

坚持内涵发展、创新发展和特色发展 加快推进特色鲜明的高水平大学建设

——在长安大学第三届教职工代表大会暨
工会会员代表大会第一次会议上的报告

校 长 马 建

二〇一五年十二月

坚持内涵发展、创新发展和特色发展 加快推进特色鲜明的高水平大学建设

——在长安大学第三届教职工代表大会暨
工会会员代表大会第一次会议上的报告

（2015 年 12 月 22 日）

校长 马 建

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作。自 2007 年学校二届双代会召开以来，我们每年都召开教代会，总结学校发展建设成绩，听取代表们对学校发展建设的意见和建议。在此，对 2015 年以前的工作不再赘述，主要总结回顾 2015 年工作，提出 2016 年工作设想，请审议。

一、2015 年工作回顾

2015 年是学校“十二五”收官之年，也是全面实施综合改革的开局之年。在教育部的坚强领导和交通运输部、国土资源部、住房城乡建设部、陕西省的大力支持下，学校深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系

列重要讲话精神，党政领导班子团结一致、齐心协力，全体师生努力拼搏、开拓创新，各项事业取得了新进展，学校的核心竞争力和综合实力持续增强，社会声誉和影响力进一步提升。下面，我从十个方面对学校 2015 年的工作回顾总结如下：

（一）综合改革和“十三五”规划编制平稳推进

综合改革进展顺利。学校成立了八个推进工作组，确定了 11 项改革重点，通过走访、调研、座谈、召开专题会议等形式，就健全学科建设机制、实行本科生弹性学制、优化研究生培养模式、建立健全学生创新创业教育机制、完善科研精细化过程管理机制、实行目标责任管理与绩效考核评价等开展了大量卓有成效的工作，拿出了一批质量高、针对性强的专题研究报告，实质性启动了招生考试、绩效考核、资源配置、后勤管理等一批改革项目，完成了年度综合改革任务，为后续深入推进改革打下了良好的基础。

“十三五”规划编制如期完成。学校高度重视“十三五”规划的编制工作，召开动员会议专题进行部署，成立了规划编制领导小组和八个规划起草组，有关职能部门和二级学院也相应成立了编制工作组。规划编制组认真总结了学校“十二五”建设成就和经验，对“十三五”期间面临的各种形势、发展目标、主要任务进行了深入调研和论证，广泛听取院系领导、教师代表、管理服务人员代表、民主党派及无党派人士代表意见，多次修改完善，历时半年编制完成了“十三五”事业发展规划和学科建设、人才

培养、科研创新等八个专项规划征求意见稿，经 12 月 11 日校务会讨论通过，提交本次教代会审议。

（二）学科建设不断加强

重点学科建设持续推进。从队伍、平台等各方面加强“特殊环境公路建养科学与技术”“道路交通运用与运输系统工程”“交通智能与工程机械科学与技术”“地质工程与探测信息技术”“地质资源开发与环境工程”“城乡建设及人居环境科学与技术”六大学科群建设，学科优势和特色进一步彰显。

学科点建设取得新进展。完成了环境与社会发展、土地工程学 2 个自主设置二级学科博士点、信息与网络安全自主设置二级学科硕士点的申报、评审工作。教育部公示已经结束，年内学校学位委员会通过后，这 3 个二级学科点正式启动，将有力推动我校交叉新兴学科的发展。完成了工商管理硕士、公共管理硕士、旅游管理硕士、资产评估硕士、农业硕士、会计硕士等 6 个专业学位授权点和管理科学与工程一级硕士学位授权点的专项评估。启动了第四轮学科评估和学位授权点合格评估前期工作，年底各个学科将制定完成学位点授予博士、硕士学位的基本标准。从师资队伍与资源、科学研究、人才培养质量及学科声誉等方面组织开展了学科建设情况自评自查，完成了自评报告，提出了相关学科规划思路。

（三）人才培养质量稳步提高

深入推进本科“卓越人才培养计划”。加大教学投入，本科教

学工程项目建设扎实推进。采取各种措施加强课程和教材建设，深化教学改革，教学质量进一步提高。获批 125 项国家级大学生创新创业训练计划项目，新增 4 个大学生校外实践教育基地。顺利通过城乡规划专业评估，交通运输专业再次通过工程教育专业认证，组织开展了自动化专业“卓越工程师教育培养计划”专业认证。历时 3 个月，配合完成了陕西省巡视诊断工作，有力地促进了学校的发展建设。组织申报了 2 个国家级虚拟仿真实验教学中心、1 个国家级实验教学示范中心。完成了 2015 版本科生培养方案修订工作。启动了本科教学审核评估工作，完成了本科教学基本状态数据库建设，初步实现了教学状态动态监测。编制并向社会发布了本科教学质量报告和毕业生就业质量报告。

研究生培养质量持续提高。多管齐下，扎实推进研究生“卓越人才培养计划”。加强研究生课程建设，获批为教育部首批研究生课程建设试点单位。提高了硕士学位授予标准，实施了优秀博士论文培育资助，积极推动研究生出国、跨境学术交流，研究生创新能力持续提升。获批 2 个陕西省研究生联合培养示范工作站，获得 3 篇陕西省优秀博士学位论文。

学生综合素质培养全面加强。进一步加强思想政治理论课建设，广泛开展主题社会实践和志愿服务活动，创新“四节三进”活动，扎实推进校园文化建设，学生的社会责任感和实践能力明显提升。创新创业教育取得丰硕成果，学生在各类学科竞赛和科技创新竞赛中获得国际性竞赛奖励 5 项，全国性竞赛奖励 150 项，

省与区域性竞赛奖励 130 项。学生申报专利 174 项，获得专利授权 48 项。学校健美操队、田径队、荷球队等在全国和陕西省高水平体育赛事中取得优异成绩。

生源质量持续上升。2015 年招收本科生 6054 名，硕士研究生 2180 名，博士研究生 202 名，成教学生 2704 名。本科理工类在全国 20 个省份录取线最低分高出一本线 40—70 分，在陕录取分数高出一本线 77 分，居陕西第四位。采取多种措施加大研究生招生宣传力度，实现了生源质量的稳步提高。完成了继续教育网络教学与管理平台建设，成人教育质量稳步提升。兴华学院完成了巡视诊断，合作办学稳步发展。

学生就业率保持稳定。继续落实就业工作“一把手工程”和“全员工程”，进一步强化了就业指导、教育、管理、服务“四位一体”的校院两级就业工作机制。充分发挥“全国公路交通类毕业生就业工作协作组”作用，积极落实国家学费和贷款代偿、毕业生自主创业、基层就业、预征入伍等政策，全力促进毕业生就业。2015 年共派遣毕业生 8095 人，总体就业率稳定在 93% 以上。

（四）科技创新能力持续增强

积极实施“卓越科研提升计划”。新签科技合同 814 项，合同额 5.17 亿元，到账额 5.82 亿元。新签 100 万元以上科技项目 36 项，高层次项目数量持续提高。组织申报国家及省部各类项目 800 余项，其中申报国家自然科学基金项目 362 项，获批 66 项，获批经费 2298 万元。充分发挥中央高校基本科研业务费项目引导作

用，全年立项 343 项，资助金额 3584 万元，鼓励教师自由探索，培育创新能力，加强基础研究。人文社科研究取得重要进展，新签项目 125 项，合同额 1579 万元，到款额 1347 万元。国家、省部级基金类项目达到 48 项，其中国家社科基金 5 项。

科研成果喜人。积极组织申报国家和省部级科技奖励，获得省部级以上科技成果奖 24 项，获得省级人文社科奖 15 项，其中建工学院吴涛教授参与完成的“钢-混凝土组合结构与混合结构体系关键技术及其工程应用”已通过国家科技进步二等奖评审，等待颁奖。发表学术论文层次明显提高，全校共发表论文 2420 篇，被 SCI、EI、ISTP、新华文摘和人大复印资料全文数据库收录 1440 篇。教师申请知识产权 1050 项，授权专利 975 项，其中发明专利 177 项。

科研平台和创新团队建设又有新进展。与江苏常熟市、西安交通大学等单位协同启动建设“中国智能车综合技术研发与测试中心”。学校作为协同单位成员加入“面向新型城镇化的综合交通协同创新中心”。出台了有关制度，积极培育校内科技创新团队，启动了学校卓越青年科研基金项目，首批资助 8 人。组织申报陕西省科技统筹创新工程重点实验室项目 8 项。大学科技园土地取得实质性突破，确定土地性质为“科研用地”，用地方式为“转让”。智库培育成效明显，申报了“陕西文化改革发展协同创新研究基地”，长安文化产业研究中心获得“全国社科联创建新型智库先进单位”。

学术期刊的影响力继续提升。编辑出版的《中国公路学报》第 11 次、《交通运输工程学报》第 9 次荣获“百种中国杰出学术期刊”称号。《中国公路学报》入选“百强科技期刊”并获精品科技期刊 Top50 项目资助，《地球科学与环境学报》获“中国科技论文在线优秀期刊”一等奖。

（五）师资队伍建设取得新进展

全面推进“卓越人才队伍建设计划”。深入实施人才强校战略，以高层次人才队伍建设和青年教师培养为重点，紧抓优化、培育和引进三个环节，出台了包括遴选海内外优秀博士毕业生来校工作等系列引才、育才制度，营造了良好的用人氛围，促进优秀人才聚集、领军人才脱颖而出的制度优势逐渐发挥。紧密跟踪各类人才申报项目，加大人才引进和培养工作力度，通过各种渠道积极引进海外优秀留学人才，报送各类高层次人才计划人选 42 人，其中遴选申报“长江学者”26 人，是该校历年来人数最多、规模最大的一次，2 名教授分别入选国家、陕西省“创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才。选派 98 名中青年骨干教师、外语教师到国外著名大学、研究机构和国内一流高校进修、培训。全年招收博士后 50 人，在站博士后达到 218 人，48 名博士后获得基金资助 54 项，资助金额 322 万元。

教师队伍结构进一步优化。目前学校事业编制教职工 3643 人，专任教师规模持续扩大，达到 2013 人，占全校教职工的 55.3%。接收国内外著名大学和科研机构博士 100 名，具有博士学位的教

师达到 1168 人，占专任教师比例上升到 58%。2015 年全校评审通过教授、副教授 97 人，教授、副教授增至 1202 人，占专任教师比例达到 59.7%。非本校毕业教师 1350 人，占专任教师的 67.1%。

（六）对外合作交流不断加强

校地、校企合作进一步拓展。积极构建国内合作交流新机制，成立了社会合作处，出台了加强校友工作的指导意见和募资激励等制度，进一步提高了社会合作水平。与西安经济技术开发区、常熟市人民政府、陕西省土地工程建设集团等 5 家政府及企事业单位签署战略合作协议，在技术研发、成果转化、人才培养、决策咨询等方面进行全方位合作。启动长安大学理事会筹备工作，拟定了理事会章程及组建方案。

国际合作与交流呈现新局面。修订了教职工因公临时出国（境）等系列规章制度，为推进学校国际化工程、拓展国际交流合作领域奠定了良好的制度基础。与美国密苏里大学哥伦比亚分校、英国莱斯特大学等 8 所院校和科研机构签署了校际合作协议书。新启动了一批本科生、研究生合作办学项目，向美国、加拿大等国家以及台湾、香港地区选派了 200 余名学生留学和进修，接收了国际和港澳台地区高校 100 余名学生来校交流、学习。积极拓宽招生渠道，留学生规模达到 612 人，其中学历生占 65%。成功举办了“第三届可持续桥梁设计建造与维护国际会议”“第五届工程机械与车辆工程新进展国际学术会议”“第四届中国政治思想史论坛”等一批高水平国际国内学术会议。举办各类学术讲座

和报告 313 次。来自世界上 20 个国家和地区的专家学者 400 余人次来校讲学、交流和合作科研，选派 350 余名教职工出国交流与开展研究。引智工作成效显著，获准教育部、国家外国专家局引智专项 75 项，经费 720 万元，为历年之最。

（七）公共服务体系持续改善

校园基本建设项目有序开展。渭水校区 17、18 号学生公寓主体工程封顶，19、20 号学生公寓正在进行施工图设计，风雨操场与游泳馆正在主体施工，第三学生食堂完成施工招标，正在处理地基，渭水校区西区基础设施一期道路与地下管网工程正在进行施工招标，梁山野外教学实习基地综合楼室外及配套工程通过竣工验收。安排了渭水校区电力增容、校本部北院集中供热、北院食堂改造、人行天桥维修等一批基础设施改造和房屋修缮工程，进一步改善了办学条件。

数字化校园建设稳步推进。基本实现了校园无线网络全覆盖。启动了校园网速提升工程。信息资源建设和服务水平大幅提升，数字化教学资源共享系统进一步健全。校园“一卡通”应用范围持续拓展，教学、管理、后勤保障业务支撑体系日渐完善。校史馆、交通馆、地质馆育人功能和窗口作用明显发挥。文献资源数量持续增长，新增纸质图书 12 万册，纸质馆藏文献达到 262 万余册，电子图书 69 万余种，各类专业数据库达到 55 个。

（八）内部治理改革持续深化

现代大学制度体系日益完善。《长安大学章程》获教育部核准

实施，为推进依法自主办学、完善现代大学制度提供了基本遵循。全年出台规章制度 50 余项，开展了规章制度规范性审查工作，共审查和清理 459 项规章制度和文件。严格执行“三重一大”集体决策制度，决策的民主化、科学化得到强化。加强校院两级教代会制度建设，民主监督管理机制进一步完善。大力推进信息公开，有效提升了学校民主管理和依法治校水平。

资金筹措渠道进一步拓宽。采取了一系列措施，调整了专项资金管理体制，盘活财政存量资金，加快预算执行进度，增强了校级财务宏观调控能力。

资产管理和内部审计进一步加强。开展了一系列资产使用管理自查整改工作，确保国有资产安全、完整、保值增值。制定出台了公务用车、公务接待等管理办法，全面清理整改办公用房，进一步优化了资源配置，大幅度降低了行政管理成本。产业规范化建设稳步推进。进一步强化了对重点领域、重点部位和专项资金的审计监督。

管理效率和服务水平持续提高。构建了新型后勤管理体制机制，进一步提高了后勤保障服务能力。启动了绩效考核工作，辞退了一批长期不在岗人员。学生事务服务中心开通运行，各入驻职能部门以学生为本，提高办事效率，提供优质服务，受到了广大学生的的好评。

（九）民生改善惠及广大师生

教职工工作用房建设进展顺利。完成了校本部多层住宅加装

电梯项目前期各项工作，正在进行土建施工及电梯设备安装招标。

师生生活福利待遇落实到位。完成了 3630 名在职人员基本工资调整、2418 名离退休人员离退休费调增及在职人员养老保险个人缴费预扣缴工作。为 5561 名在职和离退休职工以及 16147 名大学生做了健康体检。关心离退休老同志生活，落实国家政策规定的生活待遇。全面整合各类奖助项目，奖励资助学生 37439 人次，奖励资助金额 7936 万元。

和谐平安校园建设持续推进。完成了渭水校区学生公寓加装空调工程，对学生公寓、浴室、食堂进行了修缮改造，学生的生活条件和环境明显改善。更新校内交通基础设施，进一步规范了校园交通秩序。充分发挥人防、物防、技防作用，校园安全管理水平明显提高，荣获中央综治委平安校园建设优秀成果二等奖。附属学校办学质量稳步提高。

（十）党建科学化水平进一步提高

“三严三实”专题教育成效明显。组织开展了群众路线教育实践活动“回头看”，扎实开展了“三严三实”专题教育，党员干部队伍思想政治素质明显提高，作风明显转变，推动学校改革发展的积极性和主动性明显提高。

领导班子和干部队伍建设不断加强。强化理论学习，坚持和完善党委中心组学习制度、民主生活会制度，校级领导班子办学治校能力进一步提升。调整了机构设置，优化了部门职责，完成了第四轮干部聘任工作，干部队伍结构得到优化，处级领导班子

管理能力和水平持续提高。

基层党组织建设全面加强。坚持重心下移，基层党组织的政治功能、教育功能和服务功能得到进一步强化。严格党员发展程序，党员发展质量不断提高。规范有序地完成了各分党委、党总支换届工作。

党风廉政建设不断深入。加强反腐倡廉教育和学术规范教育，积极推进党风廉政建设责任分工制，不断健全廉政风险防控体系，教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系逐步完善。

各位代表、同志们，2015年，学校党政领导同心同德、团结进取，各部门、各学院、各单位班子成员和全体师生员工求真务实、锐意创新，学校各项事业又好又快发展。在此，我代表学校向在座的各位，并通过大家向全校师生员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、2016年工作重点

（一）形势和任务

2016年是学校启动实施“十三五”规划的开局之年，也是全面推进综合改革的重要一年。国家经济发展新常态下，“大众创业、万众创新”“一带一路”、新一轮西部大开发等战略加快实施，学校的发展面临着新形势、新机遇、新挑战。特别是党中央、国务

院统筹推进世界一流大学和一流学科建设的部署，将对我校的学科建设、教育教学、科学研究以及未来若干年的发展建设产生极其深刻的影响。

2015 年 11 月 5 日，国务院公布了《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，这是中国高等教育发展史上又一个里程碑式的战略决策。《方案》明确了统筹推进世界一流大学和一流学科建设的目标、要求、任务和机制。

《方案》提出，推进一流大学和一流学科建设将分三步走：第一步，到 2020 年，若干所大学和一批学科进入世界一流行列，若干学科进入世界一流学科前列；第二步，到 2030 年，更多的大学和学科进入世界一流行列，若干所大学进入世界一流前列，一批学科进入世界一流学科前列，高等教育整体实力显著提升；第三步，到本世纪中叶，一流大学和一流学科的数量和实力进入世界前列，基本建成高等教育强国。建设世界一流大学和一流学科，要坚持以中国特色、世界一流为核心，以立德树人为根本，以支撑创新驱动发展战略、服务经济社会发展为导向，建设一流师资队伍、培养拔尖创新人才、提升科学研究水平、传承创新优秀文化、着力推进成果转化。这些建设任务，既包括了作为大学基本使命的几个方面，又突出了中国一流大学的鲜明特色。关于建设机制，主要是强化绩效、动态支持，突出绩效导向，扶优扶强扶特，每 5 年为一个建设周期，从 2016 年开始，与国家五年建设规划同步实施。

我校作为首批进入国家“211工程”重点建设的大学和“985工程”优势学科创新平台建设高校，在国家的大力支持下，经过全校上下多年艰苦奋斗，形成了鲜明的办学特色和优势，办学实力和水平有了很大提升，奠定了高水平大学的实力和基础。就学校自身而言，“十一五”以来的发展成就令人鼓舞，足以自豪。但我们必须清醒地看到，随着高校“双一流”战略的启动，“211工程”“985工程”等身份将逐渐淡化，高校之间的竞争将日益激烈。与党和国家对高等教育的新要求相比，与建设特色鲜明高水平大学的要求相比，我们还存在很大差距，加快学校改革发展的任务十分艰巨，责任格外重大。

面对新形势新任务，我们必须统一思想，凝神聚气，攻坚克难，奋起直追。我们要深入学习、积极借鉴世界一流大学的发展经验，根据自身实际，合理选择一流学科和一流大学建设路径，科学规划，积极推进，重点突破。我们要坚持“育人为本、质量至上、追求卓越”的办学理念，坚持内涵发展、创新发展和特色发展的赶超路径，抢抓机遇，锐意进取，坚持以人才培养为中心，推进教育教学改革和一流学科建设，提升科学研究水平，增强文化传承创新和社会服务能力，努力培养卓越人才，创造卓越成果，坚定不移地提升学校核心竞争力和综合实力，奋力开创建设特色鲜明高水平大学的新局面。

（二）主要工作安排

1. 启动实施“十三五”规划

大力营造良好的规划实施氛围。要充分运用专题网站、报纸、报栏等多种载体，通过密集宣传解读，使全校师生员工明晰学校“十三五”时期的发展理念、奋斗目标和主要任务，把师生员工的思想统一到“十三五”规划的精神上来，把师生员工的力量凝聚到落实“十三五”规划的具体任务上来，引导师生员工为争创一流、加快建设特色鲜明高水平大学共同努力、接续奋斗。

切实推动发展规划落地生根。成立“十三五”规划实施领导小组，建立主要领导负总责，分管领导分工负责，各职能部门和学院具体负责的推进机制。要对规划任务逐年逐级进行分解，明确实施路线图、时间表和任务书。要把“十三五”规划目标的完成情况作为重要依据纳入各处级单位、处级干部年度考核范围，建立评估考核制度，加强跟踪与督办，确保学校“十三五”规划各项任务落实到位。同时，实施“十三五”规划要与深化综合改革相结合，形成改革合力，提高改革成效。

2. 统筹推进一流学科和一流大学建设

强化“双一流”建设的龙头带动作用。以“双一流”建设为契机，坚持“有所为，有所不为，有所先为、有所后为”，选准优势领域率先突破，坚持一流学科、一流专业、一流学院、一流大学“四位一体”的建设布局。以发展学科特色为基础，推进一流学科建设，力争2016年、2017年学科评估取得好成绩，2020年优势特色学科进入国家常态支持新机制。大力推进人才强校战略，建设一流师资队伍。坚持立德树人根本任务，培养一流拔尖创新

型人才。以国家战略需求为导向，提升高水平科学研究能力。以中国情怀世界眼光办教育，大力推进办学国际化。持续推进体制机制创新，建设现代大学制度。以完善育人配套设施和高水平学院教学科研条件为重点，加强基础保障能力建设。积极推进大学文化建设，培育先进大学精神和文化。

强化一流学科建设。整合优势资源，创新组织管理、科研模式、资源配置与考核评价机制，明确主攻方向，提高建设成效。率先推进交通运输工程学科进入世界一流行列，协调推进地质资源与地质工程学科达到或接近国内一流水平。

提升学科整体实力。优化学科布局，着力在节能环保、新一代信息技术、高端装备制造、新能源等领域形成新的学科增长点。加强学科交叉，推进工、理、文学科相互渗透与融合。统筹学位点评估、学科评估与一流学科建设，以评促建、以评促优，推动学科建设水平跨上新台阶。

3. 全面提高人才培养质量

持续推进“卓越人才培养计划”。深入开展本科教学工程各层级项目建设，发挥示范带动效应。加强教学管理，强化教风学风考风建设，健全质量保障体系。做好土木工程类专业、地质类专业工程专业认证。组织实施本科大类招生，加大宣传力度，确保本科生源质量。做好教育部本科教学审核评估工作。

深化研究生教育改革。持续提高研究生生源质量。优化专业学位研究生课程体系，加强实践环节培养，加强案例和实践教学。

提高学术学位研究生创新能力，促进课程学习与科研训练的有机结合。进一步规范研究生培养过程管理。

加强创新创业教育。构建创新创业教育课程体系，将创新创业教育融入第一课堂，提高教师创新创业教育意识和能力。强化创新创业实践，提高创新性实验比例，提升实践育人服务能力。支持学生参加各类高层次科技和学科竞赛活动，持续增强学生创新创业能力。

促进学生全面发展。坚持立德树人，把社会主义核心价值观融入教育教学全过程，发挥思想政治理论课主渠道作用，丰富学生工作内涵，深入推进互联网+网络思想政治教育和学生服务体系建设，积极探索学生公寓社区+服务模式，持续提升学生教育管理服务水平。深入开展主题社会实践活动和校园文化活动。通过多种途径和方式，提高学生身心健康水平。

推动毕业生实现更高质量就业。进一步完善具有行业特色的就业指导与职业规划体系，推进分专业、分层次、分阶段就业指导课程建设。积极挖掘就业市场资源，加强特色就业平台建设。做好毕业生自主创业和“三支一扶”、基层就业等国家就业项目。继续办好冬春季“双选会”和各类校园专场招聘会，确保2016届毕业生初次就业率稳定。

做好继续教育和独立学院工作。完善和优化继续教育网络教学与管理平台，为三大行业从业人员提供高质量继续教育服务。督促合作方改善兴华学院办学条件，提高教育教学质量。

4. 切实提高科技创新能力

持续实施“卓越科研提升计划”。加大基础性研究政策支持和项目申报力度，发挥中央高校基本科研业务费专项资金作用，明确科研创新导向，着力提升基础研究能力。大力培育国家重大基础研究项目，力争国家自然科学基金项目等国家级项目获资助规模稳定在较高水平。进一步拓宽项目申报渠道，加强横向科技合作，力争科研经费总量保持相对稳定。加强知识产权申报与管理工作，提高发明专利的获批率。充分发挥国家技术转移中心和大学科技园职能，积极推进产学研合作与科技成果转化的实质化运行与管理。

加强科研平台和创新团队建设。理顺国家工程实验室及省部级科研平台的管理体制和运行机制，积极培育国家重点实验室、国家联合实验室、国家实验室等国家级科研平台与基地。以校内卓越青年科研基金项目、科技创新团队项目为基础，积极培育国家杰青、优青等国家级科技人才与团队。

提升人文社会科学研究水平。积极组织申报国家社会科学基金和省部级社科基金，提高项目获准率。持续推进长安大学智库建设。做好陕西省哲学社会科学研究基地申报筹建工作，加强现有省级基地建设和规范化管理。

5. 努力建设高水平人才队伍

深入实施“卓越人才队伍建设计划”。加大资金投入力度，健全人才队伍建设政策与制度环境，构建集聚高层次人才的长效机

制。切实做好“千人计划”“万人计划”“长江学者”“百人计划”等高层次人才申报工作，加大引进和培育学科带头人力度。加大海内外优秀博士毕业生的选留力度，遴选一批具有创新能力和发展潜力的青年学术骨干。

努力提升现有人才队伍整体素质。继续实施“专任教师、管理人员和辅导员国外研修访学支持计划”“双语教学后备骨干教师出国研修计划”“骨干教师素质提升工程”。做好新教工培训，积极开展师德教育，进一步提升教师的教学技能和业务水平。健全管理队伍培养培训体系，加强重要教学科研平台技术辅助及支撑队伍建设。

持续优化教师队伍结构。优化专业技术人员、管理人员、工勤人员结构，提高专任教师比例，改善教师学历、学缘结构，提高具有博士学位教师比例和具有海外名校学历教师比例，逐步将生师比调整到 16:1。

深化人事制度改革。科学定岗、定编、定责。实行目标责任制管理，分类实施绩效考核，完善收入分配激励机制，完善各类人员流转退出机制。

6. 持续扩大对外交流合作

全方位加强社会合作。深入推进部部、部省共建工作，不断拓展共建载体，优化共建机制，争取更多办学资源。通过多种途径创新学校与政府、企事业单位和校友合作方式，提升交流合作水平。完成教育基金会和校友总会换届工作，完善教育基金会和

校友会运行机制，拓宽教育基金会筹资渠道，争取更多的社会捐赠。完成长安大学理事会的组建工作。

大力实施国际化工程。着力巩固和扩大国际交流合作平台，稳步有序推进教师队伍国际化、人才培养国际化和科学研究国际化。统筹利用各种资金和渠道，提高外籍教师比例和层次，选派更多优秀教师出国留学。依托学校特色学科和优势专业，大力推进学科创新引智基地建设。通过双学位联合培养、短期交换生等项目，派遣更多的学生出国（境）交流学习。扩大留学生规模，优化留学生结构，力争招收留学生 200 人左右，2016 年末留学生规模突破 700 人。

7. 深入推进内部治理改革

完善内部治理体系。坚持依法治校，健全以大学章程为统领的制度体系，以制度建设推动和规范内部治理结构和权力运行规则。建立健全各种办事程序、议事规则和内部机构组织规范。落实《长安大学学术委员会章程》，健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，完成第五届学术委员会换届工作。进一步完善校院两级教代会制度。大力推进信息公开。

推进校院两级管理体制变革。出台校院两级管理体制变革实施办法及配套文件，稳步推进管理重心下移，强化二级学院办学主体地位，激发二级学院办学活力。积极开展研究型、教学研究型 and 教学型三类学院分类管理试点改革工作。

加强财务管理和资产管理。加强预算全过程实时管理和动态

控制，加强科研财务管理和各种专项资金管理，提高资金使用效益。构建新型筹融资机制，多渠道筹措办学资金。加快推进资产管理改革，制定资产配置标准，出台公用房分配、使用、管理制度。完善企业经营目标和绩效考核办法，加强对校办企业的监管，增加学校资本性收益。

8. 不断增强基础保障能力

加快校园基本建设。完成渭水校区 19、20 号学生公寓施工前期工作，尽早开工建设。完成渭水校区风雨操场与游泳馆主体工程及装饰工程。渭水校区第三学生食堂、渭水校区 17、18 号学生公寓竣工验收并交付使用。完成渭水校区西区基础设施一期地下主干管网工程。完成渭水校区人文社科与建筑实验中心立项审批和设计招标。

加强数字化校园建设。提升校园网传输速率，进一步优化无线网络。促进信息资源共享，开展网络信息安全体系建设，提升信息化条件下管理能力和服务水平。加强图书文献资源建设，构建现代网络环境下的新型文献保障体系，更好地为教学、科研和学科建设服务。

提高后勤保障服务水平。利用中央高校改善基本办学条件专项资金，维修改造一批基础设施。深化后勤保障服务体制机制改革，着力提升精细化管理水平。突出服务职能，加强目标管理，优化服务模式，提升服务品质。

9. 持续增进师生福祉

大力推进民生改善工程。确保渭水校区教职工工作用房主体封顶并进入装饰装修工程。完成校本部职工住宅楼及车库一期项目设计招标和前期规划手续。做好校本部长安路住宅区电梯加装工作，适时启动育才路住宅区、崇业路住宅区电梯加装工作。稳步提高教职工收入。

关心维护师生切身利益。完善消防、安防设施，加大校园综合治理力度，深化平安校园建设。完善学生奖励资助体系，确保家庭经济困难学生安心学业。办好学生食堂，管好学生公寓。做好离退休人员服务工作。改革附属学校、幼儿园管理体制和运行机制，为教职工提供优质基础教育资源。面向一级综合医院标准，建设渭水校医院，满足教工和学生就医需求。

10. 全面加强党的建设

进一步加强理论学习。注重学习实效，围绕学校中心工作，以战略思维、创新思维、法制思维研究解决学校综合改革中遇到的难题，努力开创学校科学发展的良好局面。

持续加强作风建设。巩固和拓展“三严三实”专题教育成果。严格执行中央“八项规定”，持之以恒反对“四风”，推进作风建设制度化、规范化、常态化。

不断加强领导班子和干部队伍建设。坚持民主集中制原则，完善“三重一大”集体决策制度，提高领导班子办学治校能力。加强高水平干部队伍建设，优化干部队伍结构，强化干部培训，提高干部队伍整体素质。

切实加强基层党组织建设。充分发挥各分党委、党总支的政治核心和保证监督作用，探索基层党组织建设的新模式与新机制，创建学习型、服务型、创新型党组织。进一步提高党员发展质量。

深入推进反腐倡廉建设。强化党委管党治党的主体责任和纪委执纪问责的监督责任。落实领导干部“一岗双责”，健全和完善拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系、权力运行制约和监督体系。以涉及人、财、物领域为重点，加大监督检查力度。

着力加强大学文化建设。加强和改进新形势下宣传思想工作，牢牢把控思想文化的主阵地。出台学校文化建设规划纲要，以精神文化为重点，努力构建全方位、多层次、立体化的特色大学文化，为学校事业发展提供强大的精神动力和文化支撑。

各位代表，同志们，站在新的历史起点上，让我们进一步增强机遇意识、忧患意识、责任意识、创新意识，大力发扬“弘毅明德，笃学创新”的校训传统和“自强不息，求真务实，团结奋进，追求卓越”的大学精神，奋发图强，真抓实干，为加快建设特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！