

长安大学文件

长大办〔2018〕38号

关于印发《长安大学2018年行政工作要点》的 通知

校属各单位：

现将《长安大学2018年行政工作要点》印发你们，望结合本单位工作实际，采取有力措施，认真抓好贯彻落实。

长安大学

2018年3月7日

长安大学 2018 年行政工作要点

2018 年，是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是加快推进我校一流学科建设，实现“十三五”事业发展目标的关键之年。学校行政工作的总体思路是：贯彻落实党的十九大精神、教育部相关工作精神，落实学校党委决议，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照高质量发展根本要求，围绕立德树人根本任务，着力推进学校“十三五”规划落实，加快“双一流”建设步伐，抓大事、促发展，抓改革、激活力，办实事、惠民生，转作风、见实效，持续提升学校核心竞争力和综合实力，全面推进特色鲜明、国际知名的研究型大学建设。

一、统筹推进“双一流”建设、“十三五”规划和综合改革，形成以交通运输工程学科为主体的一流学科发展格局

1. 加大力度推进学科建设。科学分析第四轮学科评估结果，对每个学科进行全面会诊，各学科要开展与样本学校学科的比照分析，紧盯弱项寻找差距，精准发力补齐短板，编制各学院学科建设推进落实方案，进一步明确学科研究方向，统筹教师归属建立教学科研团队，把教师对学科建设的贡献度作为考核的重要指标。根据“双一流”建设方案和陕西省“四个一流”建设方案，明确年度工作任务和内容，做好一流学科建设中期自评估。建立学校、学科建设部、学院及学科责任教授分级负责的学科建设机制，明确责权利，落实责任制。建立并实施学科建设绩效考核评

价机制、资源动态分配机制，建立以学科为导向的教师岗位设置方案、研究生招生指标分配机制和学科建设经费分配机制。

2. 着力强化学科内涵建设。主动对接交通强国战略，积极参与“一带一路”、“三深一土”、新一代国家智慧公路和智能交通系统、陕西省“三个经济”以及西安综合交通枢纽、国家中心城市建设，大力提升交通运输工程学科整体竞争力。重点加强地质资源与地质工程、土木工程等优势学科建设，为下一轮一流学科建设遴选夯实基础。调整学科布局，优化学科结构，着力在节能环保、新一代信息技术、高端装备制造、新能源、新材料等领域形成新的学科增长点。以一流学科建设引领健全学科生态体系，带动学校整体发展。

3. 持续推进综合改革和“十三五”规划落实。以交通运输工程学科为试验区，率先试行一系列政策改革，在人才培养、人事制度、科研体制机制等方面实行深化改革，先行先试，总结经验，面向全校推广。围绕“十三五”战略定位、目标、任务，开展“十三五”规划落实情况中期检查，落实主体责任，加快推进“十三五”规划主要任务和重点工程。

二、加快推进教育教学改革，提高人才培养质量

4. 深化人才培养模式改革。根据《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》和工程教育专业认证（评估）的要求，研究制定人才培养标准，完善人才培养方案。召开人才培养工作会议，出台本科教育教学改革实施方案，做好本科教学工作审核评估整改提高工作，落实校院系三级人才培养工作责任制，进一步加强以教学、专业、课堂、课程、教材、实习实践等为重点的内涵建

设。加大课程改革支持力度，强化国家精品在线开放课程建设，立项建设 30 门特色在线开放课程。制定实验室整合方案，进一步规范实习基地和博物馆的建设和管理，探索实验中心建设和管理运行模式，提高实验设备的使用效率。精心组织申报、密切跟踪评审，争取获得 3 项国家级教学成果奖。全面实施大学英语分级教学，提升英语教学质量。

5. 着力推进创新创业教育。强化创新创业实践育人，将创新创业教育元素融入各专业课程体系。推动校企联合协同育人，建设培育 5 个校级的校企联合创新创业实践基地，争取 1-2 个省级校外创新创业基地，立项建设 5 个校级具有专业特色的创新实验室。建设并运行好渭水校区和校本部大学生“众创空间”。强化 3 个陕西省创新创业教育改革试点学院建设。组织学生参加各类高层次科技创新和学科竞赛活动，争取在互联网+大学生创新创业大赛等赛事中取得更加优异的成绩。组织承办好全国大学生地质技能竞赛等 3 个全国性学科竞赛。

6. 持续加强专业建设。强化专业动态调整，优化专业结构，加强新工科专业建设，组织实施好 4 个国家级新工科研究与实践项目。持续推进 23 个陕西省一流专业建设，积极培育国家一流专业和卓越工程师教育培养计划 2.0 版专业。推进工程教育专业认证（评估），启动道路桥梁与渡河工程专业 ABET 国际认证准备工作。做好交通运输、环境工程、水文与水资源工程、遥感科学与技术等 4 个专业的工程教育专业认证，做好建筑环境与设备工程、给排水科学与工程、建筑学等 3 个专业复评估。支持相关专业特别是交通运输工程相关专业积极申报工程教育专业认证

与复评估。

7. 稳步提高研究生培养质量。全面实施研究生质量提升工程，从提高生源质量、培养过程和学位授予条件全链条，出台加强研究生教育管理、提高研究生培养质量的系列文件。分类推进研究生培养模式改革，扩大与国外著名高校联合培养研究生规模。落实研究生思政课程和英语教学改革，加强全英文课程建设。开展学位论文抽检工作，进一步提高研究生特别是博士研究生的毕业学术成果认定标准，提高研究生特别是博士研究生对学校学术成果的贡献度，争取获“陕西省优秀博士学位论文”4篇以上。根据《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》精神，进一步加强导师队伍建设。优化博士研究生招生指标分配体系，研究生招生向大团队、大平台、大项目、大成果和优势学科倾斜，鼓励参与国家重大工程。总结分析学位授权点申报结果，结合学位授权点申报及合格评估发现问题，寻找差距，加强学位点建设。

8. 进一步加强学生工作。召开学生工作研讨会，总结提升学生工作“三项工程”“三个计划”，打造“一院一品”育人品牌项目。进一步加强学风建设。完善学生社区规范化、制度化、精细化管理，强化社区育人功能，实现环境提升和服务提升。完善学生工作机制，加强学工队伍专业化、职业化能力建设，落实本科生班主任制度。推进全国心理示范中心建设，举办“心理分析与中国文化”国际论坛。落实国家奖励资助政策，争取学生资助工作进入全国前列。推进素质教育，促进学生德智体美全面发展。

9. 大力推动招生、培养和就业的联动机制。建立以就业为导

向的招生、培养、就业一体化运行机制，将就业率与招生规模、专业结构、培养模式、教育教学改革挂钩，形成招生、培养、就业的良性循环。密切跟踪高考综合改革进展，提前做好预判和应对，加大招生宣传力度，提高本科生生源质量。完善硕士研究生推免生接收政策，加大博士研究生中直接攻博、硕博连读生录取比例，完善申请考核制度，提升研究生生源质量。加强就业创业精准指导服务，重视就业质量，加大向重大工程、重大项目、行业领域输送毕业生规模，压实就业工作学院“一把手工程”责任，保持学生就业率95%以上，确保建档立卡贫困生100%就业。

三、加强科技创新体系建设，提升科技创新能力

10. **着力提升科研项目层次。**对接国家战略，改革基本科研业务费管理方式，加大对重大项目、一流学科建设项目的策划、培育和前期研究支持力度。努力拓宽项目申报渠道，积极开展国家重点研发计划专项、综合及智能交通重大专项等国家项目和国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、国家重大工程研究项目的策划、跟踪、培育和申报工作，争取实现自然科学类项目和经费的倍增，人文社科类项目和经费增幅明显。

11. **切实加强重点科研平台建设。**整合各方资源，加快推进公路交通基础设施耐久与安全国家重点实验室、车联网与智能车辆测试技术国家工程研究中心、特殊地区公路交通基础设施可持续发展国际合作联合实验室等国家级平台的申报建设。组织做好有关省部级重点实验室和省级哲学社会科学重点研究基地的建设评估，确保特殊地区公路工程教育部重点实验室评估达到优秀等级，加强城乡建设等领域的省部级平台申报建设。推进一流学

科平台建设的设备购置规划，改革科研设备购置投入模式，支持成套研发系统、大型研究平台设备的购置及改造升级。积极培育综合交通运输、文化产业等特色新型智库。

12. 积极培育高水平创新团队。组建以公路基础设施建设养护与管理协同创新团队、车路协同与公路运输智能装备协同创新团队为龙头的大团队。引导科研团队主动与国内外行业企业合作组建团队，联合申报承担重大科研项目和重大工程研发项目，实现互利共赢。面向未来交通发展的前沿科学技术领域，推动现代公路交通科学研究院实质性运行。

13. 努力提升科研产出质量。力争发明专利、SCI 论文数量增加 20%-50%。集中力量、全程跟踪，争取获国家科技奖 2 项以上，省部级一等奖 3 项以上。做实中俄交通高校国际技术转移中心，发挥大学科技园的成果孵化作用，加快技术成果转移转化。加快推进以《交通运输工程学报》（中、英文版）、《中国公路学报》《长安大学学报（自然科学版）》为龙头的期刊集群国际化进程，提高学校国际学术声誉。

四、深入实施人才强校战略，建设高水平师资队伍

14. 加大高层次人才引育力度。落实学校人才工作会议精神，把 2018 年作为“人才队伍建设年”。加强国家级和省部级高层次人才申报工作，强化学院、学科引育职责，力争在高层次人才队伍建设上取得较大突破，新增国家级人才 8-13 人，省部级人才 15-20 人。加大力度引进和培育学科带头人，启动“长安学者”特聘教授、“长安学者”讲座教授遴选工作，促进领军人才和学术骨干队伍建设。扎实推进院士工作站建设，建立 2-4 个院士工

作站，培养造就一批高层次领军人才、青年拔尖人才和创新团队。

15. 着力培养青年英才。启动青年“长安学者”遴选工作，实施“海内外优秀博士选留计划”“青年骨干教师专业提升计划”，探索直聘、高聘、破格晋升等促使优秀青年人才脱颖而出的机制。谋划引进培育10名优秀学术带头人，引进培育50名青年拔尖人才，遴选80名优秀博士毕业生。

16. 大力提升教师能力素质。落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，积极开展教师思想政治、师德师风、教学竞赛、教学观摩、教学研讨、专题讲座、集中培训等教育活动，加强教风、教学团队建设，提高教师教学能力，促进教师队伍建设。加强青年骨干教师出国访学支持力度，力争在国家留学基金委全额资助及青骨项目上实现新突破。

17. 协调打造优秀实验、专技和管理队伍。出台实验、专技队伍和管理队伍建设指导意见，提升骨干专技人员应用研究、技术开发等能力和水平，构建职务、职级、职称三位一体、并行驱动的管理队伍发展模式，尽快推开管理人员职称评聘，探讨职员制改革。

五、积极推进开放办学，提升对外合作交流水平

18. 加快办学国际化步伐。召开国际化推进工作会议，制定推动学校国际化发展的指导意见，系统梳理办学国际化工作思路，形成支持一流学科建设的国际化工作长效推进机制。组织实施好与爱尔兰都柏林大学的中外合作办学项目，启动中外合作办学机构筹建。做实“一带一路”工程教育中心，积极承接国家“一带一路”教育培训任务。积极推进中非交通大学项目，启动孔子

学院申建工作。提高外籍教师比例，提升教师队伍的国际化水平。力争与国（境）外开展实质性合作并签署合作协议的知名高校及科研机构突破 120 所。扩大学生海外交流规模，提高学生出国深造率，力争赴境外学习交流深造学生突破 500 人。主动服务企业“走出去”，与交通行业企业合作开展来华留学生订单式人才培养。启动 1-2 个留学生“4+1”本硕连读项目和“2+2”留学生合作办学项目，力争留学生规模突破 1000 人。

19. 进一步提升社会合作水平。充分发挥“四部一省”共建优势，主动服务国家战略与陕西、西安经济社会发展。进一步深化政产学研用合作，初步形成校企合作共建一流学科的机制。加强教育基金会建设，强化教育基金会筹资功能。推进海外校友会建设，建立全球校友联络体系，完成长安大学校友会第四届理事会换届。重点办好“梦回长安一百万校友回归”长安大学专场活动。创新扶贫工作机制，切实做好定点帮扶工作。

六、不断优化资源配置，提高保障服务能力

20. 尽快完善校园总体规划。立足学校中长期发展需要，结合“双一流”建设需求，在事业发展和学科规划基础上，完成校园总体规划编制工作，重新定位校区功能，明确学院的办公、学科平台布局。做好学科、院系、专业布局调整，加大校区、学院、实验室资源整合力度，逐步理顺多校区办学运行机制。

21. 加快校园基本建设。争取 7 月陆续开工建设公路基础设施创新建设平台、交通运输及智能装备创新建设平台及渭水校区相关学院办公设施。确保渭水校区教职工工作用房上半年竣工验收并交付使用。积极推进校本部教职工住宅一期项目建设，崇业

路住宅区争取下半年开工建设，长安路住宅区、东院住宅区力争年内在前期报建审批环节取得突破，年底前完成施工及监理招标。有序推进各项在建工程进度，确保按期交付使用。筹建渭水校区综合服务楼。

22. 提高办学资源的聚集和配置能力。开源节流，力争收入增加 2 亿元。加强专项资金目标绩效考核，提高资金使用效益。扩大基金会筹资规模，争取年度捐赠资金达到 3000 万元。进一步规范招标采购工作，构建科学、合理、规范的资源采购长效机制，保障政府采购资金节约率达到 10% 以上。扩大资产规模，争取资产规模达到 75 亿元。优化资产结构，盘活经营性资产，提高资产使用效益。增强校办企业创收能力，力争上缴学校收入达到 1500 万元。

23. 持续加强信息化校园建设。深入整合各类数据资源，实现信息资源共享，加强师生大数据资源利用和分析，提高服务师生能力，提升智慧校园信息化条件下教育教学质量和管理服务水平。推进渭水校区网络配套建设。优化文献资源配置，构建现代网络环境下的新型文献保障体系，为学科建设、教学和科研提供深层次学术支持。

24. 做好后勤保障服务工作。适应学校发展和“双一流”建设需要，制定系统推进后勤改革的方案。针对教学、科研和师生需求新变化，进一步拓展服务内容，创新服务方式。提升以学生食堂、学生社区宿舍建设为主要抓手的后勤保障服务品质，加强规范化管理、精细化服务。完成以集资建房政策制定及分配、住宅区电梯加装、渭水幼儿园启动运行、渭水校区工作用房物业化

管理等为内容的民生工程。推进节约型校园建设。积极申报西安市园林式单位。加强安全生产服务工作。

25. 做好和谐平安校园建设。认真做好离退休同志工作，主动为离退休同志做好服务保障。发挥离退休同志独特优势，为学校中心工作做贡献。以“平安校园”建设为抓手，坚持软硬件建设并举，整治与管理并重，加强师生安全教育，加强校园安全监管，积极构建立体化校园安全稳定综合防控体系。加快渭水校区一级综合医院建设，提升渭水校区医疗保障水平。办好继续教育和独立学院。创新附属学校管理机制，健全绩效考核制度，提升教学质量。

七、持续完善内部治理结构，建设现代大学制度

26. 全面推进依法治校。不断完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校、社会参与”的机制。建立健全各种办事规程、议事规则和内部机构组织规范，切实把法治思维和法治方式贯穿办学治校全过程。加强学术组织建设，将教授治学落到实处，充分发挥教师在学术事务中的主体作用。完善教代会等师生民主参与学校管理的渠道和方式。大力推进信息公开。

27. 全面推进绩效考核。进一步完善绩效考核内容和方式，以分类评价为基础，加强基本履职要求，强化质量和贡献，提高成果产出能力。实施教师聘期考核管理办法，建立与绩效工资、岗位聘任挂钩的激励机制。对于各类进入人才计划的人员，实行合同考核，注重考核工作业绩和重大标志性成果。

28. 积极推动校院两级管理体制改革的若干意见》，开展3个试点学院改

革工作。稳步推进对学院和机关的绩效评价考核，建立以业绩表现为依据，以学科建设成效、办学效益为考量的资源投入与配置新机制。

29. 深化人事分配制度改革。调整优化各类机构设置，科学定岗、定编、定责。开展新一轮专业技术岗位晋级聘任。完善收入分配体系，切实拉开收入差距。完善各类人员准入流转退出机制，新聘教师实行“非升即走”制度。加强非事业编制人员的聘任和考核工作。

30. 深化校办企业改革。以工程设计院综合改革为突破口，按照现代企业制度要求，制定切实可行的改革方案，大力推进企业改革向纵深发展。以校院两级管理体制改革为契机，推进科技服务型企业改革创新。

31. 持续加强作风建设和反腐倡廉建设。强化“党政同责”和“一岗双责”。以涉及人、财、物领域为重点，加大纪检监察和审计监督工作力度。贯彻落实中央八项规定实施细则，持之以恒正风肃纪，坚决纠正“四风”。落实《长安大学校领导班子建设十项要求》，落实教职工学习制度，进一步加强机关作风建设，严格劳动纪律和考勤制度，切实改变工作作风，提高服务能力。

八、着力提升思想政治工作实效，加强大学文化建设

32. 不断加强思想政治工作。进一步落实全国高校思想政治工作会议精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进师生头脑。创新思想政治教育方式方法，加强教职工思想政治教育，协调推进课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织“十大育人”体系，构建全员、全方位、

全过程育人的“大思政”体制机制。开设文化通识选修课程，建设完善人文社科系列课程体系，切实发挥好专业教师、专业课堂和专业教育的育人功能。

33. 统筹推进学校文化建设。落实《长安大学文化建设规划纲要》，实施凝聚力工程，加强软实力建设。结合文明校园创建工作，将社会主义核心价值观的要求贯穿于办学育人全过程，体现到优良校风学风养成、师德师风建设之中。挖掘和发挥交通馆、地质馆、建筑馆的文化育人功能。加强校史馆建设，开展校史研究，弘扬校训传统，增强师生文化自信。打造一批品牌社团，组织高水平的学术、文化、体育、实践及公益活动。

34. 进一步加大对外宣传力度。紧紧围绕学校综合改革、“双一流”建设、“十三五”规划实施，精心策划外宣选题，持续做好人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等方面的宣传报道，多层次多视角讲好长大故事、传播长大声音，全面提升学校在行业和社会上的知名度、美誉度和影响力。

九、明确工作责任，强化工作落实

35. 强化指标落实和监督检查。各院系、部门、单位要制定完成任务指标的具体措施和进度安排，明确时间节点，拧紧责任“螺丝”，查找差距，限期整改，做到人人出力，齐心协力，出新成果，争当先进。学校每季度听取分管领导、主责部门工作汇报，通报各院系、各部门、各单位工作进展情况；取得明显成果的奖励，工作落实不到位的问责。

抄送：校党政领导。

长安大学校长办公室

2018年3月7日印发
