积极组织各项收入，争取到各类专项经费 6.75 亿元。合理配置和盘活财政存量资金，资

金使用效益进一步提高。完成了资产清查工作，加快资产管理信息化建设，出台了公务用车和公用房管理办法，规范招投标和政府采购，资产管理水平不断提高。

数字化校园建设稳步推进。优质无线网络覆盖范围进一步扩大，大数据平台等智慧校园项目进展顺利，网络与信息安全保障体系不断完善。全面整合馆藏文献资源，纸质文献总量增至 320 万余册，电子图书达到 74 万余种，拥有各类专业数据库 35 个。

（七）内部治理能力不断提升

内部治理结构日趋完善。大力推进依法治校，两年出台各类规章制度 130 余项。调整优化机构设置，强化学术委员会职责，加强提案落实工作，全面推进信息公开，有效提升了民主管理和依法治校水平。内部控制建设取得阶段性成果，为全面提升学校内部治理水平和风险防范能力奠定了良好的制度基础。

人事制度改革不断深化。出台了二级学院目标责任管理与绩效考核办法，完善考核评价机制，形成了较为全面的绩效考核制度体系，2017 年底正式启动了全员绩效考核。完成了二级学院管理岗位核编工作，多元化用工管理模式逐步形成。

（八）民生工程惠及广大师生

南校区教职工住宅楼建设有序开展。崇业路建筑总平面图已通过规划局审核，正在公示，待公示结束，即可领取建设工

程规划许可证。长安路和东院住宅区项目正在积极协调前期手续报建。

渭水校区教职工工作用房建设进展顺利。已完成 13 栋楼宇初步验收。完成了室外道路管网工程及绿化工程招投标，完成了主干道路路基工程。

师生生活福利待遇落实到位。积极开展走访慰问、帮扶送温暖活动，两年来为 11316 人次在职和离退休职工以及 32381 人次大学生做了健康体检。落实提高了离退休老同志的生活待遇。进一步完善学生多元化资助政策体系，奖励资助学生 106415 人次，奖励资助金额 3.48 亿元。学生事务服务中心各项服务日益完善，为学生的学习生活提供了便利。

和谐平安校园建设持续推进。创新食堂运行模式，改建了教工活动中心，在渭水校区开通了微循环电动车，受到师生好评。顺利完成了“平安校园”复审验收。附属学校办学质量稳步提高。继续教育、独立学院办学稳步发展。渭水校区幼儿园主体工程已经封顶。校本部住宅楼电梯加装工程正在进行合同签订及施工进场准备工作。

（九）全面从严治党开创新局面

“两学一做”学习教育常态化制度化扎实推进。在“学”上深化拓展，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持不懈加强思想建设。在“做”上务实创新，把学习教育与“十三五”规划、综合改革、“双一流”建设和年度重点

任务紧密结合，取得了明显工作成效。

领导班子和干部队伍建设不断加强。配合教育部完成了学校行政班子换届和党委副职增补工作，制定了《长安大学学校领导班建设十项要求》，校级领导班子办学治校能力进一步提升。干部队伍结构得到优化，处级领导班子管理能力和水平持续提高。

基层党组织建设进一步加强。以教师和学生党支部建设为重点，严格“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，大力推进基层党组织制度化、规范化建设，基层党组织整体功能得到持续强化。

意识形态工作责任全面落实。出台了《中共长安大学委员会关于意识形态工作责任制的实施细则》，确保意识形态工作责任体系和问责机制落实到位。加强意识形态阵地管理，强化课堂教学纪律。整合宣传资源，提升了网络舆论引导能力和水平。成立教师工作部，进一步加强了师德师风建设。

作风建设和反腐倡廉建设持续加强。坚持以上率下，强化责任担当，广大干部职工执行能力明显提高。进一步加大工程建设等重点领域、重点部位和专项资金监察、审计监督力度。学校纪委认真履行全面从严治党监督责任，持续深化“三转”，聚焦监督执纪问责主业，有力地防止了“四风”反弹回潮，确保了中央八项规定和实施细则精神落地生根。

各位代表、同志们，过去两年，学校党政领导同心同德、团结进取，各部门、各学院、各单位班子成员和全体师生员工努力拼搏、锐意创新，学校各项事业又好又快发展。在此，我代表学校向在座的各位，并通过大家向全校师生员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、2018年重点工作

（一）形势和机遇

2018年是贯彻党的十九大精神开局之年，是学校实施“十三五”规划承上启下的关键一年，是“双一流”建设的重点攻关之年。对照“双一流”建设方案确定的发展目标，我们时间非常紧迫，任务十分艰巨，责任格外重大。从“211工程”迈向“双一流”，必将对我校的学科建设、教育教学、科学研究以及未来若干年的发展建设产生深刻的影响，要求我们必须进一步明晰办学定位，提升发展理念，重塑管理体系和精神状态。

“双一流”建设启动以来，很多原来与我们同层次、同类型的部属高校，甚至部分实力不俗的省属大学发展势头非常迅猛，给我们带来了巨大的竞争压力。随着内外形势的不断变化，学校改革和发展进入了攻坚期和深水区。要想实现我们的奋斗目标，推动学校可持续发展，全校上下必须统一思想，凝神聚气，攻坚克难，奋起直追。

我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会和把握新时代高等教育的战略定位、历史使命和任务要

求，增强建设高等教育强国的使命感责任感。我们要深入学习、积极借鉴世界一流大学的发展经验，合理选择“双一流”建设路径，科学规划，积极推进，重点突破。我们要以“双一流”建设为龙头，以队伍建设为关键，以人才培养为中心，推进教育教学改革，提升科学研究水平，增强文化传承创新和社会服务能力，坚定不移地提升学校核心竞争力和综合实力，奋力开创建设特色鲜明、国际知名研究型大学的新局面。

第一，坚持创新发展。要面向国家重大战略需求，面向国民经济主战场，立足三大行业又超越于三大行业，坚持教研一体、科教结合，坚持顶天立地、军民融合，坚持政产学研用协同创新。要充分发挥科技创新的引领作用，加强基础研究，加强关键共性技术、前瞻性引领技术、现代工程技术和颠覆性技术的研究，打造学科高峰，抢占技术制高点。要深入实施人才优先发展战略，以高层次人才队伍建设为重点，引领人才队伍走在行业人才培养和科技创新的前列，为建设基础设施强国提供有力的技术支撑和人才保障。

第二，坚持内涵发展。要坚定不移地走以提高质量为核心的内涵式发展道路，坚持人才培养根本任务，着力培养适应行业发展和国家战略需求的拔尖创新人才。要主动、自觉与行业发展贴紧靠实，从支持服务行业逐步转向引领行业创新发展，通过拓展服务能力和提升贡献力实现与经济社会的深度融合。要以问题为导向、以使命为驱动，通过内部改革激发办学动力

和活力，理顺内部关系，调动各方面积极性。要走出去开放办学，加强校企合作，拓展对外开放的广度和深度，提高国际交流合作的层次和水平。

第三，坚持特色发展。要坚持原有特色、培育新兴特色、挖掘潜在特色，切实将特色发展贯穿于学校各项工作之中，形成比较优势和竞争优势。要整合优势资源，尽快把交通运输工程学科建成世界一流学科。要适时拓展相关学科领域，推动全校工科、理科、人文社会科学与交通相关学科的有机交叉融合，以交通运输工程一流学科群建设引领健全学科生态体系，带动学校整体发展。要积极为地学、土木、机械、管理等相关学科发展创造条件，尽快进入学科前列，通过多学科的协调发展，提升学科整体水平。

（二）主要工作安排

1. 统筹推进“双一流”建设、“十三五”规划和综合改革，形成以交通运输工程学科为主体的一流学科发展格局

加大力度推进学科建设。编制各学院学科建设推进落实方案，进一步明确学科研究方向，统筹教师归属建立教学科研团队，把教师对学科建设的贡献度作为考核的重要指标。根据“双一流”建设方案和陕西省“四个一流”建设方案，明确年度工作任务和内容，做好一流学科建设中期自评估。建立学校、学科建设部、学院及学科责任教授分级负责的学科建设机制，建立以学科为导向的教师岗位设置方案、研究生招生指标分配机

制和学科建设经费分配机制。

着力强化学科内涵建设。主动对接交通强国战略，积极服务国家、行业、地方经济社会发展，大力提升交通运输工程学科整体竞争力。重点加强地质资源与地质工程、土木工程等优势学科建设。加强学科交叉，积极培育新的学科增长点。

持续推进综合改革和“十三五”规划落实。以交通运输工程学科为试验区，率先试行一系列政策改革。开展“十三五”规划落实情况中期检查，落实主体责任，加快推进“十三五”规划主要任务和重点工程。

2. 加快推进教育教学改革，提高人才培养质量

深化人才培养模式改革。召开人才培养工作会议，出台本科教育教学改革实施方案，做好本科教学工作审核评估整改工作，落实校院系三级人才培养工作责任制，进一步加强以教学、专业、课堂、课程、教材、实习实践等为重点的内涵建设。加大国家精品在线开放课程建设力度，立项建设 30 门特色在线开放课程。制定实验室整合方案，进一步规范实验室管理。精心组织、密切跟踪，争取获得 3 项国家级教学成果奖。

着力推进创新创业教育。将创新创业教育元素融入各专业课程体系，推动校企联合协同育人。强化 3 个陕西省创新创业教育改革试点学院建设。积极组织学生参加各类高层次科技创新和学科竞赛活动，争取在各类赛事中取得更加优异的成绩。

持续加强专业建设。组织实施好 4 个国家级新工科研究与

实践项目，加强新工科专业建设。持续推进 23 个陕西省一流专业建设，积极培育国家一流专业和卓越工程师教育培养计划 2.0 版专业。做好工程教育专业认证（评估）相关工作。

全面实施研究生质量提升工程。从提高生源质量、培养过程和学位授予条件全链条，出台加强研究生教育管理、提高研究生培养质量的系列文件。开展学位论文抽检工作，进一步提高研究生特别是博士研究生的毕业学术成果认定标准，争取获“陕西省优秀博士学位论文”4 篇以上。

进一步加强学生工作。在“三项工程”“三个计划”基础上，打造“一院一品”育人品牌项目。进一步加强学风建设。完善学生社区规范化、制度化、精细化管理。加强全国心理示范中心建设，落实国家奖励资助政策，推进素质教育，促进学生德智体美全面发展。

大力推动招生、培养和就业的联动机制。密切跟踪高考综合改革进展，加大招生宣传力度，完善硕士研究生推免生接收政策，加大博士研究生中直接攻博、硕博连读生录取比例，提高生源质量。加强就业创业精准指导服务，重视就业质量，压实就业工作学院“一把手工程”责任，保持学生就业率 95%以上，确保建档立卡贫困生 100%就业。

3. 主动服务创新驱动发展战略，提升科技创新能力和社会服务水平

着力提升科研项目层次。改革基本科研业务费管理方式，

加大对重大项目、一流学科建设项目的策划、培育和前期研究支持力度。努力拓宽项目申报渠道，积极开展各类国家级项目的策划、跟踪、培育和申报工作，争取实现自然科学类项目和经费的倍增，人文社科类项目和经费增幅明显。

切实加强重点科研平台建设。整合各方资源，加快推进 3 个国家级平台的申报建设。做好有关省部级重点实验室和省级哲学社会科学重点研究基地的建设评估。推进一流学科平台建设的设备购置规划，改革科研设备购置投入模式。积极培育综合交通运输、文化产业等特色新型智库。

积极培育高水平创新团队。组建以公路基础设施建设养护与管理、车路协同与公路运输智能装备 2 个协同创新团队为龙头的大团队。主动与国内外行业企业合作组建团队，联合申报承担国家重大项目、重大工程。推动现代公路交通科学研究院实质性运行。

努力提升科研产出质量。力争发明专利、SCI 论文数量增加 20%-50%，获国家科技奖 2 项以上，省部级一等奖 3 项以上。加快推进学术期刊国际化进程，提高学校国际学术声誉。

不断提高社会服务质量。主动服务国家战略，积极参与“一带一路”“三深一土”、新一代国家智慧公路和智能交通系统、陕西省“三个经济”以及西安综合交通枢纽、国家中心城市建设。完善科技成果转移转化运行体制机制，发挥大学科技园的成果孵化作用，提高科技成果转化率。落实中央单位定点扶贫

和陕西省“双百工程”任务，切实做好对商南县和佳县的帮扶工作。

4. 深入实施人才强校战略，建设高水平师资队伍

加大高层次人才引育力度。强化学院、学科引育职责，争取新增国家级人才 8-13 人，省部级人才 15-20 人。启动“长安学者”特聘教授、“长安学者”讲座教授遴选工作，建立 2-4 个院士工作站。

着力培养青年英才。启动青年“长安学者”遴选工作，探索直聘、高聘、破格晋升等促使优秀青年人才脱颖而出的机制。谋划引进培育 10 名优秀学术带头人、50 名青年拔尖人才，遴选 80 名优秀博士毕业生。

大力提升教师能力素质。积极开展教师思想政治、师德师风、教学竞赛、集中培训等教育活动，加强教风、教学团队建设。出台实验、专技队伍建设指导意见和管理人员职称评聘办法。

5. 积极推进开放办学，提升对外合作交流水平

加快办学国际化步伐。召开国际化推进工作会议，制定推动学校国际化发展的指导意见。组织实施好与爱尔兰都柏林大学的中外合作办学项目，启动中外合作办学机构筹建。积极承接国家“一带一路”教育培训任务，推进中非交通大学项目和孔子学院申建工作。提升双向留学规模和质量，力争赴境外学习学生突破 500 人，来华留学生突破 1000 人。

进一步提升社会合作水平。深化政产学研用合作，初步形成校企合作共建一流学科的机制。加强教育基金会建设，强化教育基金会筹资功能。推进海外校友会建设，建立全球校友联络体系，完成长安大学校友会第四届理事会换届。重点办好“梦回长安一百万校友回归”长安大学专场活动。

6. 不断优化资源配置，提高保障服务能力

尽快完善校园总体规划。立足学校中长期发展需要，结合“双一流”建设需求，在事业发展和学科规划基础上，学校组织编制了校园总体规划，提交本次教代会审议。

加快推进校园基本建设。争取7月陆续开工建设2个“双一流”学科平台及渭水校区相关学院办公设施。确保渭水校区教职工工作用房上半年竣工验收并交付使用。积极推进南校区教职工住宅项目建设，崇业路住宅区争取下半年开工建设，长安路住宅区、东院住宅区力争年内在前期报建审批环节取得突破，年底前完成施工及监理招标。

提高办学资源的聚集和配置能力。开源节流，力争收入增加2亿元，争取资产规模达到75亿元。扩大基金会筹资规模，争取年度捐赠资金达到3000万元。进一步规范招标采购工作，保障政府采购资金节约率达到10%以上。深化校办企业改革，增强校办企业创收能力，力争上缴学校收入达到1500万元。

持续加强信息化校园建设。优化文献资源配置，加强师生大数据资源利用和分析，提升校园信息化条件下教育教学质量

和管理服务水平。

做好后勤保障服务工作。制定系统推进后勤改革的方案，提升以学生食堂、学生社区宿舍建设为主要抓手的后勤保障服务品质。完成以集资建房政策制定及分配、住宅区电梯加装、渭水幼儿园启动运行、渭水校区工作用房物业化管理等为内容的民生工程。

做好和谐平安校园建设。做好统战、共青团、工会、离退休等工作。以“平安校园”建设为抓手，积极构建立体化校园安全稳定综合防控体系。加快渭水校区一级综合医院建设。办好附属学校、继续教育和兴华学院。

7. 不断深化体制机制改革，激发学校发展活力

进一步完善内部治理结构。不断完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校、社会参与”的机制。建立健全各种办事规程、议事规则和内部机构组织规范。加强学术组织建设，将教授治学落到实处，充分发挥教师在学术事务中的主体作用。完善教代会等师生民主参与学校管理的渠道和方式。

积极推动校院两级管理体制改革。落实《长安大学关于深化校院两级管理体制改革的若干意见》，开展3个试点学院改革工作。稳步推进对学院和机关的绩效评价考核，建立以业绩表现为依据，以学科建设成效、办学效益为考量的资源投入与配置新机制。

深化人事分配制度改革。调整优化各类机构设置，科学定岗、定编、定责。开展新一轮专业技术岗位晋级聘任。完善收入分配体系，完善各类人员准入流转退出机制，新聘教师实行“非升即走”制度。

全面推进绩效考核。进一步完善绩效考核内容和方式，以分类评价为基础，加强基本履职要求，强化质量和贡献，提高成果产出能力。实施教师聘期考核管理办法，建立与绩效工资、岗位聘任挂钩的激励机制。对于各类进入人才计划的人员，实行合同考核。

8. 着力提升思想政治工作实效，加强大学文化建设

不断加强思想政治工作。进一步落实全国高校思想政治工作会议精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”。创新思想政治教育方式方法，加强教职工思想政治教育，协调推进“十大育人”体系，构建“三全育人”体制机制。

统筹推进学校文化建设。落实《长安大学文化建设规划纲要》。挖掘和发挥校史馆、交通馆、地质馆的文化育人功能。打造一批品牌社团，组织开展高水平的学术、文化、体育、实践及公益活动。

进一步加大对外宣传力度。紧紧围绕学校综合改革、“双一流”建设、“十三五”规划实施，精心策划外宣选题，多层次多视角讲好长大故事、传播长大声音，全面提升学校在行业和社会上的知名度、美誉度和影响力。

9. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推动全面从严治党向纵深发展

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。学习贯彻党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，有力推动“两学一做”学习教育常态化制度化，推动全面从严治党向基层延伸。

加强领导班子和干部队伍建设。贯彻执行《长安大学校领导班子建设十项要求》。完善党政联席会议制度，加强学院领导班子能力建设。坚持党管干部原则，着力打造高素质专业化干部队伍。

大力推进基层党组织建设。落实党建“对标争先”建设计划，开展标准化支部建设活动。加强党支部书记队伍建设，推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。加强对基层党建工作的年度考核评估。

牢牢掌握意识形态工作领导权。进一步强化做好意识形态工作的自觉性主动性，切实履行把关定向、抓好落实的责任。认真执行“一会一报”“一事一报”制度，守牢各类校园思想文化阵地。准确把握和严格区分政治原则问题、思想认识问题和学术观点问题。

持续加强作风建设和反腐倡廉建设。强化“党政同责”和“一岗双责”。以涉及人、财、物领域为重点，加大纪检监察和审计监督工作力度。巩固拓展落实中央八项规定，坚决纠正

“四风”。落实教职工学习制度，加强机关作风建设，提高服务能力和水平。

各位代表，同志们，站在新的历史起点上，让我们大力发扬“弘毅明德，笃学创新”的校训传统和“自强不息，求真务实，团结奋进，追求卓越”的大学精神，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，真抓实干，砥砺前行，为创建特色鲜明、国际知名研究型大学而努力奋斗！