

中共长安大学委员会文件

长大党〔2019〕90号

签发人：陈 峰

关于报送《中共长安大学委员会关于落实教育部党组第五巡视组巡视反馈意见的整改方案》的报告

教育部巡视工作领导小组：

根据教育部党组统一部署，教育部党组第五巡视组于2019年4月19日至5月30日对我校党委开展了巡视工作。7月10日，教育部党组听取了巡视情况汇报，教育部党组书记、部长、巡视整改工作领导小组组长陈宝生同志对巡视整改提出明确要求。7月20日，学校召开教育部党组第五巡视组巡视长安大学党委意见反馈会，巡视组向学校反馈了巡视意见。根据部党组和宝生同志听取第五巡视组汇报巡视长安大学情况报告时的指示要求，按照《教育部党组第五巡视组对长安大学党委巡视情况的反馈意见》

（教巡办〔2019〕32号）和教育部巡视办领导在巡视意见反馈会上的讲话精神，学校党委高度重视，认真组织学习贯彻落实，精心制定整改方案和工作台账。《中共长安大学委员会关于落实教育部党组第五巡视组巡视反馈意见的整改方案》经2019年7月25日学校党委常委会研究通过，现呈报，请审阅。

中共长安大学委员会

2019年8月4日

中共长安大学委员会关于落实教育部党组 第五巡视组巡视反馈意见的整改方案

根据教育部党组统一部署，教育部党组第五巡视组于2019年4月19日至5月30日对我校党委开展了巡视工作。7月10日，教育部党组听取了巡视情况汇报，教育部党组书记、部长、巡视整改工作领导小组组长陈宝生同志对巡视整改提出明确要求。7月16日，教育部党组巡视工作领导小组办公室印发《教育部党组第五巡视组对长安大学党委巡视情况的反馈意见》（教巡办〔2019〕32号）。7月20日，学校召开教育部党组第五巡视组巡视长安大学党委意见反馈会，巡视组向学校反馈了巡视意见。巡视组在肯定我校党委近年来工作的同时，实事求是地指出了存在的问题和不足，并对进一步抓好整改落实、做好今后工作提出了明确要求。为深入落实巡视组反馈意见，扎实做好巡视整改工作，深入推进全面从严治党，促进学校建设发展，学校党委经过认真研究，制定整改方案如下。

一、总体要求

1. 指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，贯彻落实中央关于深化政治巡视的重要精神和部党组的部署要求，坚持把党的政治建设摆在首位，提高政治站位，强化责任担当，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、落实立德树人根本任务、深化全面从严治党、严肃党内政治生活、净化党内政治生态、促进管

党治党标本兼治，切实整改解决巡视发现的问题，在条条要整改、件件有落实上集中发力，全力以赴做好本轮整改工作，持之以恒完成上一轮未完成的整改任务，真正实现以整改促改革、以改革促发展，推动学校各项事业再上新台阶，为建设特色鲜明、国际知名的研究型大学保驾护航。

2. 基本原则。高质量开展巡视整改工作，必须提高政治站位、强化政治担当，坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，做到即知即改、立行立改，真改实改、全面整改。**一要坚持目标导向。**对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想特别是总书记关于教育工作的重要论述，对标对表党的六项纪律和中央八项规定，对标对表中央关于教育改革发展稳定的重大决策和部党组的决策意图，对标对表部党组和宝生同志听取第五巡视组汇报巡视长安大学情况报告时的指示要求，对标对表教育部第五巡视组指出的主要问题和提出的意见建议，对标对表学校第四次党代会提出的目标任务，对标对表学校建立的制度，找差距，看忠诚、看干净、看担当、看责任、抓落实。**二要坚持问题导向。**要着力聚焦巡视发现的问题，坚持举一反三、强化靶向发力，紧紧围绕党建工作的薄弱环节、制度机制的缺项漏洞，依据要求找问题，依据问题定任务，依据任务分责任，依据责任抓追究，坚决做到认识到位、整改到位、责任到位、追究到位，认真做好巡视“后半篇文章”。要将巡视反馈意见的五大方面、14个问题与学校第四次党代会研判的关于党的建设、“双一流”建设、人才培养、人才队伍建设、科研创新能力和教职员工干事创业整体氛围等方面存

在的问题紧密结合起来，在全面把握、系统检视、联动整改、统筹推进的过程中把学校党委建设得更加坚强有力、把学校事业推向更高层次更高水平。**三要坚持效果导向。**坚持挂账督办、跟踪问效，以高的标准、严的措施、铁的纪律推动整改落实，确保事事有回音、件件有着落，让广大师生员工看得到、体会到、享受到巡视整改的成果，用师生员工的切实感受评价整改成效，确保工作务实、过程扎实、结果真实，以高质量的整改引领高质量的发展，以实实在在的整改成效向部党组、向全校师生员工交上一份满意的答卷。

3. 整改目标。以巡视整改为契机，通过全校各级党组织、全体党员干部、师生员工的共同努力，使学校党的政治建设更加深入，党对学校工作的全面领导进一步加强，政治站位普遍提高，政治自觉普遍增强，“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉。立德树人根本任务进一步落实，思想政治引领不断加强，意识形态阵地不断巩固，师生员工对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习领会进一步深入。党的建设科学化水平全面提升，大抓基层党建的导向更加鲜明，基层党组织的组织力、执行力和战斗力显著增强。全面从严管党治党向纵深推进，监督执纪问责进一步强化，政治生态进一步净化，惩治腐败的压倒性态势进一步形成，内部治理能力和水平进一步提升。师生员工精神面貌焕然一新，投身学校改革发展、全面推进“双一流”建设的积极性主动性创造性进一步激活，培养社会主义建设者和接班人的自觉普遍增强，贯彻“四个服务”要求，写好长安大学“奋进之笔”的内生动力进一步迸发。

二、组织机构

成立长安大学巡视反馈意见整改工作小组，组成人员如下：

组 长：陈 峰 沙爱民

副组长：孟德勇 彪晓红 徐引正 黎开谊 赵祥模
贺拴海 朱杰君 王建伟 范 文

工作小组下设办公室。办公室设在党委办公室，办公室主任由党委办公室负责人兼任，办公室副主任由校长办公室、组织部、宣传部、纪委办公室负责人兼任。

三、反馈意见和整改思路与措施

根据教育部党组第五巡视组反馈的五大方面问题，通过实施政治建设领航工程、思想政治和意识形态攻坚工程、党建组织力提升工程、全面从严治党对标工程、上一轮巡视持续整改工程，将学校各级党组织、广大党员干部和师生员工的思想统一到习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神上来，统一到党中央和教育部党组的决策部署上来，切实增强抓好整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉，以抓铁有痕、踏石留印的拼劲韧劲坚决完成整改任务，为实现学校第四次党代会提出的目标任务、加快推进“双一流”建设提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

（一）反馈意见：对加强党的政治建设缺乏全面认识和深刻理解，在加强党对学校的全面领导上下真功夫不够

整改思路：紧紧围绕“立心铸魂”，着力实施政治建设领航工程，以党的政治建设为统领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，切实用“四个意识”导航、

用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂，坚持和加强党的全面领导，努力办好中国特色社会主义大学。

1. “用党的政治建设统领学校各项工作，学懂抓深化、做实抓转化不够”的问题

问题表现（1）：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对“新时代”的深刻内涵和重大意义理解不到位，学校党委2019年印发的加强和改进教师思想政治工作实施方案等相关文件中，在标题和内容里仍使用“新时期”的表述。

整改措施：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举思想旗帜、强化理论武装。一是完善党委理论学习中心组制度，认真研究制定2019年下半年党委中心组理论学习计划，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为重中之重，将认认真真学原著悟原理作为基本要求，坚持学思用贯通、知信行统一，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。二是开展专题学习研讨。针对巡视整改反馈意见，着力聚焦党的政治建设，围绕全国教育大会精神、习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神、领导班子建设、基层党建、意识形态工作、党的宗教工作等，分主题、分层次开展学习研讨，切实把学习成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上来。三是严格落实教职工理论学习制度、干部培训制度，加强2019年新进教师岗前培训，通过专家报告、专题调研、实践研修、选树典型、警示教育等多种学习形式，构建立体式、多元化的理论学习体系，进一步提升理论学习的针对性和实效性。四是督促学校各部门对

近三年来制定的规章制度文件开展自查自纠工作，对与上级文件精神不一致、措辞不规范不严密的及时进行修订整改。

责任领导：陈峰、沙爱民、彪晓红、孟德勇、徐引正、黎开谊

责任部门：宣传部、组织部、党办、教师工作部、人事处、工会

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现(2)：《中共中央关于加强党的政治建设意见》仅在党委常委会上学习传达，结合学校的政治建设研究不够。

整改措施：贯彻新时代党的建设总要求，始终坚持把党的政治建设摆在首位，精心组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。8月启动主题教育实施方案研制工作，9月开展主题教育动员大会，9-11月开展集中教育，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程。结合学校领导班子读书班、处级干部培训、党政负责人会议，进一步加强对《中共中央关于加强党的政治建设意见》的学习研究贯彻，为学校政治建设提供根本遵循。

责任领导：陈峰、沙爱民、孟德勇、彪晓红、黎开谊

责任部门：组织部、宣传部、党办、校办

完成时限：2019年11月并长期坚持

问题表现(3)：没有站在树牢“四个意识”、做到“两个维护”的高度，在加强党对学校的全面领导、提升班子的政治能力上下功夫。

整改措施：以“四个意识”为政治标杆，把“两个维护”作为根本政治任务，坚持和加强党的全面领导。一是领导班子要带

头坚决做到“两个维护”，以党章为根本依据，进一步深入学习并严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》等党内法规，谋划工作、部署工作要首先自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，同中央决策部署和部党组工作部署对标对表，提高政治站位、坚定政治立场、经常校正偏差。二是以学校领导班子政治建设为核心，开展强化政治理论、增强政治定力、提高政治能力、防范政治风险专题研讨，进一步明确政治态度、严守政治纪律、明辨大是大非，增强政治敏锐性和政治鉴别力，切实履行好管党治党和办学治校的主体责任。

责任领导：陈峰、沙爱民、孟德勇、徐引正、黎开谊

责任部门：党办、校办、组织部

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（4）：落实中央重大战略决策部署和全国教育大会精神不到位，在推动“双一流”建设上，缺乏强烈的危机意识和有效的建设举措。

整改措施：坚决贯彻落实党中央重大决策部署，准确把握全国教育大会的部署要求，切实“转时态、转语态、转状态、转心态”，高站位对标对表，在“双一流”建设中期自评工作和“十三五”事业发展规划中期总结工作的基础上，梳理问题清单、任务清单、责任清单，以改革创新的工作举措扎实推进学校“双一流”建设和“十三五”规划任务落实。把贯彻落实全国教育大会精神与贯彻落实全国高校思想政治工作会议、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神结合起来，与贯彻落实《教育部财政部国家

发改委关于高等学校加快“双一流”建设的指导意见》结合起来，准确把握习近平总书记关于教育的重要论述的精神实质，切实增强推动新时代学校教育教学改革发展的使命感、责任感和紧迫感。

责任领导：沙爱民、贺拴海、范文、赵祥模、彪晓红

责任部门：发展规划处、教务处、研究生院、宣传部

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（5）：在服务“一带一路”和“交通强国”上，学校党委没有充分发挥学科优势，以“大科学”“大工程”思路组织项目和人才对接国家重大发展战略。

整改措施：充分利用学校区域和行业的独特优势，深度参与“一带一路”建设，率先与“一带一路”沿线国家科研机构及企业共建国际联合实验室和交通产业技术研究院，联合培养国际化人才，深度参与国际规则和标准的制定，推动优势技术和标准的国际化进程，全力推动中国技术、中国装备走出去。主动对接世界科技前沿、国家重大战略需求、区域经济主战场，构建“大团队、大平台、大项目、大成果”四位一体的科技创新体系，重点推进“54321”建设工程与实施计划，依托优势特色学科，开展有组织的科研，强化重大项目的前期策划、预研组织和引导支持。深度参与港珠澳大桥智慧运营、智慧高速、深中通道及川藏高速通道等重大工程建设，提升重大项目的战略规划和组织实施能力，产出一批服务国家重大战略需求的原始创新成果，提升在国家重大科技项目和工程决策以及实施过程的话语权和贡献度。

责任领导：沙爱民、贺拴海、赵祥模、王建伟

责任部门：科技处、社科处、国际合作处、社会合作处

完成时限：长期坚持

问题表现（6）：对标中央脱贫攻坚决策部署，党建引领扶贫的深度和广度不够，教育扶贫、产业扶贫、科技扶贫的政治自觉和行动自觉还需加强。

整改措施：一是坚决贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，把扶贫工作作为重要的政治任务纳入日常党建工作，把习近平总书记关于扶贫工作重要论述和中央关于脱贫攻坚决策部署纳入学校各级党委理论学习中心组学习内容，加强党建引领、提高政治站位，切实增强扶贫帮扶工作的政治自觉和行动自觉。二是明确学校党政主要负责同志为扶贫工作第一责任人，每月安排一名学校党委常委，结合分管工作和帮扶实际，在商南县基层一线开展扶贫调研工作，每季度召开一次专题工作会议，听取工作汇报、研究存在问题。三是加强党建引领扶贫工作的深度和广度，着力实施《长安大学党委与商南县委党建结对帮扶工作实施意见》，深化全校23个分党委、党总支与商南县10个镇（办）党委、22个村党支部的结对帮扶，持续开展“6+X”党建帮扶活动，推动基层党建与精准扶贫工作深度融合，为商南县如期实现脱贫摘帽、打赢脱贫攻坚战奠定良好的基础。四是把党建结对扶贫帮扶工作纳入年度分党委、党总支书记抓基层党建述职评议考核，把参与扶贫工作纳入各单位年度目标责任管理和绩效考核。五是增强扶贫工作力量，加强扶贫工作机构建设，把扶贫工作与后备干部培养锻炼有机结合，积极选派政治素质好、工作能力强、有发展潜力的中青年优秀党员干部到商南县挂职帮扶，建立一支数量充足、素质优良的扶贫挂职干部梯队。

责任领导：陈峰、沙爱民、朱杰君、彪晓红、徐引正

责任部门：校办、组织部、人事处、机关党委、宣传部

完成时限：长期坚持

2. “党委领导核心作用发挥不够”的问题

问题表现（1）：面对制约学校发展的难题，学校党委直面应对的勇气不足，攻坚克难的决心不大，聚力发展的举措不多，在做到把方向、管大局、作决策、保落实上存在明显差距。

整改措施：以长安大学新一届党委领导班子为新起点，对标新任务、新要求，务求新作为、新气象。一是认真贯彻落实《中共教育部党组关于进一步加强直属高等学校领导班子建设的若干意见》，严格执行《长安大学校领导班子建设十项要求》，强化相互尊重、团结合作、担当负责、攻坚克难的意识，切实提升政治领导、改革创新、科学发展、依法治校、群众工作、狠抓落实、驾驭风险的本领，打造坚强有力的领导核心。二是结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，召开学校领导班子巡视整改民主生活会，认真查摆、深入分析，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，进一步增强攻坚克难、勇于担当和“啃硬骨头”的决心和勇气。三是严格执行《中共长安大学委员会关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》《长安大学关于加强抓落实工作的意见》，大兴调查研究之风，建立要点工作进展督导机制，对重点工作、师生反映强烈的问题等加强督办协调，推动协同联动，重在落地生效，确保党委更好地发挥“把方向、管大局、作决策、保落实”的领导核心作用。

责任领导：全体校领导

责任部门：党办、校办、组织部

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：学校学科“特而不强”、分散重叠，高层次人才缺乏，办学资源优化配置不够。

整改措施：针对学校学科“特而不强”、分散重叠的问题，启动召开学科与专业建设推进会，按照“关停并转、优化调整”的总体思路，制定实施《长安大学学科和专业优化布局及中长期发展规划方案》，系统谋划学科布局，不断优化学科结构，全力打造一流学科和一流专业。针对高层次人才缺乏的问题，持续实施“人才强校战略”，围绕学校战略布局和学科建设目标，以国家“高层次人才特殊支持计划”“海外高层次人才引进计划”“长江学者奖励计划”和学校“长安学者人才支持计划”等各类人才计划为牵引，加大高层次人才引进和培育力度，加强经费投入和资源配置支持保障，实现两院院士新突破，省部级、国家级高层次人才数量显著增加。针对办学资源优化配置不够的问题，通过改革预算分配机制、创新资源配置机制、强化资金过程控制、建立绩效评价机制、严格问责奖惩机制，提高资源配置和利用效率。建立并实施资源动态分配机制，围绕重点学科统筹配置学科资源，通过政策倾斜、精准支持，确保重点学科实现优先发展、率先突破。

责任领导：沙爱民、贺拴海、赵祥模、范文、彪晓红、

王建伟

责任部门：发展规划处、研究生院、教务处、人事处、高层次人才办、国资处、计财处

完成时限：长期坚持

问题表现（3）：全国第四轮学科评估结果，最好的两个学科为 B+，行业和学科话语权有弱化趋势，与广大师生和校友期盼存在较大差距。

整改措施：瞄准一流学科建设目标，以《长安大学世界一流学科建设方案》为统领，以绩效为杠杆，以改革为动力，将学科建设重心从理念思路转移到落实举措上，针对一流学科建设和学科评估中存在的问题，精准施策、重点突破，率先推进交通运输工程学科进入世界一流行列，地质资源与地质工程达到或接近国内领先、世界一流学科水平，推进土木工程、机械工程、环境科学与工程、地质学、测绘科学与技术、水利工程、地球物理等学科达到或接近国内一流水平，为下一轮一流学科建设遴选夯实基础。未来 5 年力争进入全球 ESI 学科领域排名前 1% 的学科达到 3 个以上。加强宣传思想工作，加强新媒体建设，积极运用各类媒体平台，专题报道学校“双一流”建设和“十三五”规划推进落实情况，让广大师生及时了解学校改革发展的新进展，充分理解学校面临的矛盾和困难，增进共识、凝聚人心。多层次多视角讲好长大故事、传播长大声音，全面提升学校在行业和社会上的知名度、美誉度和影响力。

责任领导：沙爱民、贺拴海、赵祥模、彪晓红

责任部门：发展规划处、研究生院、宣传部

完成时限：长期坚持

3. “落实党委领导下的校长负责制不到位”的问题

问题表现：党委常委会在涉及学科发展、人才培养、深化改革等重要议题上，深入讨论、专题研究不够。党委常委会、校务

会、书记办公会、领导班子碰头会，定位不准，职责不清，存在书记办公会和领导班子碰头会讨论研究常委会内容情况。党委常委会、校务会议事规则执行不严，有的党委常委会和校务会套开。党委全委会三年只召开两次，且未听取和审议年度党委工作报告、纪委工作报告。

整改措施：贯彻执行民主集中制，坚持和完善党委领导下的校长负责制。严把议题审核关，科学安排议题，确保党委常委会聚焦学校大事要事、提高决策效率，加强对学科发展、人才培养、深化改革等重大事项的战略谋划和专题研究。严格执行《长安大学党委领导下的校长负责制实施办法》《党委全委会议事规则》《党委常委会议事规则》《校务会议事规则》《长安大学“三重一大”决策制度实施办法》及配套制度，坚决杜绝党委常委会和校务会套开、书记办公会和领导班子碰头会讨论研究常委会内容的情况发生。严格执行全委会每学期至少召开一次，如遇重大问题随时召开，年度党委工作报告、纪委工作报告必须经党委全委会审议。进一步完善领导班子碰头会制度，使其成为班子成员之间听取意见、沟通交流的重要渠道。

责任领导：全体校领导

责任部门：党办、校办、纪委办

完成时限：2019年10月并长期坚持

(二) 反馈意见：用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务存在薄弱环节

整改思路：紧紧围绕“立德树人”，实施思想政治和意识形态攻坚工程，全面贯彻落实全国教育大会精神和习近平总书记在学

校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，推动“三全育人”落地落实，强化思政课程和“课程思政”协同育人。把意识形态工作作为此次整改的重中之重，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。

1. “筑牢高校新时代思想政治工作生命线的行动力不强”的问题

问题表现（1）：贯彻全国高校思想政治工作会议精神，整体设计全，制定文件多，实际行动虚，责任落实空。

整改措施：根据《长安大学关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》要求，对近三年来各有关单位落实思政会议精神情况进行督促检查，已落实的任务要求持续深化，未落实的工作督促抓紧落实。充分发挥学校思想政治工作领导小组的作用，定期研讨会商，协同配合推进，形成齐抓共管格局；对照查找出的不足和短板，积极创新思路举措，共同推动全国高校思想政治工作会议精神在学校全面贯彻落实。

责任领导：陈峰、彪晓红、黎开谊

责任部门：宣传部、学工部、研工部、教师工作部、校团委

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：学校提出制定全校各岗位的育人职责和考核要求，在实际工作中没有执行。

整改措施：督促各部门把“三全育人”列入岗位责任，制定各岗位育人职责。“三全育人”工作领导小组每季度召开一次推进会，定期总结育人情况，确保各项任务落实落细。每年按比例评选“三全育人”先进集体和先进个人。将“三全育人”工作纳入

二级单位目标责任管理与绩效考核，对于育人失范单位实行年终评优“一票否决制”。

责任领导：彪晓红、徐引正

责任部门：宣传部、教师工作部、人事处、机关党委

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（3）：提出开设《交通强国战略》等系列行业思政课程，对外多次宣传，至今尚未落实。

整改措施：2019年秋季学期开设《交通强国战略》《绿色建筑发展》《地质文化与地质人精神》三门行业思政课程。由教务部门安排具体学时和教学环节，学工系统、相关学院具体负责，紧密配合，完成教学任务。组建交通、地质、建筑三大行业的行业思政课程骨干教师团队。遴选一批学院组织专人负责，结合行业特色，带头打造行业思政三门金课。每门课安排8-16个课时，由3-5名教师共同完成。对于相对比较成熟的行业思政课程，设立专项资金，录制精品课程。

责任领导：彪晓红、范文、赵祥模、黎开谊

责任部门：宣传部、教务处、研究生院、学工部、研工部、相关学院

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（4）：聚焦“培养人”这一根本使命存在薄弱环节，学校多校区办学，本科生、研究生、管理部门、科研实验场所多处分离，师生互动交流严重不足，育人环节衔接不畅，育人环境有待改善。

整改措施：分步骤、分批次积极推进实施《长安大学校园规

划》，2019年8月完成学校行政主体北移渭水校区，逐步理顺多校区办学运行机制，完善各校区功能，努力打造“功能区分合理、基础设施完善、自然环境优美、文化气息浓郁”的美丽长大。分阶段建设智慧教室、学生创新创业中心等有利于师生学习交流互动的教学公共服务体系。加强学校信息化建设，建立涵盖教学、科研、管理、服务等学校核心业务的数据标准与数据治理体系，建立和完善“一站式流程服务大厅”及“校园移动信息门户”，建设多校区视频会议管理系统，加强校园“一卡通”数据中心建设，为多校区办学提供信息服务支撑。积极整合实验室资源，提高实验室使用效益和管理效率，建立健全公共设备平台运行和共享机制。

责任领导：范文、赵祥模、朱杰君、贺拴海、王建伟

责任部门：教务处、研究生院、基建处、后勤处、信网处、实管处、国资处

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（5）：学生教育管理中，强化党建育人不够，思想教育和价值引领的创新举措不多。

整改措施：落实立德树人根本任务，将党建工作融入学生成长成才全过程，引导广大学生牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力成长为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。以“两典礼一表彰”为抓手，丰富新生教育工程、毕业生文明离校教育系列活动和优秀本科生表彰活动，强化学生思想教育和价值引领。开展“一院一品”学生工作品牌巡礼活动，集中展示“一院一品”创建成效。推进学生社区一站

式综合管理改革试点工作，统筹推进学生社区+学生党建、学生团建、学业辅导、安全教育、心理辅导、社团文化、生活服务等，打造高品质育人阵地。

责任领导：黎开谊、徐引正

责任部门：组织部、学工部、研工部、校团委

完成时限：长期坚持

2. “‘学校努力办好思政课、教师认真讲好思政课、学生积极学好思政课’的良好氛围尚未形成”的问题

问题表现（1）：学校党委贯彻落实习近平总书记在学校的思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，研究不深入，措施不具体。

整改措施：对标习近平总书记在学校的思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话提出的“六个要”“八个统一”，制定《长安大学思想政治理论课教师队伍培养提升规划（2019-2023）》，通过专题理论轮训、示范项目培训、项目资助、宣传推广等多种形式，配齐建强思政课教师队伍。落实校领导、院系领导听思政课、讲思政课制度和校领导联系思政课教师制度，每学期对领导听思政课、讲思政课情况进行检查。邀请专家作贯彻落实习近平总书记在学校的思政课教师座谈会上的讲话精神的宣讲报告，在学习提高的基础上，做实教育部“高校思政课创优行动”计划和陕西省“四好”思政课创优行动方案。深入贯彻落实《长安大学马克思主义学院名师工作室实施方案》《长安大学马克思主义学院集体备课制度》《长安大学马克思主义学院教师政治理论学习规定》，以“名师工作室”“名师示范课堂”为载体，推进思政课大练兵

活动常态化。开展名师工作室课程教学改革研讨与示范课活动，发挥教学名师的示范带动作用。

责任领导：彪晓红、范文

责任部门：宣传部、教务处、人事处、马克思主义学院

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现(2)：马克思主义学院独立设置晚，资源投入不足，中国近现代史等3个教研部30名教师共用一间24平方米办公室。专职思想政治理论课教师总量不足，教师教学负担重，有的教师理论教学达468学时/年，课程改革精力投入不足。

整改措施：落实教育部《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2019年本）》和陕西省重点马克思主义学院建设标准，解决马克思主义学院1500平方米的教学科研工作用房，2019年秋季学期投入使用，确保每位思政课教师有相对固定的教学科研场所。着力推进思政课教师队伍建设，研究制定思政课教师选留专项政策与办法，优先支持马克思主义理论学科优秀青年人才的引进工作，有计划有步骤地进行师资补充，坚持引进与培育相结合，力求高层次人才取得新突破。研究建立思政课教师独立晋升、评价机制，在国家实施的各类人才计划申报和学校实施的人才培育计划中，对马克思主义理论学科给予倾斜。

责任领导：王建伟、彪晓红

责任部门：国资处、人事处、高层次人才办、马克思主义学院

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现(3): 虽然思政课教学效果有所好转,但仍存在部分课堂学生旷课、玩手机、睡觉等现象。

整改措施: 加强思想政治理论课教育教学改革力度,全面提升教师的课堂讲授能力和水平,推行翻转课堂、推出研讨式、实践性、启发式、互动式、案例式教学,让课堂活起来,让学生动起来,提升课堂吸引力和实效性。全面完成四门思政课程的慕课录制和上线工作,推动思想政治理论课教学方式改革。严格执行教学管理制度,狠抓教师教风和学风建设,确保教学秩序和教学质量。制定《长安大学思想政治理论课课堂教学管理办法》《长安大学思想政治理论课听课、查课制度》,对在校领导、院系领导、教学督导三级听课中发现的课堂管理不力、学生听课率达不到要求、教学效果不够理想的教师进行谈话、通报,对在各级各类教课比赛、教改活动中取得优良成绩的教师进行奖励。

责任领导: 彪晓红、范文、黎开谊

责任部门: 宣传部、教务处、马克思主义学院、学工部、研工部

完成时限: 2019年10月并长期坚持

问题表现(4): “课程思政”推进缓慢,谈话中有一半以上专任教师不知道“课程思政”内涵。

整改措施: 继续推动课程建设试点学院加强专业课程育人工作,形成典型示范效应。将专业课程建设与“五大金课”建设相结合,2019年12月完成30门“德育+专业”示范课程建设。启动2020版本科人才培养方案修订,进一步明确人才培养目标、优化和完善课程思政体系。研究制定《2019-2020年度“课程思政”

试点示范课程建设的指导意见》，进一步推进课程思政建设的力度和进程。

责任领导：范文、赵祥模、彪晓红

责任部门：教务处、研究生院、宣传部

完成时限：2019年12月并长期坚持

3. “意识形态工作存在薄弱环节”的问题

问题表现（1）：阵地意识不强，教室、公寓等场所管理存在盲区，曾出现舆情事件。

整改措施：加强意识形态领域管控和意识形态阵地建设，严禁私自使用教室，严格教室使用过程的监管，加大对教室的日常巡查力度，发现违禁张贴及组织活动及时上报处理，发现不良言行要旗帜鲜明地予以制止。加强学生公寓管理，严格公寓门禁制度，试点推行公寓楼人脸识别系统，加大公寓巡查力度。设立公寓党团组织活动场所，把公寓建成党建团建育人阵地。

责任领导：彪晓红、范文、黎开谊、朱杰君、赵祥模

责任部门：宣传部、教务处、学工部、研工部、团委、保卫处、后勤处、信网处

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：教材管理缺乏有效的保证机制，教务处、图书馆、学院多环节管理中责任不清。

整改措施：进一步发挥学校教材建设与管理工作领导小组的作用，加强对审核把关、立项建设、教材选用、招标采购等工作的管理。进一步明确宣传部、教务处、图书馆以及各院系在教材审核选用中的职责和作用，厘清责任，规范程序。严格马工程教

材的选用，确保使用国家统一规定的教材，其他教材优先使用国家规划教材、教学指导委员会推荐的教材、获得省部级以上奖励的教材等。

责任领导：范文、赵祥模、彪晓红

责任部门：教务处、图书馆、宣传部、马克思主义学院

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（3）：对宗教向校园传播的危害性、隐匿性、复杂性研判不足，防范渗透缺乏有效措施。2017、2018年14名学生因“扫楼”传教、组织校园讲经和参与校内外宗教活动被处分。

整改措施：一是严格落实《长安大学抵御和防范宗教渗透工作实施方案》，加强组织领导，明确主体责任，完善工作机制。与校属各单位签订安全稳定责任书，将抵御和防范宗教渗透工作纳入分党委（党总支）书记抓党建工作述职评议考核。二是依托长安大学教育部高校思想政治工作创新发展中心，加强对高校抵御和防范宗教渗透体制机制建设的研究探讨，提升对宗教向校园渗透传播危害性、隐匿性、复杂性的研判能力，提升理论研究水平，编撰《高校抵御和防范宗教渗透实务手册》，提高实践业务能力。三是加强校地联动，构建校地协同大统战工作格局，加强校园周边非法传教渗透形势分析研判，联合执法部门依法取缔校园周边非法宗教活动场所和聚会点，坚决阻断利用宗教对校园渗透和传播的渠道。四是加强信教学生筛查，建立健全信教学生工作台账，定期与信教学生谈心谈话，加强信教学生一对一教育引导；通过校内媒体、主题班会等加大对党的宗教工作和国家宗教

政策的宣传力度，增强学生免疫力；加强家校共同体教育，与学生家长共同做好学生教育管理。

责任领导：陈峰、彪晓红、徐引正、黎开谊

责任部门：党办、组织部、宣传部、统战部、学工部、研工部、保卫处、校团委

完成时限：2019年10月并长期坚持

（三）反馈意见：“贯彻落实新时代党的组织路线不到位，选人用人工作存在偏差，基层党建质量不高”

整改思路：紧紧围绕“固本强基”，实施党建组织力提升工程，树立大抓基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，切实发挥基层党组织的政治核心作用，推动实现基层党组织全面进步、全面过硬。坚持新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，规范干部选任程序，大力发现培养选拔优秀年轻干部，加强干部日常教育管理。

1. “党委没有按照新时代发展要求打造高素质干部队伍”的问题

问题表现（1）：未按部党组要求及时修订选人用人工作办法。

整改措施：按照中央修订颁发的《党政领导干部选拔任用工作条例》精神和教育部党组有关选人用人的规定，修订完善长安大学处级领导干部选拔任用工作规定，规范干部选拔任用工作内容和程序，推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化。

责任领导：陈峰、孟德勇、沙爱民、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年12月并长期坚持

问题表现(2): 机构设置和干部职数管理随意性大, 存在因人设岗现象, 有7个职能部门设立了两个及以上正处级岗位, 存在副处级岗位正处级设置的情况。

整改措施: 研究制订长安大学机构设置方案, 进一步规范学校的机构设置。结合2019年下半年学校第五轮干部换届聘任工作, 研究制订长安大学处级领导干部换届聘任实施工作方案, 规范干部职数管理, 纠正并杜绝因人设岗现象。

责任领导: 陈峰、孟德勇、沙爱民、彪晓红、徐引正

责任部门: 组织部、人事处

完成时限: 2019年12月

问题表现(3): 多年来把竞争性选拔作为主要方式, 没有坚持多种方式选任干部, 以致于教职工对2018年改为主要以民主推荐方式选任干部有意见, 学校没有做好政策宣讲。

整改措施: 完善干部选拔任用机制, 坚持多种方式选拔任用干部。规范选人用人程序, 强化分析研判和动议环节, 改进民主推荐方式, 结合岗位特点, 合理确定公开选拔、竞争上岗的范围和规模。做好政策的宣讲和解释工作, 自觉接受党内监督和师生监督。

责任领导: 陈峰、孟德勇、沙爱民、徐引正

责任部门: 组织部

完成时限: 2019年12月并长期坚持

问题表现(4): 干部选任程序不规范, 执行民主推荐有偏差, 2016年至今有27名提任干部以唯一意向性人选进行“推荐测评”。

整改措施：进一步规范干部选任的民主推荐程序，完善谈话调研推荐和会议推荐方式，推荐结果作为选拔任用的重要参考，差额提出参考人选。

责任领导：陈峰、孟德勇、沙爱民、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年12月并长期坚持

问题表现（5）：落实干部选拔任用纪实制度不到位。

整改措施：制定《长安大学干部选拔任用工作纪实办法》，建立干部选拔任用纪实专卷，确保干部选拔任用过程各环节可追溯可倒查。

责任领导：陈峰、孟德勇、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年12月并长期坚持

问题表现（6）：干部队伍建设没有统筹规划，年龄结构不合理，年轻干部严重不足。

整改措施：认真贯彻落实中共教育部党组《新时代直属高等学校优秀年轻干部发现培养选拔工作实施办法》，严格执行《长安大学优秀年轻干部建设规划》，健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用的工作机制，大力改善干部队伍结构，推进干部队伍年轻化。

责任领导：陈峰、孟德勇、沙爱民、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年12月并长期坚持

问题表现(7)：干部日常管理监督不严，队伍活力不足，存在“官本位”思想。

整改措施：完善干部日常监督工作机制，严格落实个人有关事项报告、提醒、函询、诫勉等制度，强化职能监督，发挥纪检监察、巡视巡察、审计、信访等监督的综合作用，始终把干部置于党组织管理监督之中。建立健全激励保障机制和容错纠错机制，加大干部考核力度，突出干部作风考核，形成干事创业的正向激励机制。贯彻落实中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，激励干部担当作为，树立重实干、重实绩的用人导向。着力打造一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的干部队伍。

责任领导：陈峰、孟德勇、徐引正

责任部门：组织部、纪委办（监察处）

完成时限：2019年10月并长期坚持

2. “党委履行抓党建主体责任不严不实，党建工作力度层层递减”的问题

问题表现(1)：基层党组织政治核心作用发挥不够，二级单位党委会和党政联席会议事范围不清，在重大问题上没有把党委会作为党政联席会的前置程序。

整改措施：根据《中共中央组织部中共教育部党组关于高校党建工作重点任务》的要求，指导二级单位党委健全集体领导、党政分工合作、协作运行的工作机制，规范二级单位党委会和党政联席会议制度，完善议事决策规则，明晰二级单位党委会和党政联席会议议事范围，切实发挥基层党组织政治核心作用。认真

组织开展分党委书记抓基层党建述职评议考核工作，将二级单位党委议事规则执行情况作为班子年度考核和二级党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。

责任领导：陈峰、孟德勇、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：二级党委委员届中调整由学校党委常委会研究决定，没有按程序通过基层党组织选举产生。

整改措施：认真落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和基层党组织选举工作规定，按照4年一届的要求，在2019年下半年学校第五轮干部换届结束后，启动分党委、党总支换届选举工作，按程序选举产生二级单位党委会（总支委员会）。

责任领导：陈峰、孟德勇、徐引正

责任部门：组织部

完成时限：2019年12月

问题表现（3）：党委对基层党支部建设指导不力，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用亟待加强。2017、2018年计划制定基层党支部工作规范等4个文件，至今尚未出台。

整改措施：按照新时代党建工作总要求，认真贯彻党的组织路线，以提升组织力建设为重点，切实加强基层党支部建设。研究制定长安大学基层党支部工作规范。根据新出台的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，研究制订长安大学学院党委工作规程，进一步提升和规范基层党建工作水平。

责任领导：陈峰、孟德勇、彪晓红、徐引正、黎开谊

责任部门：组织部、教师工作部、学工部、研工部

完成时限：2019年10月

问题表现（4）：在学术带头人中发展党员力度不够，近三年发展专任教师党员仅5人，无一人具有高级职称。发展党员思想考察把关不严，有学生党员2017年9月撰写的入党申请书中有学习十九大精神内容，有学生党员入党材料中13份思想汇报全部从网上抄袭。

整改措施：研究制订新时代加强学校教师党支部建设的意见和党员发展规程，单列教师党员发展计划，规划好优秀青年教师的发展工作。规范党员发展程序，严把党员入口关，明确工作责任，定期进行检查指导，提高党员发展质量。坚持立查立改，严格入党材料审定，对巡视发现的问题进行全面整改，举一反三，对相关责任人员进行批评教育。

责任领导：孟德勇、彪晓红、徐引正、黎开谊

责任部门：组织部、教师工作部、学工部、研工部

完成时限：2019年10月并长期坚持

（四）反馈意见：党委主体责任和纪委监督责任落实不力，缺乏敢管敢严、真管真严的责任担当，落实中央八项规定精神不到位

整改思路：紧紧围绕“正本清源”，实施全面从严治党对标工程，真正把全面从严治党的责任扛起来、立场硬起来、纪律严起来，推动中央八项规定精神及实施细则精神落地生根，力戒形式主义、官僚主义，持之以恒正风肃纪，切实改进工作作风，以优良的党风政风凝聚人心、汇聚力量。

1. “党委履行全面从严治党主体责任弱化”的问题

问题表现（1）：校领导班子成员落实“一岗双责”不到位，对分管部门党风廉政建设督促检查不够，存在业务指导多，思想教育少，鼓励肯定多，红脸出汗少的现象。公路学院近年连续发生2起科研经费违规问题，校领导未对该学院党政班子进行提醒谈话。

整改措施：在学校领导干部“不忘初心、牢记使命”暑期专题读书班中，认真学习领会关于全面从严治党的新精神新要求，校领导班子成员要明确对履行“一岗双责”和践行“四种形态”的认识、体会和今后的努力方向。强化对校领导班子成员履行“一岗双责”的要求，并作为述职考核的重要内容。贯彻落实《长安大学关于对领导干部谈话和函询的实施办法》，严格规范约谈对象、约谈程序、约谈内容以及方式方法，增强校领导班子成员综合运用“四种形态”的能力。建立领导班子成员对分管部门和联系单位的谈心谈话台账制度，要求各二级单位每学期向分管领导专题汇报一次党风廉政建设工作。

责任领导：全体校领导

责任部门：党办、校办、组织部、纪委办

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：26个二级党委，有21个未在网站公布党风廉政建设和纪检工作责任分工。

整改措施：责成21个二级党委限时在网站公布党风廉政建设和纪检工作责任分工。对二级党委的党风廉政建设和纪检工作责任分工进行检查和规范。加强基层党组织建设，明确党风廉政建设和纪检工作

责任分工，通过专题培训，提高基层党组织的履职能力。同时检查各网站的宣传内容，突出学校主流媒体的政治性，确保各网站弘扬主旋律，传递正能量。

责任领导：孟德勇

责任部门：纪委办

完成时限：2019年10月

问题表现（3）：纪律教育缺乏严肃性、针对性，典型案例警示教育遮遮掩掩，利用身边事教育身边人不够。

整改措施：充分利用身边事教育身边人，对于执纪审查中查实的问题，在一定范围开展警示教育，对于共性的问题，在全校开展警示教育。对于被谈话函询的党员领导干部，要求其在民主生活会上作出说明。向处级及以上领导干部发放部党组编写的《戒尺——党的十八大以来教育部直属系统典型案例汇编》学习材料，要求认真学习典型案例，发挥案例警示作用。

责任领导：陈峰、孟德勇

责任部门：纪委办

完成时限：长期坚持

问题表现（4）：巡察工作对标对表不严，2018年9月印发的巡察工作五年实施方案，没有聚焦“六个围绕一个加强”的要求，巡察结果的运用不够。

整改措施：对标对表中央要求，聚焦“六个围绕一个加强”，修订《中共长安大学委员会巡察工作五年实施方案》《中共长安大学委员会巡察工作实施细则（试行）》，进一步明确巡察范畴和重点任务，落实政治巡察要求。按照《长安大学巡察工作观测要点》

持续推进二级党组织巡察工作。完善巡察整改督查机制和巡察情况通报机制，强化巡察结果运用。

责任领导：陈峰、孟德勇

责任部门：巡察办

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（5）：重点领域和关键环节风险防控不够。学校在房屋出租，集资建房等方面存在较大风险隐患，西院科技开发综合楼实为与校外企业合作开发的商业综合楼，存在国有资产流失风险。

整改措施：修订《长安大学房屋出租出借内控业务流程》，梳理公用房出租出借行为，提高内部控制管理水平，防止国有资产流失。完善经营性用房管理内控制度，修订《长安大学经营性资产用房管理办法（暂行）》，规范经营性用房出租价格评估、招租招标等关键环节，提升合同管理水平。根据学校集资建房的总体部署，加强与西安市政府部门的对接沟通，进一步争取理解和支持，加快推进规划手续的办理，早日实现全面开工。积极推进西院科技开发综合楼验收和运营协议的签订工作，确保国有资产保值增值。

责任领导：王建伟、朱杰君

责任部门：国资处、经营性资产管理处、基建处

完成时限：2019年10月

问题表现（6）：2014年集资建房收取了教职工每人2万元保证金，但建房工作进展缓慢，教职工反应强烈。

整改措施：加快推进集资建房项目实施，加快拆迁进度，尽

快完成崇业路项目开工，并持续加快集资建房育才路、长安路项目报建手续办理。主动做好项目信息宣传工作，及时向教职工通报项目进展情况。在充分调研的基础上，于2020年制定出台《长安大学南校区集资建房分配办法》。在总房源确定后，2020年完成选房工作。

责任领导：朱杰君

责任部门：基建处、后勤处

完成时限：按工作进度的时间节点完成整改

问题表现（7）：招标采购制度不严，招标现场管理松散。

整改措施：完善招标管理机制，成立招标与政府采购中心，明确和规范学校招标与政府采购工作主体和责任。健全完善招标与政府采购相关规章制度及实施细则，保障学校招标与政府采购公开公平公正。

责任领导：王建伟

责任部门：国资处

完成时限：2019年10月

问题表现（8）：基本建设项目挂账问题依然突出。

整改措施：及时完成渭水校区17、18号学生宿舍等4个项目竣工决算，加快推进其他在建项目竣工决算进程。进一步建立健全工程款支付管理办法和审批程序，强化建设资金监管责任。以财务管理一体化为目标，以智能化流程管控为手段，将基本建设的主要流程、关键环节嵌入学校管理信息系统，实现人为控制到系统化控制的转变。

责任领导：朱杰君、王建伟

责任部门：基建处、计财处、审计处

完成时限：根据项目进度的时间节点完成整改

2. “纪委履行监督责任聚焦发力不够”的问题

问题表现（1）：存在“眉毛胡子一把抓”、监督重点不突出的问题。主动发现问题意识不强，督促防范和解决措施不多，监督执纪力度不严。三年受理信访 133 件，初核 116 件，没有自立案件，仅下发监察整改函 3 份。违纪处理存在“轻轻放下”的现象，提醒谈话不严肃。

整改措施：一是认真领会《关于做好新形势下纪检监察信访举报工作的若干意见（试行）》和《教育部信访工作责任制实施细则》等文件精神，聚焦党的六项纪律，将不属于纪检监察部门受理范围的信访举报分离出去。二是加强对问题线索的分析研判，突出重点问题，扩大谈话函询范围，合理使用四类处置方式。三是进一步加大执纪审查的力度，精准使用监督执纪“四种形态”，对边谈边犯、边询边犯的从严从重处理。四是持续深化“三转”，在做好信访监督的基础上，每年有针对性地选择重点领域和关键环节，开展专项监督。

责任领导：孟德勇

责任部门：纪委办（监察处）

完成时限：2019 年 10 月并长期坚持

问题表现（2）：“三转”工作不及时不彻底，未严格履行监督的“再监督”，存在越位、错位情况，至 2018 年底仍参加招生、招标、招聘等具体工作的过程和现场监督。

整改措施：在2019年3月深化“三转”的基础上，进一步巩固“三转”成果，退出招生、招标、招聘等具体工作的过程和现场监督。研究制定并实施《长安大学纪检监察监督检查工作办法》，认真开展监督的“再监督”。对于执纪审查中发现的问题，下达书面整改通知，跟踪整改落实情况。

责任领导：孟德勇

责任部门：纪委办（监察处）

完成时限：2019年10月

3. “违反中央八项规定精神问题禁而不绝，形式主义、官僚主义问题突出”的问题

问题表现（1）：存在以会议落实会议，以文件落实文件，以方案代替行动问题。

整改措施：持之以恒落实中央八项规定和实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。紧密结合学校实际，深入开展调查研究，广泛听取师生员工的意见和建议，严格决策程序，提升民主决策和科学决策的水平。积极改进文风会风，坚持开短会、讲短话，少发文、发短文。进一步树立真抓实干、攻坚克难的工作导向，坚决杜绝以会议落实会议，以文件落实文件，以方案代替行动问题。

责任领导：陈峰、沙爱民、徐引正、黎开谊

责任部门：党办、校办、机关党委

完成时限：长期坚持

问题表现（2）：处级干部办公用房管理极不认真，清理整改流于形式，存在面积超标问题。

整改措施：进一步树立全校教职工特别是处级干部的政策红线意识，主动对标、认真整改，确保中央及教育部相关政策不折不扣落地生根。制定完善办公用房管理文件，对挂职、借调、出国研修、合用办公室等情况进行细化，从制度层面杜绝问题发生。加强办公用房使用管理，定期组织监督检查，严格落实责任制，对办公用房使用管理中出现的违规违纪行为，依照有关规定，严肃追究直接责任人和有关领导人的责任，切实巩固办公用房管理立查立改成效。

责任领导：王建伟、孟德勇

责任部门：国资处、纪委办（监察处）

完成时限：2019年10月

问题表现（3）：2018年7月部党组开展专项自查自纠后，学校仍存在违规发放津补贴现象，部分领导干部违规领取评审费、劳务费。

整改措施：严格执行新制定的《长安大学劳务酬金发放管理暂行规定》，明确劳务酬金的定义、发放范围、原则及标准，特别强调校领导以领导班子成员身份参加校内各类职务活动，不得发放劳务酬金；党政管理人员特别是处级领导干部因履行工作职责参加各类会议（如：评审、鉴定、论证、评比、表彰、总结、布置、协调等会议，招投标活动、工作调研等活动），不得发放劳务酬金；凡属于各单位工作职责范围内的工作，参与者均不得发放劳务酬金。严肃查处不规范发放、违规发放津补贴行为，并开展“一案双查”，既追究直接责任人责任，同时追究领导人员责任。

责任领导：王建伟、孟德勇、彪晓红、徐引正

责任部门：计财处、组织部、人事处、纪委办（监察处）

完成时限：2019年10月

问题表现（4）：机关作风问题突出，工作浮于表面，“等等看拖拖办”推诿扯皮的现象仍然存在。

整改措施：狠抓机关作风建设，重点整治在贯彻落实学校党政重大决策部署、推进重点工作、联系服务群众等方面不担当、不作为、消极应对等突出问题。严格执行《关于进一步加强和改进机关作风建设的意见》《关于在机关职能部门和直属单位推行“首接责任制”的实施办法》，切实落实学校机关作风建设“十项要求”“能网上办理的网上办理”“能电话办理的电话办理”“能马上办理的马上办理”“能自己办理的自己办理”，把严格规范管理与优质高效服务结合起来。深入实施《长安大学领导干部深入基层联系学生实施方案》，深入基层、深入实际、深入课堂、深入师生，围绕师生员工关注关心的热点，开展调查研究、解决实际问题。

责任领导：陈峰、沙爱民、徐引正、黎开谊、朱杰君

责任部门：党办、校办、渭水校区办、机关党委

完成时限：长期坚持

问题表现（5）：群众对班子成员和中层干部子女在本校就业晋升反映较多，学校没有出台相关制度从严要求，予以规范。

整改措施：按照《中共教育部党组关于进一步规范直属高等学校选人用人工作的通知》精神，制定《长安大学领导班子成员及中层干部子女在本校就业管理规定》。进一步严格要求进人条件和规范工作程序，严格执行任职回避制度。全面了解应聘人员

基本情况，完善信息采集，增加采集应聘人员家庭成员相关信息。对学校领导班子成员子女，原则上不得录用、调入本校工作，确因工作需要到本校工作的，严格掌握进人条件，除了满足基本条件外，还要满足岗位条件，公开、公平、公正的开展选留、调入工作，并择优录取和调入。选留、调入过程领导班子成员要全程回避，选留、调入后子女的职称晋升等领导班子成员必须回避，在做出选留、调入决定前在校内公示，做出决定后报教育部人事司备案。中层干部子女，因工作需要到本校工作的，严格掌握进人条件（选留条件、岗位条件等）和工作程序，选留、调入过程执行回避制度，在做出选留、调入决定前在校内公示，接受群众监督。

责任领导：彪晓红、孟德勇、徐引正

责任部门：人事处、组织部

完成时限：2019年10月并长期坚持

（五）反馈意见：上一轮巡视整改效果不明显，缺乏实招，存在应付式整改

整改思路：紧紧围绕“标本兼治”，实施上一轮巡视持续整改工程，对上一轮整改未完成的整改任务较真碰硬、不留尾巴，做到问题面前不回避、整改工作全覆盖，以见底清零的斗志扎实推进巡视“后半篇”文章，问题不解决不松手、整改不到位不收兵。同时要注重举一反三，把解决具体问题与普遍问题、显性问题与隐性问题、当前问题与长远问题结合起来，在治标上精准施策，在治本上建章立制，防止问题反弹，巩固整改成果，以巡视整改推动学校事业向前发展。

问题表现（1）：党委统筹推进整改不力，未能将责任压紧压实。责任落实止于方案制定，责任传导止于文件下发。集中整改期间，学校两次下发整改任务分解表，但对整改任务没有跟踪落实和督促检查。2014年3月集中整改后，学校持续整改停滞。

整改措施：一是结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，召开巡视整改民主生活会，领导班子成员结合巡视反馈意见，深刻开展批评与自我批评，逐一反思总结对重大问题、重点环节攻坚克难、督促检查不够等问题，提出具体思路和举措。二是召开党委常委会专题研究2013年巡视整改落实情况。对已完成的整改任务进行再梳理，并根据新要求不断完善；对情况复杂或历史遗留问题，明确解决时间表和任务图。

责任领导：全体校领导

责任部门：党办、校办、组织部、纪委办

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（2）：整改存在“过关”心态。对上一轮巡视指出的问题，整改目标不明确，整改措施不具体。对干部选拔任用问题的整改大而化之，没有具体的整改举措，干部选任问题至今仍然存在。

整改措施：认真梳理上一轮巡视整改不深入、不到位，以文件代替整改，整改没有达到预期目标的问题。对未达到预期的事项，重新建立整改台账，纳入本轮整改任务重点推进、加大力度。建立巡视整改工作督导联络机制，每个月中下旬召开例会，通报并研究整改工作进展情况，坚决克服“过关”心态。

责任领导：全体校领导

责任部门：党办、校办、组织部

完成时限：2019年10月并长期坚持

问题表现（3）：以巡视整改推动改革、促进发展的效果不明显。上一轮巡视中指出的学科建设、人才队伍建设、内部管理等 方面问题依然突出。学科发展缓慢，高水平人才、团队建设不够，校区功能调整、资源整合等仍然是严重制约学校发展的瓶颈问题。

整改措施：针对学科建设、人才队伍建设、内部管理、资源整合等上一轮巡视整改指出的突出问题，作为整改工作的重点内容，抓紧抓实，确保成效。

责任领导：全体校领导

责任部门：发展规划处、研究生院、人事处、高层次人才办、科技处、社科处、基建处、国资处、实管处、计财处

完成时限：2019年10月并长期坚持

（六）关于领导干部的问题反映

问题表现：巡视组在巡视结束时移交给学校党委 56 件信访件，其中问题线索件 29 件，工作意见建议件 27 件。

整改措施：针对 29 件问题线索件，要认真核查反映、检举，认真受理控告和申诉，综合运用“四种形态”及时分类处置，该查处的查处，该诫勉的诫勉，该警示教育的警示教育，对反映不实的及时澄清。针对 27 件工作意见建议件，7 月 5 日学校党委印发了《关于教育部第五巡视组移交信访件的办理工作方案》，要严格对照《教育部第五巡视组移交信访件（工作意见建议件）办理工作任务分解表》，落实工作任务，把握时间节点，坚持快办、实办、严办，确保件件有着落，事事有回音。

责任领导：陈峰、沙爱民、孟德勇、黎开谊

责任部门：党办、校办、纪委办（监察处）

完成时限：2019年10月并长期坚持

四、整改步骤

教育部巡视工作反馈问题集中整改时间为：2019年7月20日底至10月20日，共分四个阶段进行。

第一阶段：研究部署阶段（7月20日--8月4日）。成立整改工作领导小组，组建整改工作领导小组办公室，研究制定学校落实教育部第五巡视组反馈意见的整改方案，逐条逐项建立问题清单、任务清单、责任清单，并报教育部巡视办审核把关。

第二阶段：集中整改阶段（8月4日--10月20日）。召开整改工作会议，安排部署全校整改工作。聚焦整改方案和整改措施，把握时限要求，对标对表、逐一落实，加强日常监督检查，及时通报完成情况，高标准高质量推进整改工作。10月20日前形成整改情况报告和党委主要负责人组织落实报告上报教育部巡视办。

第三阶段：总结回顾阶段（10月20日--11月10日）。在完成整改任务和整改报告的基础上，学校组织开展巡视整改“回头看”，着力加强长效机制建设，确保整改工作取得实际成效。并按规定将巡视整改情况向党内通报、向师生员工公开，接受广大干部师生监督。

第四阶段：巩固提升阶段（11月10日以后）。举一反三，深刻反思，认真剖析问题产生的深层次原因，找准机制体制上的“症结”，坚持标本兼治，切实将教育部巡视整改成果转化为加强政治

建设、落实立德树人根本任务、提升党建工作水平、推进全面从严治党、提升整体办学实力、推动学校转型发展的持久动力。

五、工作要求

1. 增强政治意识，提高政治站位。始终把党的政治建设摆在首位，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育的重要论述和关于巡视整改的指示精神。学校各级党组织要牢固树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的观念，敢碰硬、真碰硬，“不敢碰硬就让贤”“新官必须理旧账”，通过点穴式、针对性、责任性整改，做到党的政治建设方面存在的问题决不放过、意识形态责任制贯彻落实方面的问题决不放过、涉及违反中央八项规定精神方面的问题决不放过、上一轮整改方面存在的问题决不放过。

2. 强化组织领导，压实工作责任。完善学校党委、二级党委、基层党支部三级联动的责任体系，推动形成压力层层传导、责任层层落实的工作格局。各级党委要履行全面从严治党的政治责任，党委主要负责人要履行巡视整改“第一责任人”责任，班子成员要履行好“一岗双责”。各级领导干部要对标《中共长安大学委员会关于落实教育部党组第五巡视组巡视反馈意见的整改方案》和整改工作台账，把工作摆进去、把职责摆进去、把自己摆进去，联系自身思想和工作实际，主动认领责任，坚持从本级、本人做起，带头落实整改。各部门、各单位要密切配合，通力合作，真抓实干，确保反馈的意见、提出的建议迅速、全部按时整改落实到位。

3. 实行台账管理，强化过程监控。要逐条研究梳理巡视组反

馈的问题和建议，把巡视反馈意见细化分解为明确具体的整改任务，建立问题台账，实行销号管理。要分类推进整改，能立行立改的，明确时限和要求，按期整改到位；需要长期整改的，要盯住不放，通过不断深化认识、增强自觉，明确阶段性目标，持续推进；必须专项治理的，以见底清零的意志扎实推进；对已完成整改的，及时评估，巩固整改成果。适时进行“回头看”，问题不解决不松手、整改不到位不收兵。

4. 加强督促检查，严肃责任追究。学校党委将加强跟踪督办，定期听取整改情况汇报，检查梳理整改进展情况，动态分析整改工作成效，及时发现存在问题和薄弱环节，精准发力，持续跟踪督办，推动巡视发现问题真改实改。把整改任务完成情况纳入学校党风廉政建设责任制督查考评和干部述职述廉范围，加大监督检查力度。学校纪委要把督促巡视整改纳入日常监督，严肃整改问责，以问责促整改、促落实，对整改不力、应付交差、不作为、慢作为、乱作为的部门和个人要严肃追责问责，典型问题通报曝光，达到“问责一个、警示一片”效果，确保学校巡视整改工作动真格、见成效。

5. 坚持统筹兼顾，促进改革发展。要充分认识到巡视的最终目的是解决问题、推动改革、促进发展，是将外在压力转化为改革发展内生动力的难得机遇。学校各级党组织要凝聚攻坚合力，把巡视整改同全面贯彻全国教育大会精神结合起来，同“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，同贯彻落实学校第四次党代会精神结合起来，同推进“十三五”规划落实、加强“双一流”建设、深化综合改革结合起来，统筹谋划巡视整改和学校改革发

展，把初心使命转化为锐意进取、开拓创新、真抓实干的精气神和自觉行动，把巡视整改转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动，在整改过程中进一步凸显学校办学传统和办学特色，更好地服务国家“一带一路”和“交通强国”战略。

附件：中共长安大学委员会关于落实教育部党组第五巡视组反馈意见整改工作台账