

---

**追求卓越 内涵发展**  
**持续推进特色鲜明的高水平大学建设**

——在长安大学第二届教职工代表大会第七次会议上的工作报告

校 长 马 建

二〇一五年一月十四日

---

# 追求卓越 内涵发展

## 持续推进特色鲜明的高水平大学建设

——在长安大学第二届教职工代表大会第七次会议上的工作报告

(2015年1月14日)

校长 马建

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请审议。

### 一、近两年工作回顾

2013、2014年是学校实施“十二五”改革和发展规划十分重要的两年。在教育部的坚强领导和交通运输部、国土资源部、住房城乡建设部、陕西省的大力支持下，学校深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，围绕学校第三次党代会确立的发展目标和各项任务，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持教授治学、民主管理，党政领导班子团结一致、齐心协力，带领全体师生努力拼搏，开拓创新，学校的办学实力不断增强，办学水平稳步提升，对外影响日益扩大，各项事业取得显著进步。

**（一）扎实开展群众路线教育实践活动和教育部巡视整改工作，有力地促进了学校科学发展**

#### 1. 党的群众路线教育实践活动深入开展

2013年，学校深入开展了以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。在教育部党的群众路线教育实践活动第七督导组的指导和帮助下，我校各级党组织、校属各单位、全体共产党员和广

---

大师生员工以“践行群众路线、弘扬优良作风、凝聚发展力量、推进学校科学发展”为主题，着力查摆和解决各级领导班子和班子成员在“四风”方面存在的突出问题，努力解决师生反映强烈的突出问题。校、院（处）两级班子共召开座谈会 276 次，收集意见和建议 1170 条。学校制定了切实可行的整改落实方案，确定了 84 项专项整治任务，明确了 58 项需要修订、补充和完善的规章制度、39 项需要重新制定的规章制度、18 项需要废止的规章制度，并对整改方案进行了责任分工细化，提出了明确的整改时限要求。

通过开展教育实践活动，增强了党员领导干部的群众观点、宗旨意识；作风建设得到明显加强，管理水平明显提升；形成了系列规章制度，取得了一系列实践成果，特别是严格落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，出台了具体实施意见，在改进调查研究、转变会风文风、厉行勤俭节约等方面取得明显成效，有力地推动了学校科学发展。

## **2. 教育部巡视整改扎实推进**

按照教育部巡视工作的总体部署和安排，教育部赴长安大学巡视组于 2013 年 5 月在我校开展了为期 4 周的巡视工作，以多种方式对学校领导班子和整体工作进行了全面检阅和考察。巡视组充分肯定了我校发展建设取得的成绩，指出了发现和需要解决的 8 个方面的问题，并提出 7 个方面的建议。学校党政高度重视巡视组的反馈意见，制定了整改方案，编制了整改工作任务分解表，将巡视组口头沟通意见、书面反馈意见和群众来电来信来访梳理为 10 个方面 74 条任务。结合开展党的群众路线教育实践活动，坚持“问题导向、立行立改、标本兼治、统筹推进”的原则，狠抓整改落实。经过全校上下共同努力，集中解决了一批影响学校发展的突出问题和师生员工密切关注的实际问题，特别在规范科研经费管理、加强学风建设、提高领导班子办学

---

治校能力和干部队伍执行力等方面成效明显,进一步增强了办学活力。

## **(二) 深入实施人才、科研和队伍三个卓越计划,学校核心竞争力持续提升**

两年来,学校坚持追求卓越的办学理念,走以提高质量为核心的内涵发展道路,深入实施了“卓越人才培养计划”、“卓越科研提升计划”和“卓越人才队伍建设计划”,学校的核心竞争力明显提升。

### **1. 人才培养质量稳步提高**

本科“卓越人才培养计划”深入推进。进一步加大教学投入,强化10个子计划建设的系统性,整体实施效果明显。“水与人类”等2门课程被评为国家精品视频公开课,“路基路面工程”等3门课程入选国家精品资源共享课,《自动化实践初步》等4部教材入选国家规划教材,教学成果“面向交通行业,创新教学体系与资源配置模式,培养信息类卓越人才”获国家级教学成果二等奖,“道路交通运输工程虚拟仿真实验教学中心”获批为国家级虚拟仿真实验教学中心,获批165项国家级大学生创新创业训练计划项目。新增7个校外大学生实践教学教育基地。“卓越工程师教育培养计划”试点专业建设取得阶段性成果,在本科教学中辐射和带动作用明显。组织开展了专业规划工作,进一步优化了专业结构。完成了2015版本科培养计划修订工作,制定了交通运输类专业本科教学质量国家标准并上报教育部审批。顺利通过建筑学专业评估,组织完成了交通运输专业工程教育认证。完成了学院教学质量考核测评工作。完成了本科教学基本状态数据库建设。编制并向社会发布本科教学质量报告和毕业生就业质量报告。

研究生教育改革取得新进展。认真落实学校《关于研究生培养质量的实施意见》,召开第二次学位与研究生教育工作会议,出台了研究生“卓越人才培养计划”,从10个方面深化研究生教育改革。改革全日制专业学位研究生培养机制,调整了全日制硕士研究生注册学制。

---

鼓励研究生积极参加国内外学术会议，资助研究生公派出国攻读博士学位和参加各类竞赛。完善博士研究生学位论文答辩程序，严格学位论文盲审制度，修订了博士研究生、硕士研究生毕业要求及学位论文评阅办法，加强中期检查和培养过程管理，研究生培养质量进一步提高。获批 2 个陕西省研究生联合培养示范工作站，获得 4 篇陕西省优秀博士学位论文，1 名博士生荣获“李四光优秀博士生奖”。

坚持育人为本、德育为先，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，进一步加强思想政治理论课建设，广泛开展主题社会实践和志愿服务活动，创新“四节三进”活动，扎实推进校园文化建设，学生综合素质进一步提高。学生在各类学科竞赛和科技创新竞赛中获得国际性奖励 12 项，全国性奖励 236 项，省与区域性奖励 259 项。学生获得专利授权 1038 项。原创话剧《爱，不殊不忘》荣获第四届中国校园戏剧节最高奖。学校健美操队、田径队等在全国和陕西省高水平体育赛事中取得优异成绩。

持续推进教风、学风建设。学校高度重视，各学院和相关部门齐抓共管，开展了一系列科学道德和学风建设宣讲教育活动，开展晚点名学风教育和“创优良学风，树正气考风”专题教育，加强考试诚信教育，严格课堂教学检查和监考责任、考场巡查，严格违纪处理，学风和教风有了明显好转。

生源质量持续上升。本科理工类在全国 24 个省份录取最低分高出一本线 40-70 分，在陕录取分数高过一本线 75-125 分，稳居陕西第四位。采取多种措施加大研究生招生宣传力度，继续加大直接攻博、硕博连读招生力度，加强复试环节，进一步提高研究生整体生源质量。启动远程教育平台建设，成人教育本科生比例持续增长、函授生质量稳步提升。兴华学院恢复招生，合作办学步入正轨。

学生就业率保持稳定。继续落实就业工作“一把手工程”、“全员

---

工程”和就业指导、教育、管理、服务“四位一体”的校院两级工作模式。充分发挥“全国公路交通类毕业生就业工作协作组”作用，积极落实国家学费和贷款代偿、毕业生自主创业、基层就业、预征入伍等政策，全力促进毕业生就业。近两年共派遣毕业生 16102 人，总体就业率稳定在 93% 以上。

## 2. 科技创新能力持续增强

积极实施“卓越科研提升计划”。两年新签科技合同 2568 项，合同额 14.52 亿元，到款额 14.16 亿元，其中 2014 年科研到款达到 7.15 亿元。高层次科研项目显著增加，基础研究能力不断提升，科技成果转化成效明显。申报国家及省部各类项目 1650 余项，其中申报国家自然科学基金项目 763 项，获批 148 项，获批经费 5707 万元。获得省部级以上科技成果奖 114 项，其中“环保型路面技术体系、设计方法及工程应用”、“汽车制动与 ABS 多工况整车智能检测技术及装备开发”等 5 项成果荣获国家科学技术进步奖。教师获得专利授权 1171 项，其中发明专利 189 项。发表学术论文层次明显提高，全校共发表论文 4360 余篇，被 SCI、EI、ISTP、新华文摘和人大复印全文数据库收录 2706 篇。尤其令人欣喜的是，我校师生首次以第一作者身份在英国《Nature》杂志上发表了一篇学术论文。

科技平台建设取得重要进展。“西部交通安全与智能控制”协同创新中心获批为陕西省“2011 协同创新中心”，“特殊地区公路建设与养护技术”平台入选首批交通运输部协同创新平台，组织申报了“特殊区域公路大通道”教育部协同创新中心。承建的中国北斗分析中心正式签约和授牌。注册成立了长安大学科技园有限公司，加入了“泛西北地区大学科技园联盟”，组织了长安大学科技园项目及科技成果推介会，完成了科技园项目建设规划。成立了长安大学科学技术协会。

人文社科研究取得新进展。两年新签项目 273 项，合同额 3641

---

万元，到款额 3295 万元。国家、省部级基金类项目达到 98 项，其中国家社科基金 13 项。首次获准承担教育部人文社会科学专项任务重大项目；申报的“中华传统文化普及基地”获批为“陕西省社会科学普及基地”。积极落实《中国特色新型高校智库建设推进计划》，在教育部社会科学司指导下成立了“中国人文社会科学评价研究中心”，启动了智库建设项目。

学术期刊的影响力和办刊质量继续提升。编辑出版的《中国公路学报》、《交通运输工程学报》再次入选“百种中国杰出学术期刊”，《中国公路学报》入选“中国国际影响力优秀学术期刊”；创办了《交通运输工程学报（英文版）》，由世界著名出版公司爱思唯尔（Elsevier）出版发行。

### 3. 师资队伍结构不断优化

稳步实施“卓越人才队伍建设工程”。加大高层次人才引进和培养工作力度，报送各类高层次人才计划人选 42 人次。15 人入选国家和教育部、交通运输部、陕西省等各类高层次人才计划，其中长江学者特聘教授 1 名、讲座教授 1 名，“百千万人才工程”国家级人选 1 名，“国家创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才 1 名，陕西省“百人计划”特聘教授 2 名。2 位外籍专家获得陕西省“三秦友谊奖”，3 位外籍专家被授予陕西省“优秀外国专家”称号。

坚持自主培养和人才引进并举。实施“千名博士工程”，吸引了大批海内外名校毕业的博士。自筹经费实施“学术骨干出国培训计划”、“教师国内名校进修计划”、“教师学位提升计划”等人才队伍建设项目。选派 362 名中青年骨干教师、外语教师到国外著名大学、研究机构和国内一流高校进修、培训。在站博士后达到 193 人，85 名博士后获得基金资助，资助金额 525 万元。

师资队伍的结构得到明显改善。学校事业编制教职工 3595 人，专

---

任教师队伍进一步扩大，达到 1959 人，占全校教职工的 54.5%。两年接收国内外著名大学和科研机构博士 162 名，具有博士学位的教师达到 1082 人，占专任教师比例上升到 55.2%。198 人获得教授、副教授任职资格，教授、副教授增至 1103 人，占专任教师比例达到 56.3%。非本校毕业教师 1356 人，占专任教师的 69.2%。

充分发挥政策导向作用，调整、完善职称评审办法，突出教学和科研成果考核，引导教师致力于创新型人才的培养和高水平科研成果的产出。顺利完成 2285 名专业技术人员岗位晋级工作，实现了专业技术人员岗位晋级制度的规范化和正常化。

### **（三）加快学科建设和公共服务体系建设，学校综合实力持续提升**

彰显优势学科特色，加强学科内涵建设，有效融合科研、平台、团队和人才培养，坚持谋长远、打基础，强化条件保障，不断完善公共服务体系，破解发展瓶颈，学校综合实力稳步提升。

#### **1. 学科建设不断加强**

发挥重点学科建设的龙头作用，持续加强“特殊环境公路建养科学与技术”、“道路交通运用与运输系统工程”、“交通智能与工程机械科学与技术”、“地质工程与探测信息技术”、“地质资源开发与环境工程”、“城乡建设及人居环境科学与技术”等六大学科群建设。制定了长安大学学科体系建设与学科评估计划，启动了学科绩效评估工作，切实提高学科内涵建设水平。获批 9 个学科教授评审权和 10 个学科副教授评审权。新增工程管理和新闻与传播两个专业硕士学位授权点。启动了学术学位和专业学位研究生教育综合改革试点工作，共有 20 多个学科参与改革试点。

持续加强学科平台建设。“公路养护装备”国家工程实验室挂牌，“车-路信息感知与智能交通系统创新引智基地”成为我校第二个获批

---

的“111计划”学科创新引智基地。“旧桥检测与加固技术”交通行业重点实验室、“西部矿产资源与地质工程”教育部重点实验室、陕西省“13115”科技创新工程“陕西省道路交通智能检测与装备工程技术研究中心”通过了建设验收。完成了陕西省“公路桥梁与隧道”、“高速公路施工机械”2个重点实验室的现场评估工作。完成了城市轨道交通自动控制ATC仿真平台系统、车辆动态车载测试系统、电感耦合等离子发射光谱仪等一批大型设备购建任务，学科平台条件进一步改善。

创新团队建设取得新突破。“特殊公路建设与养护技术创新团队”入选“国家创新人才推进计划”重点领域创新团队，“地质灾害高精度监测预警与防治创新团队”入选教育部培育团队，“地裂缝地面沉降减灾科技创新团队”入选第一批国土资源科技创新团队培育计划，“特殊环境公路建设与养护技术”教育部创新团队顺利通过验收，“多源异构交通信息智能检测与融合技术研究”教育部创新团队以优秀的成绩通过验收并获得教育部滚动支持，为学科建设提供了强有力的人才支持。

## 2. 公共服务体系持续改善

完成渭水校区学院区征地拆迁补偿、土地移交等收尾工作，圆满解决了新校区征地问题，为学校的可持续发展奠定了重要基础。近两年完工建筑面积20.8万平方米，完成投资6.36亿元。渭水校区第三教学楼交付使用，西院科技开发综合楼投入运营。渭水校区17、18号学生公寓、渭水校区教职工工作用房、渭水校区风雨操场与游泳馆等开工建设，建筑面积38.35万平方米。渭水校区第三学生食堂已完成施工招标。梁山野外教学实习基地交付使用，2014年9月首次安排了本科生教学实习。学校投资1.65亿元，安排了一批基础设施改造和房屋修缮工程，进一步改善了办学条件。学校校园面积达到3755亩，校舍总面积突破150万平方米，总资产增长到40.7亿元，固定资产达到28.48亿元，其中设备总值7.89亿元。

---

持续推进优质无线校园网全覆盖工程，扩展了“一卡通”应用范围，教学、管理业务支撑体系日渐完善。平稳完成了有线电视数字化整体转换工作。建立了数字资源共享系统，丰富了数字化教学资源。文献资源数量大幅度增长，新增纸质图书 13 万册，纸质馆藏文献达到 253 万册，各类专业数据库达到 46 个。组织开展了一系列“读者服务年”活动。

**（四）坚持对外合作和对内改革并举，学校办学空间进一步拓展**

一方面，学校积极向教育部和共建部省争取政策和资金支持，与行业保持紧密合作，加快国际化进程；一方面，学校积极推进综合改革，改革存量，发展增量，进一步拓展了学校办学空间。

#### **1. 对外合作交流不断加强**

持续推进四部一省共建工作。获得交通运输部专项资金、陕西省高水平大学专项资金 7580 万元。校企合作进一步拓展，与汉中市人民政府、人民交通出版社、西北有色地质矿业集团等 8 家政府及企事业单位签署战略合作协议，在技术研发、成果转化、人才培养、决策咨询等方面进行全方位合作。

坚持开放办学，积极开展对外交流与合作。与美国密西根理工大学、爱尔兰都柏林大学等 21 所院校和科研机构签署了校际合作协议书，各项合作办学项目进展顺利。向美国、加拿大等国家和台湾、香港地区选派了 220 余名学生留学和进修，接收了国际和港澳台地区高校 140 余名学生来校交流、学习。积极拓宽招生渠道，留学生规模达到 530 人，其中学历生占 64.5%，比 2013 年增长 31.5%。组建了“中韩物流研究中心”。

成功举办了“2014 中国国际矿山测量学术论坛”、“可持续桥梁设计、建造与维护国际会议”等一批高水平国际国内学术会议。举办各类学术讲座和报告 703 次。来自世界上 20 多个国家和地区的专家学者

---

790 余人来校讲学、交流和合作科研，选派 337 名教职工出国交流与开展研究。获准教育部、国家外国专家局引智专项等 138 项，经费 1261 万元。

## 2. 内部治理改革持续深化

召开了改革发展研讨会，进一步理清了办学思路、明确了发展目标，为全面深化改革、促进内涵发展奠定了思想基础。

按照教育部统一部署，研究制定了《长安大学综合改革方案》，提出了 8 大改革领域、50 条具体改革举措，已印发实施并报教育部备案。按规定程序完成了《长安大学章程（核准稿）》起草，上报教育部核准。根据《高等学校学术委员会规程》，修订了《长安大学学术委员会章程》，提交本次教代会审议。积极稳妥地推进国家教育体制改革试点。2013 年《国家教育体制改革试点进展情况通报》对我校的探索和实践给予充分肯定，我校是全国 42 所得到通报肯定的高校之一。

加强制度建设，以制度管人管事，两年来出台规章制度 108 项，大力推进信息公开，进一步提升了学校民主管理和依法治校水平。民主决策、民主监督机制更加完善。

多方争取办学资金。与多家企业、校友和社会组织签订了 12 项捐赠协议，捐赠额 549 万元人民币。学校预算总收入保持在 18 亿元左右，争取到各类专项资金 4.82 亿元，贷款余额减少到 2.02 亿元。在全校范围内开展了预算资产财务检查专项整改工作，规范了学校财经秩序和行为，增强了校级财务宏观调控能力。完成了新旧会计制度衔接转换。

进一步规范资产管理。开展了公用房清理整改工作，深入推进学校公用房有偿占用制度，两年收取公用房资产占用费 3633 万元。完成了学校以及 12 家校办企业、教育基金会、校友会国有资产产权登记申报工作。持续推进产业规范化建设，改革校办院管企业管理体制，校

---

办企业稳步健康发展。开展了“小金库”专项治理。进一步加大工程建设等重点领域、重点部位和专项资金监察、审计监督力度，完成审计 145 项，审计资金总额 59 亿元，强化了对权力运行的监督和制约。加强降耗节能工作，启动了校本部北院集中供热工程等节能减排项目，节约型校园建设成效明显。

### （五）着力保障改善民生，改革发展成果惠及广大师生

积极改善教职工居住条件。全力推进渭水校区教职工工作用房建设，先后完成了项目勘察、设计、图纸审查、施工招标等工作，并于 2014 年 11 月 29 日正式开工建设。南校区职工住宅正在规划、选点。启动了多层住宅楼加装电梯工作。

推进薪酬制度改革，提高教职工收入。统筹民生改善与学校其它事业发展，多方筹措资金，加大教职工薪酬制度改革力度，强化收入分配的激励功能，极大地调动了教职工干事创业的积极性。

积极开展走访慰问、帮扶送温暖活动，发放慰问金、医疗补助、困难补贴等 1156 万元。完成 5840 名参保教职工医疗保险前期一次性铺垫资金划入个人账户工作，完善了教职工基本医疗保障体系。为 5091 位在职和离退休职工以及 31938 名大学生做了健康体检。关心离退休老同志生活，落实国家政策规定的生活待遇。全面整合各类奖助项目，奖励资助学生 50479 人次，奖励资助金额 1.25 亿元。

改造建成渭水校区天行健学生餐厅，启动学生公寓加装空调工程，改革通勤车运营管理模式，进一步改善了师生生活工作条件。启用智能车辆管理系统，有效缓解了校园交通压力。充分发挥人防、物防、技防作用，校园安全管理水平进一步提高。稳步推进附属学校办学管理体制转变，附属学校办学质量持续提高。

各位代表、同志们，过去两年，学校党政领导同心同德、团结进

---

取，各部门、各学院、各单位班子成员和全体师生员工求真务实、锐意创新，学校各项事业又好又快发展。在此，我代表学校向在座的各位，并通过大家向全校师生员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

总结过去两年的工作，在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，与建设高水平大学的要求相比，我们在诸多方面还有差距，还需要做大量工作。学生创新能力培养、实习实践教学有待加强；在承担国家重大项目、创造高层次科研成果方面有待实现新的突破；高层次人才和团队特别是领军型人才数量偏少，教师队伍结构有待进一步改善；新校区建设任务还比较重，基础保障能力还不适应学校发展需求，建设与发展资金还存在较大缺口，多渠道筹资能力有待提高；学生就业形势依然严峻，就业难度日益加大，就业市场开发力度还需加大。这些都需要我们认真分析研究，在今后的工作中不断加以提高和改进。

## **二、2015 年工作重点**

2015 年是学校全面完成“十二五”规划的收官之年，是全面实施综合改革的开局之年。学校的改革和发展面临着新形势、新挑战。当前，我国经济发展进入新常态，正在经历复杂的系统转型；教育领域综合改革快速推进，国家重点学科、学位授权点审批制度和考试招生制度改革等重大举措相继出台；科技体制改革力度空前，科技计划重组、科研经费管理和科技成果使用、处置、收益权“三权”下放等重大改革正在加速推进；我校重点服务的三大行业特别是基础设施建设领域正在呈现出新的发展特征，这些都将对我校的改革以及学校的自我评价和社会评价方式产生极其深刻的影响。我们必须加快转变思想观念，创新工作思路方法，积极主动适应新常态，切实将学校工作的重点聚焦到内涵发展上来，坚持以深化改革为动力，以提升质量

---

为核心，推进现代大学制度建设，全面落实学校综合改革方案，坚定不移地提升学校核心竞争力和综合实力，努力开创建设特色鲜明高水平大学的新局面。

### （一）关于人才培养

持续推进本科“卓越人才培养计划”。加强本科教学工程各层级项目建设。启动本科教学审核评估工作，进一步加强本科教学管理。加强“卓越工程师教育培养计划”试点专业的建设和管理，开展有关专业的工程教育专业认证，做好城市规划专业评估工作。实施2015版本本科生培养计划。建立转专业、大类培养等学籍管理部门联动机制。根据国家及试点省市的高考改革政策，及时调整招考制度，全力吸纳优质本科生源。

深化实施研究生“卓越人才培养计划”。深化专业学位培养模式改革，加强培养过程管理，加快完善研究生质量保障体系。建立博士研究生中期分流与退出机制，进一步提高学位授予标准。启动学位授权点合格评估工作。加大研究生招生宣传力度，完善学院推免计划动态调整机制，吸引更多优秀学生攻读我校硕士学位。

强化实践教学与创新创业教育。做好国家级和省级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心的申报、建设和评审验收工作。进一步整合实践教学资源，加强校内外各类实习、实验、实践教学基地建设，提升实践教学服务能力。深入开展学生科技创新活动，积极组织参加各类高层次科技和学科竞赛活动，增强学生创新创业能力。

坚持立德树人，促进学生全面发展。以培育和践行社会主义核心价值观为主线，充分发挥思想政治理论课主渠道作用。以学生工作“三项工程”和“三个计划”为抓手，不断提升学生教育管理服务水平。完善校院两级大学生思想政治教育考核与测评体系。加强国家大学生文化素质教育基地建设。深入开展主题社会实践活动和校园文化活动。

---

通过多种途径开展心理咨询服务，提高学生心理健康水平。积极落实《高等学校体育工作基本标准》，提升学生体质健康水平。做好少数民族学生教育管理服务工作。

加强毕业生就业工作。进一步强化校院两级就业工作机制。继续完善具有行业特色的就业指导与职业规划体系，推进分专业、分层次、分阶段就业指导课程建设。完善行业特色就业平台建设。落实就业预警机制，探索建立就业与招生、培养联动机制。鼓励毕业生到国家项目、基层就业或自主创业。继续办好冬春季“双选会”和各类校园专场招聘会，确保2015届毕业生初次就业率稳中有升。

加快远程教育资源建设，推动继续教育健康持续发展。稳定兴华学院招生规模，稳步提高办学质量。

## （二）关于学科建设

加强学科内涵建设。切实面向世界科技前沿、面向国家重大需求、面向国民经济主战场，确定主攻方向，不断丰富学科内涵。进一步强化交通运输、国土资源、城乡建设三大行业领域学科群的整体优势和协同效应。优化学科布局，拓展学科领域，凝炼学科特色，着力在新一代信息技术、高端装备制造、节能环保和新能源、新材料等领域形成新的学科增长点。

加强学科交叉，大力推进工、理、文学科相互渗透融合，积极培育组建跨单位、跨学科的平台和团队。密切关注国家和行业重大规划提出的新任务、新需求，力争取得新的突破。

完善学科建设绩效评价机制。建立学科建设制度体系，形成校院协同、内外合作的学科建设动力机制，推进学科布局优化与调整。建立学科自我评估制度，开展学科投入产出绩效评价，全面提升学科建设水平和效益。加强学风综合治理。

## （三）关于科学研究

---

深入推进“卓越科研提升计划”。认真学习研究国务院《关于改进加强中央财政科研项目和资金管理的若干意见》、《关于深化中央财政科技计划（专项、基金等）管理改革的方案》等重要文件精神，加快建立与国家科技体制改革新要求相适应的工作机制，聚焦国家重大战略任务，积极组织申报国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划、技术创新引导专项（基金）、基地与人才专项和国家社会科学基金项目。积极争取国家地质调查项目。

提高科技管理服务水平。深化科技评价改革，出台学术绩效考核办法。完善科研项目和科研经费管理。加大科技成果奖励和推荐力度，启动长安大学科学研究优秀成果奖评审工作。加强知识产权保护，完善知识产权成果的评估、转化和奖励机制。倍加珍惜国家的科研经费投入和广大师生的智慧成果，研究采取得力措施，切实提高我校学术论文和著作的引用率、科技成果的转化率。

加强科技平台建设。建设好现有陕西省、交通运输部协同创新中心，持续跟进教育部协同创新中心评审。加强国家级科研平台的培育和建设，加快实现省部级科研平台实体化运行。尽快落实大学科技园用地，培育、孵化、吸引科技型企业入园，促进科技成果转化。完善科研保密管理制度，有效发挥军工资质对我校科研发展的促进作用。进一步提升学术期刊办刊水平，扩大国际学术影响力。

提升人文社会科学研究水平。着眼于国家、行业与区域的重大战略需求，进一步拓展人文社会科学的研究空间。完善人文社会科学优秀成果奖励制度。建设好三个省级人文社科研究和普及基地。落实中办、国办《关于加强中国特色新型智库建设的意见》，积极推进长安大学智库建设，为各级党委和政府的改革决策提供智力支持。

#### **（四）关于队伍建设**

继续实施“卓越人才队伍建设计划”。围绕学科发展方向和重点科

---

技创新平台建设，强化高层次人才引进和培育工作，加大“千人计划”、“国家特支计划”、“长江学者”、“百人计划”和“三秦学者”特聘教授的引进力度，加强高水平师资队伍建设。健全和落实职称评定、岗位晋级等政策激励机制。加强管理队伍和教辅队伍建设。做好新一轮博士后科研流动站评估工作。

深化人事制度改革。调整优化各类机构设置，科学定岗、定编、定责。加强绩效评价制度改革，深化校内收入分配制度改革，将收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密挂钩，完善收入分配激励机制。完善各类人员准入流转退出机制，进一步推进教职工由身份管理向岗位管理转变。

#### （五）关于对外合作

加强共建工作。充分发挥四部一省共建的独特优势，优化共建机制，深化共建内涵。加强与地方政府、骨干企业、高等学校、科研院所的全方位合作，提升社会合作水平。完成教育基金会理事会换届工作，密切与各界校友联系，面向社会募集办学资金。筹备成立长安大学理事会。

推进办学国际化进程。力争在国际科技合作项目、合作办学及高层次人才培养等方面取得新进展，形成全方位、多模式的国际交流与合作新局面。力争与国外 5 所高水平大学签订实质性合作协议。争取新启动 2 至 3 个合作办学项目。举办 10 次左右能够在业界形成一定影响的国际学术会议。努力拓宽引进外国专家渠道，提高层次，进一步提高外籍教师比例。力争招收留学生 200 人左右，2015 年末留学生规模突破 600 人。

#### （六）关于内部治理

完善内部治理体系。加快建设“依法办学、自主管理、民主监督、社会参与”的现代大学制度。坚持依法治校，以大学章程为核心，健

---

全和规范内部治理结构和权力运行规则。坚持“三重一大”集体决策制度，不断提高决策的民主化、科学化水平。出台《长安大学学术委员会章程》，健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构。落实校院两级教代会制度，完善民主管理与监督机制。加大信息公开力度，深化招生、财务等信息公开。完善法律顾问制度。

推进校院两级管理体制改革。出台扩大学院办学自主权方案，加快推进管理重心下移，强化二级学院的办学主体地位，逐步构建和完善二级学院在学校宏观管理下的自我管理、自我发展、自我约束的运行机制，激发二级学院办学活力。

切实加强反腐倡廉建设。巩固和拓展群众路线教育实践活动成果，认真执行中央“八项规定”，持之以恒反对“四风”。进一步推进廉政文化教育，深入推进惩治和预防腐败体系建设。充分发挥二级单位在廉政建设中的作用，加大纪检、监察、审计监督力度，严肃财经纪律，规范各类经济行为。

加强财务管理和资产管理。探索建立适应现代大学制度的计划财务管理体系、财务监督体系和财务服务体系。加强内部控制制度建设。提高资产管理水平，确保资产保值增值。做好办公用房清理整改工作。继续推动企业改制，完善企业负责人经营目标责任制和任期考核办法。

### **（七）关于基础保障**

推进校园基本建设。完成渭水校区教职工工作用房、17号、18号学生宿舍、风雨操场与游泳馆、第三学生食堂的地基处理、桩基工程及部分项目的主体工程。

加强校园信息化建设。完成学校信息化发展规划，制定学校信息标准和信息安全标准，提升综合管理与服务水平。完成无线校园网二期建设并实现全面运行。开展移动数字校园建设。加大图书文献资源建设，提升图书馆信息化、数字化水平。

---

提高后勤保障服务水平。利用中央高校改善基本办学条件专项资金，维修改造一批基础设施。推进后勤保障体制和运行机制改革，优化后勤服务模式，强化质量管理。

#### **（八）关于民生保障**

大力推进民生改善工程。完成北校区工作用房分配，按工程进度做好收款工作。积极推进南校区集资建房，做好项目规划选址、立项报建、设计招标等工作。稳妥推进旧楼加装电梯工作。稳步提高教职工收入。

切实维护师生利益。加大校园综合治理，改善师生学习生活环境。完善学生奖励资助体系，确保家庭经济困难学生安心学业。办好学生食堂，管好学生公寓。做好离退休人员服务工作。深化附属学校改革，为职工子女提供良好育人环境。加快校医院职能转变，提高医疗服务能力和水平。

#### **（九）关于党的建设**

认真学习贯彻十八大和十八届三中、四中全会精神，落实第二十三次高校党建工作会议精神，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设和制度建设，落实党委领导下的校长负责制，把全面从严治党与依法治校有机结合起来，为学校事业科学发展提供强有力的支撑与保障。

全面深化综合改革，通过系列标志性改革举措，推进综合改革方案的落实。

加强二级学院班子建设，完善党政联席会议制度，推进任期制。

整体完成第四轮干部聘任工作，使干部队伍的结构更加合理，实现干部队伍的年轻化和专业化。加强干部培训，提升干部的综合素质，提高干部的管理水平、执行能力和服务意识。

加强和改进宣传思想工作，强化思想政治理论课建设，推进中国

---

特色社会主义理论“三进”工作，提高教师队伍思想政治素质，壮大主流思想舆论，深入开展社会主义核心价值观教育，坚定理想信念。

贯彻落实中纪委五次全会精神，制定措施，完善机制，认真落实党委的主体责任和纪委的监督责任。

加强大学文化建设，繁荣校园文化、培育大学精神、推进素质教育。加强民主政治建设，充分发挥教代会、工会、共青团、民主党派、离退休老同志的积极作用，提高决策的民主化科学化水平。

统筹做好十二五规划执行情况的总结和十三五规划的制定工作。

高度重视稳定安全工作，创建和谐、平安校园。

各位代表，同志们！

新的一年，学校综合改革任务繁重，推动内涵发展使命光荣。站在新的历史起点上，让我们进一步增强机遇意识、责任意识、创新意识，大力发扬“弘毅明德，笃学创新”的校训传统和“自强不息，求真务实，团结奋进，追求卓越”的大学精神，再接再厉，真抓实干，为加快建设特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！