

**提高质量 加快发展**  
**全面推进特色鲜明的高水平大学建设**

——在长安大学第二届教职工代表大会第五次会议上的工作报告

校长 马 建

二〇一二年三月十三日

# 提高质量 加快发展 全面推进特色鲜明的高水平大学建设

——在长安大学第二届教职工代表大会第五次会议上的工作报告

(2012年3月13日)

校长 马建

各位代表、同志们：

现在，我代表学校作工作报告，请予审议。

## 一、2011年工作回顾

2011年是“十二五”开局之年，是我校发展建设历史上极不平凡的一年。学校认真学习胡锦涛总书记在清华大学百年校庆上的讲话精神，全面贯彻党的教育方针和全教会精神，认真落实教育规划纲要，全校师生团结奋斗，开拓创新，积极实施三个卓越计划，扎实推进各项重点工作，顺利完成年初提出的目标任务，各项事业取得明显进展，实现了“十二五”建设的良好开局。

### (一)“211工程”和学科建设顺利推进

教育部、陕西省共建长安大学协议顺利签署。“十二五”期间，陕西省将投入1亿元支持我校高水平大学建设。教育部与住房和城乡建设部共建长安大学的协议已征得住建部主管司局同意，进入两部会商阶段。与国土资源部的共建工作也在积极协调阶段。2011年，我校正式进入国家优势学科创新平台建设高校行列，“公路建设和交通运营保障科学与技术平台”作为全国唯一的公路交通类平台，将获得教育部、财政部7000万元重点投入，标志着我校迈入了建设世界一流学科，加速向研究型大学前进的历史新阶段。

“211工程”三期建设按期完成。“特殊环境公路建养科学与技术”、“道路交通运用工程与装备”、“道路交通智能运输系统”和“西部地质资源与环境灾害”四大学科群建设成效明显，学科结构和布局进一步优化，公路交通、国土资源、城乡建设领域主干学科协调发展，行业优势与特色进一步提升。

学科平台和队伍建设取得新突破。完成了多点激励振动试验台、商用车运输安全试验平台、场发射扫描电镜、大型直剪仪、四级杆质谱仪等一批大型设备购建任务，学科平台条件进一步改善。积极组织申报国家级、省部级学科平台，“桥梁结构安全技术”和“道路养护技术与装备”2个国家工程实验室通过了国家发改委的立项评审，“旱区地下水文与生态效应”教育部重点实验室、“地下水与生态环境”陕西省工程研究中心获批立项建设，研究平台支撑能力进一步提升。“特殊环境公路建设与养护技术”团队入选教育部创新团队，我校的教育部创新团队达到3个。

学科点建设取得丰硕成果。2011年，经国务院学位委员会审议，我校新增3个一级学科博士点，15个一级学科硕士点。截至2011年底，学校一级学科博士点达到8个，二级学科博士点达到48个，一级学科硕士点达到26个，二级学科硕士点达到114个。

## **(二) 人才培养质量稳步提升**

突出人才培养根本任务，继续实施“卓越人才培养计划”。努力探索创新型人才培养模式，稳步开展本科拔尖人才培养工作。启动了“卓越工程师教育培养计划”3个专业的试点工作。进一步调整、优化专业结构，组织申报了水利水电工程、戏剧影视文学、物联网工程3个本科专业。新增环境科学、热能与动力工程2个国家级高等学校特色专业建设点，我校的国家级特色专业建设点达到13个。

继续投入2000万元添置教学仪器设备，进一步改善教学实验实习条件。不断扩大和发展新的实习基地，学校与中交第一公路勘察设计研

究院有限公司等大型企业合建了 3 个国家工程实践教育中心，13 个“卓越工程师”实践教学基地。

持续加强教学管理，不断推进教风、学风建设。充分发挥校、院两级教学督导作用，拓展督导内容，创新督导方式，开展常规听课、专项听课、毕业设计答辩现场巡查及规范性检查，通过学生网上评教、教师同行听课等方式，强化了教学过程检查和教学质量监控与评价。

启动了创新实验室建设，设立了 100 项大学生创新性实验项目，引导学生开展创新性研究与实验。积极组织学生参加各类大学生科技竞赛和学科竞赛活动，获得省级以上奖励 200 余项，其中国家奖励近 50 项。获得陕西省第八届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛团体总分第一。2011 年学生申请专利 290 余项，已获授权 50 项。

本科招生规模保持稳定，研究生招生规模稳步扩大。2011 年招收本科生 6019 名，硕士研究生 1887 名，博士研究生 190 名。生源质量继续提高，2011 年在陕西等 26 个省（区）的理工类本科录取线高出一本线 30-50 分，创历史新高。从研究生招生、日常管理、学位论文、导师队伍建设等方面采取严格措施，鼓励创新性和前沿性的博士论文选题，积极资助取得阶段性研究成果的博士生参加国际学术会议，研究生培养质量进一步提高。

高度重视学生就业工作。坚持就业工作“一把手工程”和“全员工程”，就业教育、指导、服务三位一体的校院两级工作模式更加规范化和有效化。进一步发挥“全国公路交通类毕业生就业工作协作组”作用，继续巩固行业就业市场，并带动了其他专业毕业生的就业。以“全国就业网络联盟”、“大学生就业一站式服务系统”为平台和纽带，扩大服务功能和领域，有效地提高了就业指导和服务水平。积极落实毕业生学费和国家助学贷款代偿、毕业生自主创业、基层就业、预征入伍等政策，继续设立毕业生离校见习岗位，落实家庭经济困难毕业生就业补贴，加大面向基层就业毕业生奖励力度，全力促进毕业生就业。在全校上下共

同努力下，2011 届毕业生总体就业率稳定在 93% 以上。

### **（三）科技创新能力持续增强**

组织实施了“卓越科研提升计划”。学校投入 2000 万元，支持 6 个校内科技创新培育计划，设立创新团队项目 43 项、重点项目 41 项、基础研究项目、助研项目和条件建设项目 300 余项，极大地调动了广大教师的积极性，对鼓励教师自由探索、培育创新能力、推动基础研究发挥了重要作用。

全年新签科技合同 730 余项，科研经费达到 5.8 亿元。积极组织教师申报国家“973”、“863”和国家基金项目 600 余项，高层次项目数量显著增加，横向、纵向科技项目比例趋于合理，基础研究能力不断提升。国家自然科学基金项目取得新突破，2011 年我校获得 50 项国家自然科学基金项目，比 2010 年增加 35%，获得资助经费 2273 万元，是 2010 年的 2 倍多。

积极组织申报国家和省部级科技奖励，获得各类科技成果奖 58 项，其中国家科技进步奖 3 项。全校共发表论文 2000 余篇，被 SCI、EI、ISTP 收录 656 篇。专利成果大幅增加，组织教师申请专利 280 余项，取得授权专利 188 项，比 2010 年增长 72%，其中发明专利 62 项，比 2010 年增长一倍多。

人文社科研究稳步发展。全年新签项目 135 项，到款额 1211 万元。获得国家社科基金项目 3 项，省部级基金项目等 42 项。获得省级人文社科成果奖 14 项。“综合运输经济管理研究中心”通过验收，成为陕西省哲学社会科学重点研究基地。

学术期刊的影响力和办刊质量继续提升，《中国公路学报》、《交通运输工程学报》再次入选“百种中国杰出学术期刊”。

### **（四）师资队伍建设取得新进展**

学校大力推进人才强校战略，稳步实施“卓越人才队伍建设计划”。加大各类高层次人才引进工作力度，通过网络、校友和国际人才交流会，

积极联系有关人才交流组织和国外著名大学，向教育部、陕西省报送各类高层次人才计划人选 20 名。我校教授周绪红当选中国工程院院士，引进陕西省“百人计划”特聘教授 2 名。

继续推进“千名博士工程”。接收国内外著名大学和科研机构博士 92 人，具有博士学位教师达到 828 人，占专任教师的比例上升至 46%。再次修订了教师职务任职资格评审办法，对教师职务聘任实行分类管理，积极引导教师培养优秀拔尖人才，创造高水平科研成果。按照新的职务评审办法，2011 年全校评审通过教授 18 人，副教授 51 人，教授、副教授增至 993 人，占专任教师比例达到 55%。持续加大中青年教师培养力度，选派 130 余名中青年骨干教师到国外著名大学、研究机构和国内一流高校进修、培训。教师队伍的结构进一步优化。获得博士后基金资助 20 项，其中特别资助 2 项。

#### **（五）对外交流合作不断拓展**

坚持开放办学，积极开展对外交流与合作。2011 年与美国、澳大利亚等国家和地区的 5 所院校签署了校际交流协议书和合作意向书。各项本科生、硕士生合作办学项目进展顺利。留学生规模超过 200 人，其中学历生占 54.4%。获准教育部、国家外国专家局引智专项等 50 余项，经费 510 万元。

承办了水泥混凝土路面国际学术会议、2011 水资源与环境保护国际学术研讨会等国内外高水平学术会议 21 次。举办各类学术讲座和报告 300 余次。美国、日本等国家的 26 所大学代表团来校访问。邀请了 20 多个国家和地区的专家学者 360 余人来校讲学、交流和合作科研，首次邀请到诺贝尔物理奖获得者罗伯特·科尔曼·理查森教授来校讲学。140 多名校内人员出国交流与开展研究。

校企合作日益深入和广泛。与陕西汽车集团、青海省地质矿产局、陕西建工集团、中国路桥工程有限责任公司等 30 多家大型企业、科研院所签订了战略合作协议，校企联合培养高端人才、加强先进技术研发、

共建研发基地和实习基地等工作深入推进。2011年4月，学校与西安浐灞生态区管委会签订了合作框架协议书，合作筹建国家大学科技园，选址工作正在加紧进行。

### **（六）各项管理工作更加规范**

努力加强财务管理。争取到部拨修购专项资金、捐赠收入财政配比资金、陕西省高水平大学建设专项资金等1.2亿元，争取部拨化债专项经费3.15亿元，银行贷款余额降至3.29亿元，学校财务保持健康运行态势。进一步加强资产管理，深入推进学校公用房有偿占用制度，全年收取公用房资产占用费713万元。产业规范化建设稳步推进，全年上缴学校收入1440万元。加大工程建设等重点领域、重点部位和专项资金监察、审计力度，在全校范围内开展了“小金库”专项治理工作。

配合教育部顺利完成学校行政领导班子换届工作，选拔任命了4名校长助理。实施任期考核，完成了242名处级干部届满考核工作。完成了第三轮处科级干部聘任工作，干部队伍结构更加合理。制度建设进一步规范，全年出台规章制度30余项。信息公开工作顺利推进。

### **（七）公共服务体系持续完善**

校园“一卡通”二期建设顺利完成。共计完成31个子系统，其中26个子系统投入使用，运行良好。完成了校本部无线网络二期工程建设。进一步丰富了数字化教学资源，完善了数字化教学环境。文献资源数量大幅度增长，专业数据库达到39个，文献资源利用率进一步提高。

校园基础设施建设进展顺利。渭水校区16号学生公寓、渭水校区专业基础课综合实验2号楼竣工并交付使用，竣工面积30900平方米，完成投资3659万元。建筑结构实验室基本完工。附属小学实验楼主体工程已完成。地质大厦工程荣获2011年度国家优质工程银奖。渭水校区学院区征地取得重要进展，已完成村组、街办、未央区及西安市社保手续，征地资料经未央区、西安市两级国土资源部门审核通过，并已上报陕西省国土资源厅待批。梁山野外教学实习基地征地进展顺利，正在

与所在地乡政府协商办理统征手续。

### **（八）和谐校园建设成效显著**

重视解决困难职工的生活问题，坚持开展扶贫济困送温暖活动，发放教职工福利和困难补贴 400 万元。为 3000 余位在职和离退休教职工以及 15500 余名大学生做了健康体检。关心离退休老同志生活，积极改善离退休职工活动设施，为离退休职工发放了春节慰问品和慰问金，努力落实离退休人员生活补贴，离退休人员保障支出达到 1.19 亿元，其中部拨经费 7496 万元，学校自筹 4465 万元。加大收入分配改革力度，教职工收入稳步增长。进一步完善家庭经济困难学生资助体系，通过各种方式资助家庭经济困难学生 21000 多人，资助金额 5800 多万元。建立健全学生食堂监管机制，稳定学生食堂饭菜价格，切实做好食品卫生安全工作，着力保证饭菜质量，学校荣获“中国食品安全示范单位”、“全国高校后勤十年社会化改革先进院校”。

### **（九）建校 60 周年校庆活动圆满成功**

2011 年 4 月 18 日，学校顺利举办了建校 60 周年庆典活动。校庆期间，我们建立了覆盖全国的校友工作网络，成立了长安大学教育基金会，加强了与社会各界的合作与交流，获得社会各界捐赠折合人民币 5700 余万元。挖掘、整理、形成了一批有代表性的长安大学文化成果。全方位展示了学校发展成就，有力地提升了学校的知名度和社会影响力。促进了基础设施建设，美化和优化了育人环境。成功举办了校庆系列学术报告会和中外大学校长论坛，营造了浓厚的学术文化氛围。总结了学校办学经验，激发了广大师生和海内外校友的自豪感和凝聚力，赢得了各级领导、广大校友和社会各界的普遍赞誉，为学校发展增添了动力，注入了活力。

各位代表、同志们，一年来，在教育部和陕西省的正确领导和大力支持下，学校党政领导团结一致、齐心协力，各部门、各学院、各单位



班子成员和全体师生员工开拓创新、奋发进取，学校各项事业取得了长足进步。在此，我代表学校向在座的各位，并通过大家向全校师生员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

总结过去一年的工作，在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，与建设高水平大学的要求相比，我们在诸多方面还有差距，在承担国家重大项目、创造高层次科研成果方面应该实现新的突破；引进和培养高层次人才力度还要加大；教风、学风建设亟需加强，人才培养质量还需进一步提高；公共服务体系有待进一步完善；管理水平还需进一步提升，这些都需要我们认真分析研究，在今后的工作中采取有效措施切实加以解决。

## 二、2012 年工作重点

2012 年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年。我们要以科学发展观为指导，深入贯彻落实教育规划纲要和全国全省教育工作会议精神，组织实施学校“十二五”改革和发展规划，牢固树立“追求卓越”的办学理念，继续坚持走内涵式发展道路，全面提高教育教学质量，提升科学研究水平，优化人才队伍结构，积极推进协同创新，增强社会服务能力，推进文化传承创新，努力建设特色鲜明的高水平大学。

### （一）加大学科建设力度，提升学科整体实力

持续推进“211 工程”建设。系统总结“211 工程”三期建设的成就、经验，认真策划“211 工程”四期重点学科、人才队伍和公共服务体系建设内容和方案。重点建设“特殊环境公路建养科学与技术”、“道路交通运用与运输系统工程”、“交通智能与工程机械科学与技术”、“地质资源开发与环境工程”、“地质工程与探测信息技术”、“城乡建设及人居环境科学与技术”六大学科群，在巩固行业优势的同时，进一步强化学科优势，推动高水平大学建设。围绕学科群建设，着力加强创新团队

和科技创新平台建设。探索学科组织新模式，组建若干个跨领域、跨学科、跨学院的创新团队，积极申报教育部和国家创新团队，继续组织申报国家重点（工程）实验室或国家工程（技术研究）中心，力争在国家级科研平台建设上有新的突破。

启动实施优势学科创新平台建设。按照既定建设目标，细化落实“公路建设和交通运营保障科学与技术”优势学科创新平台建设方案，将工作任务分解至有关学院和学科带头人，确保项目建设取得实质性成效，进一步巩固和强化学校在公路交通领域的优势和特色，逐步推动公路交通类主干学科建成有国际影响的一流学科，提升学校在国际交流与合作中的显示度。

分层次有序推进学科点建设。一是继续提升现有交通运输工程国家一级重点学科、地质工程国家二级重点学科的综合实力，二是明确重点支持的一级学科点，进行新的国家级重点学科培育建设，三是在相关学科领域明确支持重点，为申报一级学科博士、硕士学位授权点奠定基础，四是围绕国家产业结构调整和地方经济社会发展需求，启动一批前沿、交叉、新兴学科方向，形成新的学科增长点。同时做好参加第三轮全国学科评估工作和第八批博士后科研流动站申报工作。

## **（二）深化教育教学改革，提高人才培养质量**

全面实施“卓越人才培养计划”。做好顶层设计，进一步完善“卓越人才培养计划”基本框架和内容，启动专业建设与教学改革发展计划、实践教学与创新能力建设计划、优质教育教学资源建设计划、教学水平与管理能力提升计划、教风学风与文化素质教育提升计划、教学设施与教学条件保障支持计划、教学质量监控与评价体系建设计划、教育教学成果奖励计划等8个子计划，着力培养理论基础扎实、专业素质高、实践能力强、德智体美全面发展的高层次创新型人才。

扎实推进“本科教学工程”。加强国家级、省级特色专业、“卓越工程师教育培养计划”试点专业建设和管理工作。贯彻落实新修订的普通

高校本科专业目录，做好本科专业建设规划。加强实践教学，积极推进实验教学内容和方法的改革，加大实验室开放力度，充分发挥渭水实习基地、长白山实习基地、现代工程训练中心的作用。加强校外实习实训基地建设，进一步改善学生实习实践条件，促进学生在社会实践中学习。加强学生创新创业教育，完善创新创业教育课程体系建设，建立大学生创新工场和创业基地。做好创新实验室建设，积极组织学生参加各类大学生科技竞赛和学科竞赛活动。

实施本科教学自我评估。建立本科教学基本状态数据库，及时分析本科教学状况，发布学校年度本科教学质量报告。建立本科教学自我评估制度，组织开展专业认证及评估，积极参与国际工程教育专业认证评估。

加强教风、学风和考风建设。坚持育人为本、德育为先，强化学生的思想品德教育。出台学风建设实施细则，狠抓教风、学风和考风建设，以教风建设带动学风、考风建设。加大教学督导力度，进一步完善教学质量监控长效机制。

全面提高研究生培养质量。稳步扩大研究生招生规模，切实提高生源质量，优化研究生教育结构。建立研究生培养质量定期分析评价制度，加强中期检查和培养过程管理。优化资源配置，改善培养条件，实施导师责任制，加强研究生创新能力和实践能力培养，严把论文质量关，努力提高研究生学术水平。从政策上支持博士生从事原创性学术研究或技术创新研究，进一步加大培育“全国百篇优秀博士学位论文”工作力度。筹备成立研究生院。

努力办好成人继续教育。争取远程教育资格，加强公路交通、国土资源和城乡建设三大行业从业人员继续教育工作。

认真做好毕业生就业工作。坚持就业工作“一把手工程”和“全员工程”，完善就业教育、指导和服务三位一体的校、院工作模式。持续提升就业服务水平。积极落实毕业生自主创业、“三支一扶”、基层就业、

预征入伍等政策。强化“全国公路交通类毕业生就业工作协作组”的作用，加大就业基地建设和市场拓展力度。全力以赴促进学生就业，确保2012年本科毕业生初次就业率不低于93%。

### **（三）提高科学研究水平，增强社会服务能力**

加强创新能力建设。推进公路交通、国土资源和城乡建设三大领域的协同创新联盟组建，积极申报国家“高等学校创新能力提升计划”（“2011计划”）项目。

着力提高科研层次，稳步扩大科研规模。争取国家“973”、“863”计划、国家科技支撑计划、国家自然科学基金、国家社会科学基金等重大项目，提高纵向项目比例。组织申报国家自然科学基金项目350-400项，国家社会科学基金项目80项以上，培育和争取国家杰出青年科学基金项目。围绕国家、区域战略需求和三大行业共性技术问题开展科研攻关，努力争取重大工程研究项目，积极争取军工项目资质，提升主动服务经济社会发展能力。继续保持科技经费增长10%。

继续推进“卓越科研提升计划”。支持“基础研究专项计划”、“高新技术研究计划”、“创新团队支持计划”、“人文社科研究支持计划”、“助研科研项目计划”、“科技奖励计划”等6个科技创新培育计划，鼓励教师自由探索，开展前瞻性研究，持续提高科技创新能力。

着力组织科研成果和知识产权申报工作。加大奖励申报力度，争取1-2项国家级奖励，2-3项省部级科技一等奖。努力提高发明专利的申请、授权量和科技论文的引用、检索量，保持授权专利数和论文检索数增长10%。

积极推进大学科技园建设。加强与西安浐灞生态区管委会的联系，确定科技园和浐灞附属学校具体选址，启动科技园起步区征地建设工作，完成科技园和附属学校建设规划设计方案，建成1800平方米首期技术展示及孵化中心，争取落实5-10家首批入园孵化企业和科研机构。

大力推进科技成果转化，探索符合校情的产学研用合作机制和科技成果转化推广新途径，提升学校全方位、多层次服务社会的能力。

加强人文社会科学研究。结合新一轮高等学校哲学社会科学繁荣计划，出台《长安大学人文社会科学繁荣发展行动计划（2011-2015）》。完善人文社会科学研究激励措施。做好教育部哲学社会科学重点研究基地的申报工作。

完善学术评价制度。以质量和创新为导向，建立科学的学术评价体系和考核评估制度，加强科学研究的过程管理。加强学术道德建设，建立学术规范教育制度，加强教师的科研诚信教育，严肃处理学术不端行为，营造风清气正的育人环境和求真务实的学术氛围。

#### **（四）加强人才队伍建设，推进人才强校战略**

加大高层次人才引进力度。拓宽高层次人才引进渠道，突出重点学科领域、人文社科领域、基础学科领域三个方面高层次人才的引进。切实做好国家“千人计划”、“长江学者”、陕西省“百人计划”等高层次人才引进计划的申报跟踪、推进工作，争取实现新突破。

加快实施“卓越人才队伍建设计划”。落实“52311”人才队伍建设方案的实施，加大高层次人才的自主培养力度。建立各子计划人才库，实行动态管理，促进拔尖人才和中青年教师尽快成长，提高师资队伍整体素质和学术竞争力。

加大教师培养力度。继续实施“千名博士工程”、“青年教师在职学历提升计划”、“教师国内名校进修计划”、“学术骨干出国培训计划”等面上计划。加强和规范新进教师的考评。建立适合我校特色的教师教学能力提升机制，提高中青年教师教学能力，满足教师个性化、专业化发展和人才培养特色需要。

加强师德建设。贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》要求，建立健全自律与他律并重的师德建设长效机制。建立健全师德考核档案，

将师德作为教师绩效考核、职务聘任和评优奖励的首要内容，严格执行“一票否决制”。

### **（五）完善公共服务体系，增强基础保障能力**

完成征地工作。完成渭水校区学院区征地工作和建设规划。启动教师公寓及高层次人才房建设。完成梁山野外教学实习基地的征地工作。

确保基本建设项目顺利进行。开工建设渭水校区第三教学楼、梁山野外教学实习基地综合楼、渭水校区后勤综合服务楼和渭水校区学院区基础设施，完成建筑结构实验室建设和西区田径运动场改造，加快修购资金项目等专项建设。加快校本部西院科技开发综合楼建设，确保工程按期顺利进行。尽快完成已竣工项目的决算、核销工作。

提升数字化校园建设水平，扩大公共服务平台的集成范围，加强数字化教学环境与网上教学资源建设。加强图书馆文献资源建设，增加投入，提高文献资源采购质量，提高电子文献资源利用率。

### **（六）持续扩大对外交流，积极推进开放办学**

继续推进部部共建、部省共建学校工作。进一步巩固教育部与交通运输部共建成果，落实教育部与陕西省共建学校协议，争取实现教育部与国土资源部、教育部与住房和城乡建设部共建。

稳步推进国际化进程。加强国际合作交流平台建设，拓展合作交流领域，推动国际合作交流向深层次发展。全面启动与世界名校的合作战略。力争与国外 5-8 所大学签订实质性合作协议。积极引进国外优质教育资源，新启动 2-3 个合作办学项目。举办 8-10 次有影响的高水平国际学术会议。加强留学生招生工作，力争来华留学生在规模、层次、结构等方面取得新进展。

深入拓展社会合作与交流。完善学校与行业、企业合作共建机制。深化与公路交通、国土资源、城乡建设三大行业的合作，共建人才培养、技术创新基地和成果转化平台。

继续加强校友会和教育基金会工作。进一步整合和聚集校友资源，搭建交流合作平台，积极争取校友和社会各界对学校发展建设事业的支持。

### **（七）深化管理体制改革，提高管理服务水平**

推进现代大学制度建设。做好学校承担的国家教育体制改革试点工作。完成《长安大学章程》的制定工作，落实学校教职工代表大会有关规定。优化学术管理体制，充分发挥学术委员会在学风建设、学术评价和学术发展中的作用，积极探索教授治学的有效途径。做好信息公开工作。

稳步推进新一轮人事制度改革。强化教师和管理人员任期考核工作。开展定编定岗工作，推进岗位管理规范化。进一步改革现行校内分配制度，逐步完善以岗位工资、薪级工资、绩效工资为主的新型收入分配体系。认真研究校内各类人员的聘任模式，积极探索多种层次的聘用制度。

强化财务管理和资产管理。多方筹措办学资金，保障学校事业发展。强化财务分析，做好财务风险防控工作。加强基本建设经费和科研经费等专项经费管理，健全会计监督和内控制度，加大校内审计监督力度。全方位加强国有资产管理，完善资产管理制度，设立法人资质项目管理风险基金，确保国有资产保值增值。降低管理成本和运行费用，持续推进节约型校园建设。深化企业改制，加强企业管理与内部控制，建立与业绩挂钩的企业考核制度，提高产业对学校办学经费的贡献率。

提升管理水平和服务质量。认真落实党风廉政建设责任制，切实加强领导干部作风建设，促进领导干部廉洁从政。增强管理人员岗位意识、责任意识和服务意识，提高为教师、学生服务的能力和水平。完善督查工作机制，加强督办工作，提高执行力。

### **（八）维护校园稳定安全，建设和谐文明校园**

切实维护校园安全稳定。认真落实学校突发公共事件应急预案，提高预防灾害、传染病、食物中毒以及应急避险和防范违法犯罪活动能力。认真做好来信来访工作。加强和改进校园网络文化建设和管理。加强学校安全管理，特别是要加强门卫管理、消防安全管理、车辆管理、学生公寓安全管理，强化对重点部位和重点时段的巡逻检查，落实人防、物防、技防措施及各项制度，提升校园治安管理水平。

努力建设和谐文明校园。认真落实教育部等五部委加强学生食堂工作的意见，办好学生食堂，稳定饭菜价格，确保饭菜质量，切实提高后勤服务质量和保障水平。继续改善教职工生活福利待遇，丰富教职工的生活。提高附属学校办学质量。进一步提升校医院的医疗服务能力，加强设施设备建设。认真落实离退休人员的生活补贴，保障离退休人员活动经费，更好地为离退休人员服务。

各位代表，同志们！站在新的历史起点上，我们要深入贯彻落实科学发展观，大力发扬“弘毅明德，笃学创新”的校训传统和“自强不息，求真务实，团结奋进，追求卓越”的大学精神，再接再厉，奋发图强，为加快建设特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！